EXPANDING POSSIBILITIES. UNLOCKING VALUE.

INTEGRATED REPORT 2022

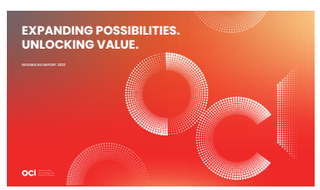
OCI Global Leading Green Energy and Chemical Company

CONTENTS

Interactive PDF 사용자 가이드
본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

목차 검색 출력 이전페이지
Video Clip Related Link

OCI Website Link



COVER DESIGN

FY2022 통합보고서 표지 디자인은 글로벌 그린에너지·화학기업의 리더를 향해 더욱 진화되고 혁신해 나가는 OCI의 비전을 담았습니다. CI에서 모티브를 얻어 유연하고 역동적으로 확장하며 뻗어 나가는 OCI의 가치와 위상을 표현합니다.

글로벌 경연 대회 ARC 어워드 · LACP 비전 어워드 수상
FY2022 통합보고서는 글로벌 경연 대회인 'ARC 어워드(Annual Report Competition Awards 2023)'와 'LACP 비전 어워드(LACP Vision Awards 2022)'에서 각각 PDF Version of Annual Report 부문 은상과 Online/Digital-Based Reports 부문 최고 등급인 플레티넘을 수상했습니다.

INTRODUCTION

03 CEO 메시지 / 2022년 하이라이트
05 OCI 소개
05 Key Figures
06 2022 in Figures

BUSINESS REVIEW

08 베이직케미칼
09 석유화학 및 카본소재
10 에너지솔루션
11 R&D / 도시개발

APPROACH TO SUSTAINABLE VALUE

13 Sustainable Value Chain
13 Sustainable Achievement in 2022
14 이중 중대성 평가
15 이해관계자 참여

SUSTAINABLE VALUE IMPACT

17 Issue 1 – 환경경영 체계 확립 및 기후변화 대응 노력
18 Issue 2 – 안전보건 관리 강화를 통한 안전보건체계 구축
19 Issue 3 – 지속가능한 비즈니스 가치 창출
20 Issue 4 – 지배구조 내 ESG 리더십 확보

SUSTAINABLE MANAGEMENT

22 ENVIRONMENT | 환경
23 기후변화 대응
26 환경경영
29 SOCIAL | 사회
30 인재경영
32 안전보건경영
33 공급망 ESG 가치창출
34 사회공헌
36 GOVERNANCE | 거버넌스
37 지배구조
39 리스크 관리
42 윤리경영
43 인권경영

2023 FOCUS

45 Focus 1: Innovation
46 Focus 2: Synergy
47 Focus 3: Global Expansion

APPENDIX

49 연결재무제표
53 독립된 감사인의 감사보고서
54 ESG Data
60 GRI Standards Index
62 TCFD
62 SASB Index
63 UN SDGs
64 온실가스 검증 성명서
65 제3자 검증의견서
66 Product List
68 Global Network
69 Responsible Care
69 주요협회 가입현황

About This Report

보고 원칙과 기준
본 보고서는 OCI가 매년 발간하는 통합보고서로서, 올해 열 네번째 통합보고서를 발간하게 되었습니다. 2022 OCI 통합보고서는 OCI의 사업, 재무적 측면과 비재무적 측면 및 지속가능경영 전략과 활동의 주요 성과를 보고하여 지속가능경영을 통한 미래 가치를 함께 공유하고자 합니다. 본 보고서는 국제 지속가능경영 표준 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였으며, IIRC(International Integrated Reporting Council) 통합 보고 프레임워크를 참고하였습니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS : Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 연결 기준으로 작성되었으며, 에너지 사용량과 온실 가스 배출량, 안전·보건 현황 등 비재무정보는 OCI 별도 기준으로 작성되었습니다.

보고 기간
본 보고서의 주요 보고기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일이며, 일부 주요 활동에 대해서는 2023년 상반기까지의 활동을 기재하여 이해관계자의 의사 결정에 영향을 미칠 수 있는 중요 사항을 보고하였습니다. 일부 정량적 성과는 추세 변화를 확인할 수 있도록 2020년부터 2022년까지 최근 3개년도 데이터를 포함하여 보고하였습니다.

보고 범위
비재무성과의 경우 OCI 주식회사의 본사, 연구소, 연수원, 군산, 포항, 광양, 익산, 익산VIP* 사업장의 데이터를 담았으며, 일부 자료에 한하여 해외 사업장(OCI Solar Power LLC(미국), Shandong OCI Co., Ltd.(중국), Shandong OCIJianyang Carbon Black Co., Ltd.(중국), Ma Steel OCI Chemical Co., Ltd.(중국), OCIM Sdn. Bhd.(말레이시아) 등)의 데이터를 포함하였고, 재무 데이터의 경우 K-IFRS에 따라 연결 기준으로 작성되었습니다. 보고 범위에 중대한 변화가 발생한 경우 각 항목에서 변화 사항을 기술하였습니다.

* 익산VIP 사업장은 2022년 하반기에 사업 종료하였습니다.

제 3자 검증
보고 내용의 신뢰성을 높이고 품질을 향상하기 위해 독립적인 외부 기관인 BSI로부터 검증을 받았으며, 검증 결과는 제 3자 검증의견서에 상세히 수록되어 있습니다. 회계정보는 독립된 감사인의 회계 감사를 받은 데이터이며, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 관한 검증은 '온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침'의 검증 원칙에 따라 수행되었습니다.

회사명	OCI 주식회사
본사	서울특별시 중구 소공로 94
대표이사	김택중
설립일	1959년 8월 5일
주요 사업	베이직케미컬 및 카본케미컬 제품, 에너지솔루션 등
임직원 수	1,636명(2022년 12월 31일 기준)
홈페이지	www.oci.co.kr

* 연결대상 종속회사 및 재무 데이터 기준 사업장은 OCI 제49기 사업보고서 3쪽 참조

CEO 메시지

2022년 리뷰

2022년은 동유럽의 지정학적 갈등 심화로 인한 에너지 위기와 글로벌 인플레이션 가속화로 전세계 경제의 불확실성이 높은 한 해였습니다. 이처럼 급변하는 시장 상황 속에서도 OCI는 미래 환경 변화에 능동적으로 대처하기 위해 조직 체계를 재정비하고, 탄탄한 성장 기반을 마련했습니다. 그 결과, OCI의 2022년 연결 기준 매출액은 4조 6,713억 원으로 전년 대비 44% 증가했으며, 연결 기준 영업이익은 56% 증가한 9,767억 원을 기록하며 가시적인 성과를 달성했습니다.

베이직케미칼 부문은 폴리실리콘 사업에서 높은 실적을 기록하며, 매출액과 영업이익은 각각 1조 8,037억 원과 6,385억 원을 기록했습니다. 러시아-우크라이나 전쟁으로 촉발된 신재생에너지 수요 증가에 따라 글로벌 태양광 설치량이 크게 증가했으며, 중국의 폭염으로 인한 전력난은 폴리실리콘 판매가격 강세로 이어졌습니다. 한편, 말레이시아의 태양광용 폴리실리콘 생산 자회사인 OCIMSB는 한국을 대표하는 세계적인 태양광 기업인 한화솔루션과 2034년까지 12억 달러 규모의 폴리실리콘 장기 공급 계약을 체결하며 안정적인 수요처를 확보하고, 지속 성장 중인 태양광 시장에서 입지를 강화했습니다.

석유화학 및 카본소재 부문은 매출 1조 9,108억 원, 영업이익 1,385억 원을 시현하였습니다. 글로벌 경기 침체로 카본블랙, 피치, BTX 등 석유화학 및 카본소재 수요가 감소했지만, 중국 생산 업체의 가동률 감소와 국제 유가 상승의 효과로 매출은 크게 증가했습니다.

에너지솔루션 부문은 매출 7,086억 원, 영업이익 918억 원을 기록했습니다. 글로벌 LNG 가격 급등으로 SMP(전력도매가격)와 REC(신재생에너지공급인증서) 가격이 최고 기록을 경신하며, 새만금 산업단지에 위치한 열병합발전 자회사인 OCI SE의 매출과 수익성 모두 높은 성장세를 보였습니다. 해외에서는 미국의 주택용 태양광 설치량이 3분기 들어 사상 최고인 1,500MW를 기록하며, 태양광 모듈을 제조하는 OCI의 미국 자회사 미션솔라에너지(Mission Solar Energy)도 탄탄한 매출 성장세를 이어갔습니다.

도시개발 부문 매출은 각각 4,790억 원, 영업이익 812억 원입니다. 자회사인 DCRE는 2021년 인천 용현·학익지구 도시개발 사업인 시티오씨엘(City Ociel) 분양을 성공적으로 마치고, 기 분양 단지의 건축공사 진행에 따른 매출액 및 영업이익을 반영하며 양호한 실적으로 2022년을 마감했습니다.

2022년 주요 운영 성과

베이직케미칼 부문은 고부가가치 제품 중심으로 포트폴리오를 확장하고 첨단소재 사업 분야의 육성에 집중했습니다. 군산공장에 22,000MT 규모의 반도체용 인산 생산 제2공장을 착공했으며, OCI와 포스코퓨처엠이 설립한 합작사 피앤오케미칼(P&O Chemical)은 전라남도 광양시에 연간 50,000MT 규모의 과산화수소 공장을 준공했습니다. 말레이시아의 태양광용 폴리실리콘 생산 자회사인 OCIMSB는 기술 혁신을 추진하기 위한 R&D 센터를 건립했습니다. 또한 생산능력의 극대화를 위해 군산공장의 유휴 설비 일부를 말레이시아로 이전했으며, 5,000MT 규모의 디보틀네킹(Debottlenecking)을 통해 말레이시아 공장의 생산능력을 35,000MT으로 확대했습니다.

석유화학 및 카본소재 부문은 포스코퓨처엠, 금호피앤비화학 등 외부기업과의 전략적 제휴를 통해 고부가가치 제품 분야의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 2022년 9월, 피앤오케미칼은 이차전지 음극재의 핵심 소재인 고연화점 피치(HSPP) 공장 착공을 시작했으며, 2024년부터 연간 15,000MT 규모의 고연화점 피치 상업 생산을 목표로 하고 있습니다. 말레이시아 자회사인 OCIMSB는 전기차 및 풍력발전 경량화에 쓰이는 에폭시의 소재인 에피클로로히드린(ECH) 생산을 위해 금호피앤비화학과 합작 법인인 OCIKumho를 설립했습니다. OCI는 미래 성장성이 높은 이차전지, 전기차 등으로 사업 영역을 확장하며 수익 기반을 확대해 나갈 것입니다.

에너지솔루션 부문은 인플레이션 감축법(IRA) 수혜에 힘입어 미국 태양광 사업 경쟁력 강화에 나섰습니다. 미국 텍사스 주에 위치한 태양광 모듈 생산 자회사 미션솔라에너지(Mission Solar Energy)는 210MW에서 1GW로 모듈 생산량 증설에 착수했으며, 2023년 말부터 상업생산을 진행할 계획입니다. 2022년 OCI 솔라파워(OCI Solar Power)의 북미 태양광 발전사업의 발전 규모가 3GWac를 돌파하는 등 미국의 우호적인 시장 환경을 발판 삼아 성장을 거듭하고 있습니다.

OCI는 바이오·제약 사업을 신성장 동력으로 삼기 위해 2022년 2월 부광약품 지분 11%를 인수했습니다. 1960년 설립된 부광약품은 바이오·제약 분야의 우수한 기술력과 투자, 생산, 영업, 마케팅, R&D 분야 경쟁력을 갖춘 종합 제약회사로, OCI는 부광약품과의 공동 경영을 통해 바이오·제약 사업 진출을 확대해 나갈 것입니다.

도시개발 부문은 DCRE와 인천시간의 소음저감대책 논의로 2022년 기존 계획된 4,500세대 규모의 분양 일정이 연기됐으나, 기 분양 단지의 건축공사는 일정에 따라 차질없이 진행 중입니다.

"OCI는 글로벌 경기침체와 러시아-우크라이나 전쟁으로 인한 지정학 위기의 심화 속에서도 지난해 우수한 경영 성과를 달성했습니다. OCI는 지속 가능한 성장 동력을 확보하고 기업 가치를 극대화하기 위해 대대적인 조직구조 개편을 준비하고 있습니다. 개편된 기업구조를 기반으로 고부가가치 중심의 신규 사업 분야에서 안정적인 수익을 창출하며, 성장을 이어 나갈 수 있도록 최선을 다할 것입니다."

ESG 경영

OCI는 2021년 7월 이사회 산하에 'ESG위원회'를 신설하고 체계적인 ESG 경영에 집중하였습니다. ESG위원회를 중심으로 환경(Environment)·사회(Society)·지배구조(Governance)와 관련된 전략을 수립하고, 실행 현황을 점검함으로써 회사의 '지속가능한 발전'을 추구하고 있습니다.

OCI는 전사 ESG 실행력 강화를 위해 글로벌 ESG 공시 표준, 주요 ESG 평가 기관 및 동종업계의 지표 분석을 바탕으로 매년 주요 과제 및 목표를 선정하고, 이를 기업 경영에 적극 반영하고 있습니다. 2022년에는 △전사 단위 환경 목표·계획 수립 및 실행 △사내 임직원 대상 ESG 교육 △임직원 윤리행동준칙, 녹색제품 구매, 수자원 관리 정책 등 ESG 관련 규정 제·개정 △온실가스 감축, 기후변화 대응, 사회공헌체계 정비 등 중장기 전략 수립 등 다양한 활동을 이행하며 성과를 창출했습니다.

한편, OCI는 IT 인프라 및 시스템에 적극적인 투자를 통해 보다 합리적인 의사 결정 구조와 효율적인 협업 체계를 구축하고, 임직원 및 지역 주민들의 안전보건 관리 수준을 강화하는 등 ESG 각 영역별 다양한 활동을 전개하고 있습니다. OCI는 이러한 노력을 인정받아 세계 최고 권위의 지속가능성 평가 지수인 다우존스 지속가능경영지수(DJSI) 코리아에 14년 연속 편입되었으며, 한국기업지배구조원(KCGS)이 실시한 ESG 평가에서 6년 연속 통합 'A' 등급을 획득하는 성과를 거뒀습니다.

앞으로도 OCI는 ESG 위원회를 중심으로 매 분기 중장기 ESG 전략 방향을 검토하고 주요 과제의 관리 및 감독을 통해 전반적인 ESG 경영 수준을 향상해 나갈 것입니다. 더불어, 대내외 환경을 지속적으로 분석하여 사회적 요구와 정부 규제에도 적극적으로 대응해 나갈 것입니다.

2023년 사업 전망

2023년 세계 경제는 글로벌 유동성 축소로 인해 성장 둔화 국면에 직면해 있습니다. 러시아-우크라이나 전쟁 장기화에 따른 전세계적인 에너지 가격의 상승으로 유럽 전역 및 세계 곳곳의 산업 수요가 감소하면서, 향후 시장 상황 역시 녹록치 않을 것으로 예상됩니다. 그러나 OCI는 어려운 경영환경을 극복하고 전년에 이어 2023년에도 견조한 실적을 기록할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

OCI는 화학 부문을 신설법인으로 분할하고 지주회사 체제 전환을 앞두고 있습니다. 다년간의 혁신을 통해 확보한 경쟁력을 바탕으로, OCI는 지주회사 체제로 새롭게 거듭나 임직원, 협력사, 주주 등 다양한 이해관계자를 위한 차별화된 가치를 창출할 것입니다. 더불어 지주사 체제 아래 적절한 경영 자원의 배분으로 그룹 전체의 가치를 제고하고, 다가올 미래에 선제적으로 대응하고자 합니다.

신설회사인 OCI는 반도체 소재 등 첨단소재 분야 육성에 집중하며, 화학 분야의 미래 성장동력 발굴에 나설 계획입니다. 신재생에너지, 반도체, 이차전지 분야의 고부가가치 제품을 개발하여 포트폴리오를 확장하는 동시에, 현재 진행 중인 증설 프로젝트 역시 차질 없이 추진할 예정입니다.

OCI홀딩스는 태양광용 폴리실리콘과 에너지 솔루션 등의 태양광 사업 및 도시개발 사업을 포함하여, 자회사의 성장 전략 및 투자 계획을 수립하고 실행하는 역할에 집중할 계획입니다. 국내 열병합발전 자회사 OCI SE는 에너지 수요 증가에 대응하고, 수익성 향상에 주력할 방침입니다. 미국 태양광 발전 자회사 OCI솔라파워(OCI Solar Power)와 모듈 생산 자회사인 미션솔라에너지(Mission Solar Energy)는 미국 IRA 법안 시행에 따른 세액공제 혜택을 기회 삼아, 향후 미국 내 태양광 사업을 더욱 확대해 나갈 것입니다.

향후 OCI가 주력할 과제

OCI는 지주사의 변경상장 및 신설 회사 OCI의 재상장을 시작으로, 창사 이래 최대 규모의 조직 개편을 성공적으로 마무리하는데 매진할 계획입니다. 지주회사 전환은 OCI 사업 포트폴리오 변화의 초석이 될 것이며, 성장 모멘텀을 전략적으로 확보해 더욱 큰 가치를 창출할 것으로 확신합니다.

OCI는 이번 인적분할을 통해 핵심 사업인 화학 사업에 전사적인 자원과 역량을 집중하고자 합니다. 60여년간 축적한 경험과 전문성을 기반으로 미래 성장 산업을 위한 고부가가치 제품을 개발하며 사업 포트폴리오를 확장하는 한편, 고품질의 제품을 생산하기 위해 박차를 가할 것입니다. OCI는 현재 국내외 유수 기업들과 함께 추진 중인 전략적 합작 투자를 통해 신규 시장 진출 기회를 적극적으로 모색하고 있으며, 기존 사업과의 새로운 시너지를 기대하고 있습니다.

그동안 OCI에 보내주신 아낌없는 격려와 지지에 다시 한번 감사드립니다. OCI는 향후 진행되는 지주회사 전환 과정에 대한 모든 정보를 투명하게 공개할 것을 약속드리며, 지주회사 전환을 도약의 발판으로 삼아 지속 성장하는 기업으로 거듭나겠습니다.

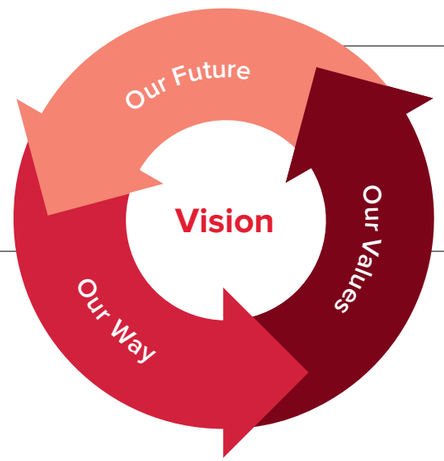
OCI 주식회사
대표이사 CEO
김 택 중

OCI 소개

OCI 회사소개

OCI는 고부가가치 화학제품 및 소재를 공급하는 글로벌 기업입니다.
OCI는 1959년 설립 후 전문적인 기술력과 운영 노하우, 고효율 생산역량을 바탕으로 세계 최고 수준의 제품과 솔루션으로 구성된 다각화된 포트폴리오를 개발하고 있습니다. 현재는 베이직케미칼, 석유화학 및 카본소재, 에너지솔루션 부문 외 바이오, 도시개발 등 사업영역을 확대하며 전 세계 고객들의 니즈에 대응하고 있습니다. OCI는 글로벌 그린에너지·화학산업의 리더(global leading green energy and chemical company)라는 비전 달성을 위해 유망 기술에 전략적인 투자를 지속해 나가고 있습니다.

글로벌 그린에너지·화학산업의 리더



끊임없는 혁신으로 직원, 고객, 주주 및 이해관계자에게 최상의 만족을 제공하는 그린에너지/화학제품을 생산

도전정신을 가지고 철저한 준비를 통해 기회를 포착하여 더 나은 미래를 위해 끊임없이 변화

개방적이고 다양성을 존중하는 기업문화 속에서 혁신, 운영 우수성, 자원최적화를 추구하여 핵심기술 리더십 확보

CHANCE

기회를 발견하고 포착하는 자에게 미래가 달려있습니다. 시장과 고객, 사업환경의 변화에 민첩하게 대응하여 미래 기회를 수용할 수 있는 준비가 되어 있을 때 이 같은 기회를 누릴 수 있습니다.

CHALLENGE

더 나은 미래는 혁신적인 기업가 정신과 역경을 극복하려는 태도로 도전을 맞이하겠다는 용기를 지녔을 때 얻을 수 있습니다.

CHANGE

변화를 통한 혁신은 성장의 필수 요소입니다. 같은 목표를 향해 끊임없이 변화하여 함께 성공을 거둘 수 있습니다.

Key Figures

	2020		2021		2022	
	KRW	USD	KRW	USD	KRW	USD
연결 기준 실적(단위: KRW bn / USD mn)						
매출액 [1]	2,003	1,697	3,244	2,835	4,671	3,616
영업이익 [1]	-86	-73	626	547	977	756
순이익 [1]	-251	-213	652	570	878	679
EBITDA [1]	52	44	762	666	1,126	872
자본적 지출 [1]	63	53	114	100	275	194
자산총계 [2]	4,437	4,078	5,704	4,811	6,756	5,324
부채총계 [2]	2,052	1,886	2,580	2,176	2,734	2,158
자기자본총계 [2]	2,386	2,193	3,124	2,635	4,011	3,166
총자산이익율		-5.4%		12.8%		14.1%
자기자본이익율		-9.9%		23.5%		25.2%
순부채비율		42.7%		22.6%		13.3%
레버리지 비율		86%		83%		68%
안전책임*						
도수율		0.24		1.06		1.64
환경책임*						
CO_2 배출량(단위: tCO_2eq)		1,224,314		1,192,714		1,209,974
폐기물 재활용		55.7%		55.7%		66.6%
용수 취수량(단위: tons)		8,556,021		9,294,068		10,018,242
사회적 책임*						
사회공헌금액(단위: KRW bn)		0.4		0.4		0.5
총 사회공헌 시간(단위: 시간)		333		300		490

* OCI 별도 기준

OCI의 모든 재무기록은 원화 기준이며, 독자의 편의를 위해 미국 달러화 수치를 표시하고 있습니다.

1
USD 수치는 매년 평균 원화-미화 환율을 기준으로 하고 있습니다. 2022년 평균 원화-미화 환율은 1,292입니다.

2
USD 수치는 매년 말일 기준 원화-미화 환율을 기준으로 하고 있습니다. 2022년 12월 31일 원화-미화 환율은 1,267입니다.

2022 in Figures

2022 실적(연결 기준)

매출액 (단위: 십억 원)	4,671
EBITDA (단위: 십억 원)	1,126
영업이익 (단위: 십억 원)	977

운영 현황

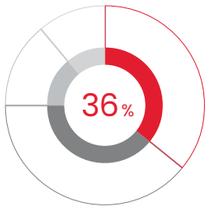
사업장 수 (단위: 개)	29
총 임직원 수 (단위: 명)	3,413 (별도기준 : 1,636)

OCI 사업소개

베이직케미칼

매출액 (단위: 십억 원)	1,804
영업이익 (단위: 십억 원)	639

부문별 매출 비중(연결 조정 전)

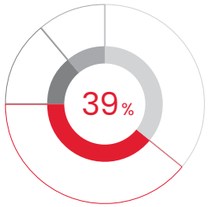


핵심 제품
폴리실리콘
인산
과산화수소
흄드 실리카
클로르알칼리

석유화학 및 카본소재

매출액 (단위: 십억 원)	1,911
영업이익 (단위: 십억 원)	139

부문별 매출 비중(연결 조정 전)



핵심 제품
카본블랙
BTX
TDI
피치

에너지솔루션

매출액 (단위: 십억 원)	709
영업이익 (단위: 십억 원)	92

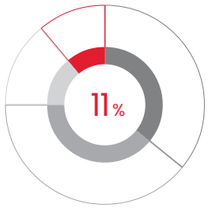
부문별 매출 비중(연결 조정 전)

핵심 분야
태양광발전
열병합발전소

도시개발

매출액 (단위: 십억 원)	479
영업이익 (단위: 십억 원)	81

부문별 매출 비중(연결 조정 전)



환경안전 책임(별도 기준)

CO_2 배출량 — 총 배출량(단위: tCO_2eq)

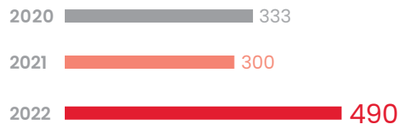
중대재해 발생 건수
*2020년~2022년

0 건

사회적 책임(별도 기준)

사회공헌 금액 (단위: 십억 원)

총 사회공헌 시간



운영 하이라이트

영업이익
*2012년 이후 최대 규모 손익 달성

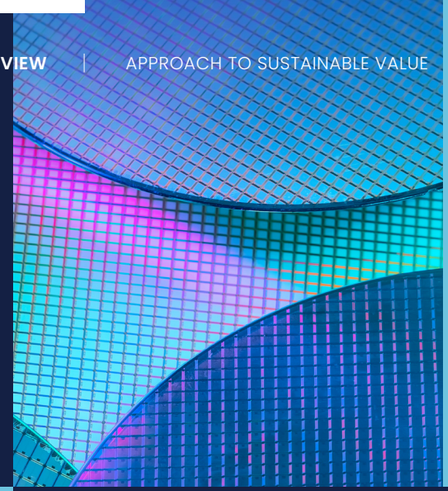
9,767 억 원

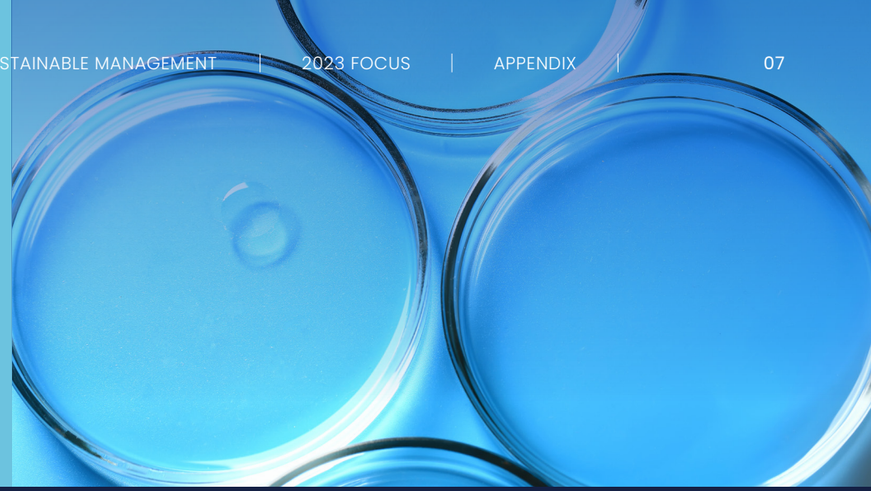
국내 신용등급
* NICE신용평가,한국기업평가, 한국신용평가 등 국내 신용평가 3사

A+ (Stable)

R&D 포트폴리오(별도 기준)

지원	탐색	기반기술 확보	상품화
20%	6%	51%	23%





BUSINESS REVIEW

베이직케미칼

석유화학 및 카본소재

에너지 솔루션

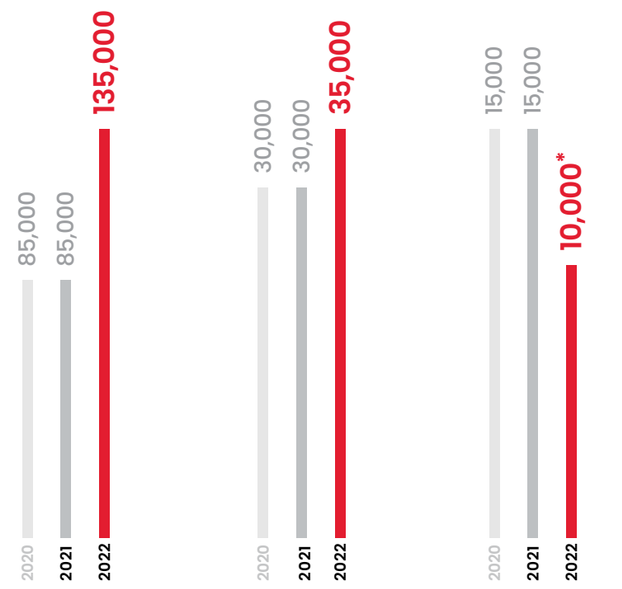
R&D
도시개발

OCI는 글로벌 리딩 친환경 에너지 및 화학 기업이라는 비전을 바탕으로 견고한 성장 기반을 다지기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.
조직적 혁신과 사업 포트폴리오 확장을 바탕으로 급변하는 글로벌 비즈니스 환경에서도 성공적으로 대처할 수 있는 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

베이직케미칼

생산능력

(단위: 톤)



과산화수소*

* OCI(익산공장), 피앤오케미칼(광양공장)

태양광용 폴리실리콘*

* OCIMSB

흄드 실리카*

* OCI(군산공장) / 소수성 포함

폴리실리콘

OCI는 2008년 태양광 발전의 핵심소재인 폴리실리콘 사업에 진출한 이후, 현재 말레이시아 공장(OCIMSB)과 군산공장에서 폴리실리콘을 생산하고 있습니다. 말레이시아 공장은 연간 35,000MT 규모의 태양광용 폴리실리콘을 생산하고 있으며, 군산공장은 연간 4,700MT 규모의 반도체용 폴리실리콘 생산능력을 보유하고 있습니다.

2022년 OCIMSB는 전 세계 태양광 시장의 성장에 따른 폴리실리콘 수요 증가에 대응하고자, 군산공장의 유휴설비 일부를 활용한 디보틀네킹(Debottlenecking)을 통해 생산능력을 기존 30,000MT에서 35,000MT으로 확대 했습니다. 또한 한국을 대표하는 세계적인 태양광기업인 한화솔루션과 2024년 7월부터 2034년 6월까지 12억 달러 규모의 폴리실리콘 장기 공급 계약을 체결하며 안정적인 수요처를 확보했습니다.

반도체용 폴리실리콘 사업은 2022년 시장 진출 3년차에 들어서며 양호한 실적을 이어가고 있습니다. OCI는 반도체용 폴리실리콘의 생산규모를 확장하는 한편, 생산효율성을 높여 원가경쟁력을 강화해 나갈 것입니다.

인산

OCI는 2003년부터 군산공장에서 인산을 생산하고 있으며, 현재 연간 30,000MT 규모의 생산능력을 기반으로 국내 주요 고객사에게 인산을 공급하고 있습니다.

OCI는 향후 반도체 시장의 높은 성장세와 잠재력에 대응하고자 2024년 말까지 반도체용 인산 생산량 추가 확대를 계획하고 있습니다. OCI는 고품질 반도체용 인산 생산능력을 바탕으로 반도체 및 디스플레이 등 고부가가치 소재시장의 수요에 적극 대응해 나갈 예정입니다.

과산화수소

국내 주요 과산화수소 생산업체인 OCI는 1979년 과산화수소 상업 생산을 시작한 이래, OCI 익산공장과 피앤오케미칼(P&O Chemical) 광양공장에서 연간 총 135,000MT 규모의 과산화수소를 생산하고 있습니다.

OCI 익산공장은 50,000MT/년의 전자급 과산화수소를 포함한 총 85,000MT/년 규모의 과산화수소 생산능력을 갖추고 있습니다. OCI와 포스코퓨처엠의 합작법인인 피앤오케미칼은 2022년 10월 연산 50,000MT 규모의 과산화수소 공장을 준공했으며, 이 중 30,000MT/년 규모는 전자급 과산화수소로 반도체, 디스플레이와 같은 첨단 사업에 활용됩니다.

OCI는 국내 반도체 및 디스플레이 업계에 고품질 제품 공급을 통해 고부가가치 전자소재 사업을 더욱 확대해 나갈 방침입니다.

흄드 실리카

국내 유일의 세계적인 흄드 실리카 제조사인 OCI는 고부가가치 소수성 흄드 실리카를 포함해 연간 10,000MT 규모의 흄드 실리카를 군산공장에서 생산하고 있습니다.

OCI는 소수성 및 고순도 흄드 실리카 제품을 지속적으로 확대해 나가고 있으며, 반도체 및 배터리 산업용 고순도 실란 제품 개발도 추진하고 있습니다.

클로르알칼리

OCI는 군산공장과 말레이시아 공장에서 총 127,000MT/년(군산 117,000MT/년, 말레이시아 10,000MT/년)에 달하는 가성소다를 생산하고 있으며, 다양한 제품군을 보유하고 있습니다.

2021년 OCI의 말레이시아 자회사인 OCIMSB는 금호피앤비화학과의 합작사인 OCIKumho를 통해 에피클로로히드린(ECH) 신사업에 진출했으며, 이번 신사업 추진을 위해 ECH의 주요 원료인 가성소다를 연간 100,000MT 추가 생산할 계획입니다.

가성소다를 추가로 생산하게 될 말레이시아 공장은 현재 친환경 전력인 수력발전으로 제품을 생산하고 있으며, 공정수를 100% 재활용하는 친환경 무폐수 공정을 적용하고 있어 OCI의 지속가능경영에도 기여할 것으로 기대됩니다.

석유화학 및 카본소재

생산능력

(단위: 톤)

피치*

* OCI(포항공장, 광양공장), Shandong OCI, Ma Steel OCI

카본블랙*

* OCI(포항공장, 광양공장), 현대OCI, OCI-Jianyang Carbon Black(OJCB)

BTX*

* OCI(광양공장)

OCI-Jianyang Carbon Black(OJCB)

카본블랙

OCI는 1981년부터 카본블랙을 생산하고 있으며, 국내 2곳, 중국 1곳에서 카본블랙을 생산하는 국내 1위 카본블랙 제조사입니다. 연간 생산능력은 500,000MT에 달하며, 이 중 150,000MT은 충남 서산에 위치한 합작사인 현대OCI에서 생산하고 있습니다. 2022년, OCI는 내구성이 뛰어난 고성능 타이어용 카본블랙 등 성능 개발을 지속하는 한편 배터리, 연료 전지 등에 사용되는 전도성 카본블랙 등 고부가가치 신규 제품 개발에도 박차를 가하고 있습니다.

BTX

국내 유일의 제철 부산물을 활용한 BTX 제조사인 OCI는 1995년부터 광양공장에서 BTX를 생산하고 있으며, 총 260,000MT/년의 생산능력을 보유하고 있습니다. OCI는 제철 부산물인 조경유를 재활용한 BTX 사업을 통해 새로운 부가가치를 창출하고 있으며, 국제 유가 급등과 같은 외부 요인의 변화에 보다 유연한 대응이 가능해 차별화된 경쟁력을 확보하고 있습니다.

TDI

OCI는 1990년 군산공장에서 TDI 생산을 시작했으며, 국내 주요 TDI 공급사로서 연간 50,000MT 규모의 생산능력을 보유하고 있습니다. OCI는 TDI의 주요 원료인 클로린, 수소 등의 자체 조달력을 더욱 극대화할 수 있도록 신규 생산공정 개발에 적극 투자하여 시장 환경의 변화에 선제적으로 대처하고, 안정적으로 제품을 공급하기 위해 노력하고 있습니다.

피치

OCI는 1978년부터 콜타르 피치(Coal-Tar Pitch)를 생산해 온 세계 3대 콜타르 피치 생산 업체로, 국내 공장 두 곳에서 450,000MT/년, 중국 공장 두 곳에서 730,000MT/년, 총 1,180,000MT/년의 콜타르를 증류하고 있으며 피치 생산능력은 총 531,000MT/년(한국 202,500MT/년, 중국 328,500MT/년)에 달합니다.

OCI는 이차전지 시장의 성장에 대응하고자 피치 사업 포트폴리오를 확대해 나가고 있습니다. 그 일환으로 2022년 8월, 포스코퓨처엠과 합작 법인인 피앤오케미칼(P&O Chemical)이 충청남도 공주에서 고연화점 피치 공장 착공식을 가졌습니다. 고연화점 피치는 이차전지의 충·방전 효율향상, 충전 밀도향상과 더불어 배터리 수명의 증가를 위해 흑연계 음극재 코팅용으로 사용되는 제품으로, OCI는 전량 수입에 의존하던 제품을 국산화함으로써 국내 이차전지 음극재 소재 자립화를 추진할 계획입니다. 연산 15,000MT 규모인 피앤오케미칼 고연화점 피치 공장은 2024년 상업생산을 목표로 본격적인 사업 영역을 확대해 나갈 방침입니다.

에너지 솔루션

알라모 태양광 발전소, 미국, 텍사스주

태양광 발전

OCI는 미국, 중국, 한국 등 주요 글로벌 태양광 발전 시장에서 태양광 프로젝트를 추진하고 있습니다. 2022년 말 기준으로 OCI는 미국에서 Alamo 1, Alamo 2, 홈델, 라보니아 등 총 66MWdc에 달하는 태양광 프로젝트 4건을 운영중이며, 설계·조달·시공을 일괄 담당하는 EPC 프로젝트를 포함해 미국에서 총 1,122MWdc의 프로젝트 10건을 개발 및 매각했습니다.

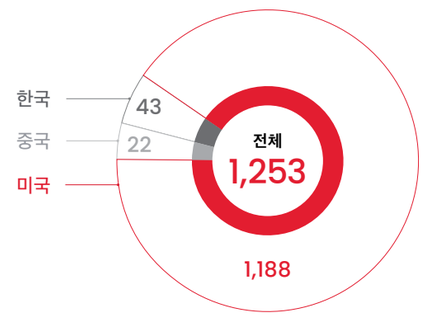
OCI는 미국 텍사스주를 거점으로 태양광 발전 및 모듈 제조 사업을 전개하고 있습니다. 태양광 발전 부문은 자회사 OCI솔라파워(OCI Solar Power)를 통해 텍사스 등 미국 전역에서 지속적으로 태양광 발전 프로젝트를 개발하는데 주력하고 있으며, OCI솔라파워는 2012년 미국 태양광 시장에 첫 진출한 이후 현재까지 3Gwac 이상의 태양광 발전 프로젝트를 개발하는 성과를 거뒀습니다.

제조 부문에서는 자회사 미션솔라에너지(Mission Solar Energy)가 고내구성 태양광 모듈을 생산 및 판매하면서 견조한 성장을 이어 나가고 있습니다. 미션솔라에너지는 미국 인플레이션 감축법(IRA) 시행에 맞춰 모듈 생산 능력을 210MW에서 2024년까지 1GW로 증설 예정입니다.

엔지니어링 및 장비 부문에서는 국내 자회사 OCI파워가 태양광 인버터 및 전력 조절 시스템(Power Conditioning System, PCS) 등 주요 태양광 장비 분야에서 혁신을 주도하고 있습니다. OCI파워는 2020년 국내 최초로 3MW급 DC 1500V의 중앙 인버터 라인업을 출시했으며, 현재는 태양광 인버터와 접속함, ESS시스템, EPC 및 IPP 등 광범위한 태양광 솔루션을 제공하고 있습니다.

Solar PV projects

(단위: MWdc)



OCI SE

열병합 발전소

자회사 OCI SE는 군산 새만금 산업단지 내 303MW급 열병합 발전소를 가동하고 있습니다. 지난 50년간 인천, 광양, 포항공장에서 열병합 발전소를 운영하며 축적한 노하우를 발판으로 높은 에너지 효율과 세계 최고 수준의 온실가스 감축 성과를 달성하고 있습니다.

OCI SE는 열병합 발전을 통해 산업단지 내 입주 업체를 대상으로 전력 및 스팀을 판매하고 있습니다. 2022년에는 글로벌 에너지 가격 급등으로 한국전력이 민간 전력생산 업체에 지불하는 도매 전력 가격인 계통한계가격(SMP)이 여러 차례 최고치를 경신하며 양호한 수익을 거뒀습니다.

2022년 12월부터 한시적으로 SMP 상한제가 도입되면서 OCI SE의 매출에 영향이 있었지만, 연료 혼합비를 조정하여 효율성을 극대화하고, 예정된 유지보수를 앞당겨 실시함으로써 SMP 가격 상한제의 영향을 최소화했습니다.

이외에도 OCI SE는 바이오매스 연료인 우드펠릿을 혼소하여 얻은 신재생에너지 공급인증서(REC) 판매로도 수익을 창출하고 있습니다. 2022년에는 신재생에너지 의무할당제 개편(RPS)의 영향으로 REC 가격 상승 추세가 꾸준히 이어지며 매출에 반영됐습니다.

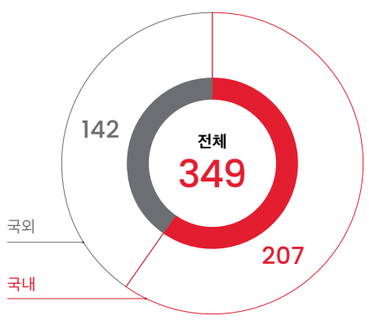
R&D

OCI 중앙연구소는 사업 전반에 걸쳐 다양한 R&D 사업을 검토하며, 지속 가능한 가치를 창출할 수 있는 신제품과 기술 개발에 주력하고 있습니다.

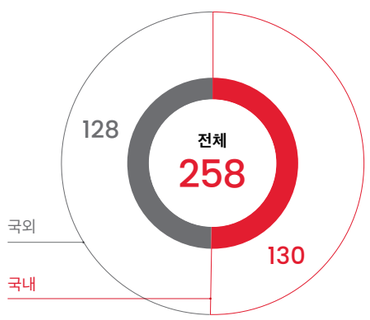
OCI 중앙연구소는 한국, 미국, 말레이시아 등에 진행 중인 신규 공장 건설, 주요 제품의 생산 능력 확대 등 OCI만의 차별화된 경쟁력을 갖추기 위한 연구개발 활동을 활발하게 펼치고 있습니다. 주요 제품인 반도체용 폴리실리콘 및 인산, 과산화수소, 카본블랙 등 다양한 제품의 생산성과 품질을 향상시키기 위해 발전 방안을 모색하고 있으며, 국내·외 주요 반도체 및 배터리 제조사들과 협업하여 신제품 개발 및 검증 작업을 함께 진행하고 있습니다.

OCI 중앙연구소는 고객과 시장의 요구에 지속적으로 귀를 기울이며 반도체·디스플레이·배터리 등 미래 성장 산업에 사용되는 고성능·고부가가치 첨단 소재 개발을 꾸준히 진행해 나갈 계획입니다.

특허 등록건수 (단위: 개)



특허 출원건수 (단위: 개)



도시개발

CITY O CIEL

OCI는 자회사 DCRE를 통해 과거 OCI의 인천공장 부지인 인천 용현·학익 지구를 개발하는 대규모 도시개발 프로젝트 '시티오씨엘(City Ociel)'을 진행하고 있습니다.

시티오씨엘에는 2027년까지 10여 개의 주거 단지가 순차적으로 조성되며, 약 13,000세대의 주거 시설과 업무, 상업 및 문화시설이 조성되어 인천을 대표할 명품 신도시가 탄생할 것으로 기대됩니다.

2022년에는 금리 인상에 따른 인플레이션의 영향으로 전략적으로 분양 계획을 연기했습니다. DCRE는 시장 환경을 지속적으로 주시하며 최적의 분양 시기에 맞춰 잔여 세대의 분양을 진행할 예정입니다.

APPROACH TO SUSTAINABLE VALUE

Sustainable Value Chain
Sustainable Achievement in 2022
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

OCI는 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자들과 함께 성장하고 긍정적인 사회적 가치를 창출하는 지속가능한 기업이 되고자 노력합니다. 지속가능한 경영 전략과 비즈니스 활동으로 환경적 사회적 책임을 다하는 기업으로서의 역할에 충실하고 이해관계자들과 함께 소통하며 협력해가겠습니다.

Sustainable Value Chain

INPUT

FINANCIAL

자산	6조 7,455억 원
부채	2조 7,341억 원
자본	4조 114억 원
발행 주식의 총 수*	23,849,371주

MANUFACTURED

협력업체*	902개
협력업체 구매금액*	1조 7,167억 원
유형자산	1조 7,080억 원

INTELLECTUAL

무형자산	359억 원
R&D 투자액(매출액 대비 비중)	0.67%
연구개발 인력(전사 인력 비중)*	102명(6.2%)

NATURAL*

에너지 사용량	18,579TJ
원재료 사용량	1,269,295톤
용수 사용량	10,018,242톤
환경 투자금액	339억 원

HUMAN RESOURCES*

전체 임직원	1,636명
급여 총액	1,572억 원
총 교육시간	86,135시간
신규 채용 수	204명

SOCIAL&RELATIONSHIP*

사회공헌 시간	490시간
사회공헌 참여 인원	208명
사회공헌 금액	5억 원

* 별도 기준

BUSINESS ACTIVITIES

R&D

차별화된 고부가가치 미래 기술 개발을 목표로 회사의 사업전략과 관련된 분야에서 지속적인 연구 개발을 진행하고 있습니다.

- 연구 개발 과제 고도화
- 신사업 발굴 추진

구매

최적화된 구매 프로세스 구축을 통한 구매 모니터링을 강화하고 협력사와의 상생협력 관계 형성을 위해 노력합니다.

- 구매 모니터링 실시
- 상생협력 관계 강화

제조

원가 경쟁력 확보와 더불어 국제기준에 부합하는 환경 및 안전경영시스템을 운영하고 있습니다.

- 원가 경쟁력 확보
- 제품 생산 효율성 확보
- 환경 및 안전 경영시스템 인증

물류&운송

운송관리 시스템을 운영하여 물류 프로세스를 효율적으로 관리하고 물류 및 운송 시 발생할 수 있는 리스크를 검토하여 사전에 방지하고 있습니다.

- 운송관리 시스템 구축 및 운영
- 운송 및 물류 리스크 검토 및 관리

서비스

제품 판매 후 발생 할 수 있는 불편함을 방지하며, 고객만족을 극대화합니다.

- 고객센터 운영
- 이해관계자 설문조사 실시

경영관리

조직문화, 안전·환경, 인권경영 등 지속가능경영 실천을 위해 인적·물적 자원을 효과적으로 활용합니다.

- 회사 내부 자원 효과적 활용
- 인권정책 수립

* 베이직케미컬은 연결 매출 약 40%인 당사의 주요 제품군으로써 주요 수요처는 해외 기업이며 대표적인 제품인 폴리실리콘은 글로벌 태양광 기업에 공급되고 있습니다.
카본케미컬은 연결 매출 약 35%를 차지하고 있으며 주요 공급처는 국내 기업이고, 생산된 제품은 국내 주요 타이어 기업에 판매되고 있습니다.

OUTPUT

FINANCIAL

매출액	4조 6,713억 원
영업이익	9,767억 원
당기순이익	8,778억 원

MANUFACTURED*

주요 생산량	115만 1천 톤
생산가동시간(비율)	5,227시간(66%)
품질 인증	ISO 9001, IATF 16949, KS M 1112 등

INTELLECTUAL*

지적재산권 보유 건수	663건
정부과제 연구개발 실적	3건

NATURAL*

온실가스 배출량	1,209,974tCO_2eq
폐수 처리량	2,880,686m^3
용수 재활용률	5.9%

HUMAN RESOURCES*

사회적 소수계층** 고용 비율	11.1%
여성 인원(비율)	118명(7.4%)
평균 근속연수	14.6년
도수율	1.06

SOCIAL&RELATIONSHIP

법인세 비용	1,100억 원
2022 장애인표준사업장 고용 인원***	17명
노인 및 장애인 등 소외계층 지원 등 지역사회 참여 및 사회공헌활동 운영	

* 별도 기준 / ** 장애인 및 국가보훈자 / *** OCI Dream

Sustainable Achievement in 2022

한국ESG기준원 ESG평가 통합등급 "A"

2022년 국내 대표적인 ESG 평가 기관인 한국ESG기준원의 평가에서 통합 "A"등급을 획득했습니다. 한국ESG기준원의 평가는 유가증권시장 상장사 및 일부 코스닥 상장사 대상 공시된 자료를 토대로 평가됩니다. OCI의 평가등급은 6년 연속 통합 A등급을 유지하고 있으며 앞으로도 국내 ESG 기준을 경영 환경에 반영하여 이행하겠습니다.

DJSI Korea 14년 연속 편입

2022년 다우존스 지속가능경영 지수(DJSI, Dow Jones Sustainability Indices)는 글로벌 기업의 경제적·환경·사회·지배구조 측면의 성과를 종합적으로 고려하는 글로벌 지속가능성 평가 기준이며 OCI는 2022년에도 DJSI Korea에 14년 연속 편입되는 쾌거를 이루었습니다. OCI는 앞으로도 글로벌 그린에너지·화학산업의 리딩 기업으로서 적극적으로 지속가능경영을 추진하겠습니다.

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

OCI는 영향을 주고 받는 이해관계자들의 이슈를 파악하기 위해서 매년 중대성 평가를 실시하여 지속가능경영을 추진하는데 중점적으로 다뤄야 하는 중요 이슈를 도출합니다. 특히 2022년 통합보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021의 중대성 평가에 따라 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업 경영 활동의 비재무적인 상태 및 영향 뿐만 아니라 재무상태에 영향을 미치는 내외부의 환경적·사회적 요인을 모두 고려합니다. 이에 OCI의 지속가능한 경영 가치와 내외부 이해관계자에게 미치는 영향을 명확하게 파악하고자 이중 중대성 평가를 실시하였으며, 선정된 중요 이슈는 OCI의 향후 지속가능경영 전략 및 목표와 연계하여 경영 활동에 반영하고자 합니다.

이중 중대성 평가 프로세스

STEP 1 ▶ 이슈 Pool 구성

글로벌 표준/외부 평가 요소 분석
ISO 26000, GRI(2021), SASB, UN SDGs, UN Global Compact, TCFD, MSCI, DJSI, KCGS

동종산업 선도기업 및 경쟁사 벤치마킹
국내 및 해외 기업 지속가능경영 현황 분석

기업 내부 자료 및 산업이슈 분석
사업보고서 등 공시자료 및 기업 내부 보고자료 분석

미디어 리서치 분석
2022년 1월부터 12월까지의 기사 472건 분석

※ 중복 이슈 제거, 유사 이슈 통합 등 이슈 Pool 리스트 선별/검토 작업 진행

↓

44개 OCI 이슈 Pool 구성

STEP 2 ▶ 중대성 평가 및 분석 실시

※ 최종 선별된 44개의 이슈에 대해 OCI의 '사회·환경적 관심도 평가'와 '재무적 영향도' 평가를 수행

환경적·사회적 영향도 분석
- 글로벌 ESG 관련 표준 및 평가 항목 영향도 분석
- 미디어 리서치 분석
- 이해관계자 그룹 대상 사회·환경적 영향도 설문조사를 통한 이슈 영향력 분석
- 산업군 내 Peergroup 지속가능경영 분석

재무적 영향도 분석
- CEO메시지, OCI 전략과제 등 내부이슈 관점 검토
- 이해관계자 그룹 대상 재무적 영향도 설문조사를 통한 이슈 영향력 분석

↓

7개 OCI 중요이슈 도출

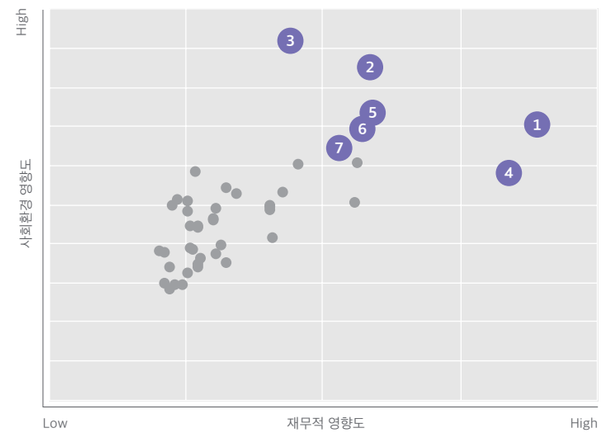
STEP 3 ▶ 중요 이슈 도출

1. OCI의 지속가능경영 중요 이슈 및 관련 하위 이슈 도출
2. 각 이슈에 대한 실질적/잠재적 영향을 분석하여 OCI의 통합보고서 개발에 반영
3. 7개의 핵심 이슈를 연계하여 보고서 내 3개의 주요 핵심 보고 측면을 구성하고, 그에 따른 보고서 세부 기획 및 컨텐츠에 반영

↓

중요 이슈 중점 보고

이중 중대성 평가 영향도 측정



2022년 OCI 중요 이슈

1. 기후변화 완화를 위한 온실가스 배출 감축
2. 오염물질 배출 저감(대기, 수질, 토양)
3. 안전한 사업장 구축
4. 환경경영/기후변화 대응 시스템 고도화 (정책, 조직, 투자 기준)
5. 유해화학물질 배출 저감 및 관리 강화
6. 친환경 제품 설계 및 개발
7. 이사회 내 ESG 경영 이슈 보고 및 선정

중요 이슈 선정

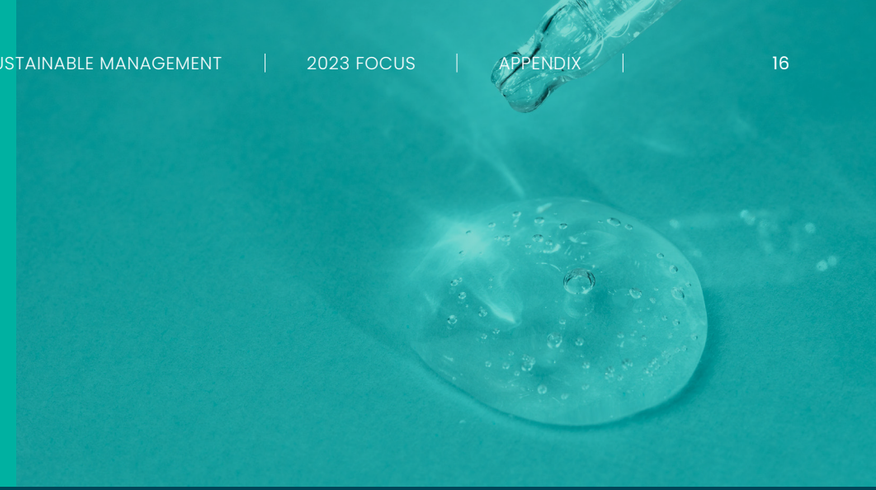
구분	GRI Index	중요 이슈	Material Topic	관련된 이해관계자	이슈 영향	보고페이지
E	305 배출	기후변화 완화를 위한 온실가스 배출 감축	ISSUE 3. 기후변화 대응을 위한 환경경영 체계 구축	주주, 임직원, 정부 및 협회	수익, 비용, 리스크	6, 10, 17, 23~25
E	306 폐수 및 폐기물	오염물질 배출 저감 (대기, 수질, 토양)	ISSUE 2. 안전하고 친환경적인 사업장 운영	임직원, 협력사, 정부 및 협회	비용, 리스크	17, 26~28
S	403 산업 보건 및 안전	안전한 사업장 구축	ISSUE 2. 안전하고 친환경적인 사업장 운영	임직원, 협력사	비용, 리스크	18, 32
E	302 에너지	환경경영/기후변화 대응 시스템 고도화(정책, 조직, 투자 기준)	ISSUE 3. 기후변화 대응을 위한 환경경영 체계 구축	임직원, 정부 및 협회	비용, 리스크	17, 23~25
E	306 폐수 및 폐기물	유해화학물질 배출 저감 및 관리 강화	ISSUE 2. 안전하고 친환경적인 사업장 운영	임직원, 협력사, 정부 및 협회	비용, 리스크	17, 26~28
S	201 경제성과	친환경 제품 설계 및 개발 *	ISSUE 1. 지속가능한 비즈니스 가치 창출	고객, 주주	수익, 리스크	8~11, 19, 23
G	Non-GRI	이사회 내 ESG 경영 이슈 보고 및 선정 *	ISSUE 4. 지배구조 내 ESG 리더십 확보	주주, 임직원	수익, 비용, 리스크	20, 37~38

* 내부 Validation을 통해 중요 이슈를 추가 선정함
** 2021년 보고서의 중요 이슈는 2022년 보고서의 중요 이슈와 명칭 차이는 있으나 모두 포함되어 보고되었으며, 2022년에는 이사회 내 ESG 경영 이슈 보고 및 선정이 중요 이슈로 추가됨

이해관계자 참여

OCI는 경영 활동에서 직간접적으로 영향을 주고 받는 이해관계자들을 주요 이해관계자로 정의하였습니다. 이에 고객, 주주, 임직원, 지역사회 및 NGOs, 협력회사, 정부 및 협회, 미디어로 주요 이해관계자 그룹을 구분하고 각 그룹별 주요 관심사에 따라 다양한 소통 채널을 운영하여 이해관계자들과 연관된 이슈와 관심사를 지속적으로 파악하여 지속가능경영 활동에 적용합니다.

	이해관계자 커뮤니케이션 채널	관련 주요 이슈	OCI Approach
고객	• 고객만족도 조사 • 대면/비대면 상담채널	• 고객 건강 및 안전을 보호하기 위한 제품 화학 안정성 확보 • 친환경 제품 설계 및 개발 • 고객 만족을 위한 고객 관리 시스템 개선 • 이해관계자 재산권(지적, 물적) 존중 및 보상	고객 만족 강화를 위해 의견을 수집하고 피드백을 반영하고 있으며, 화학 안정성 관리 외에도 사회와 환경에 미치는 악영향을 저감하는 제품 및 서비스를 지속적으로 연구개발합니다. 또한 이해관계자의 지적·물적 재산권을 존중하고 관련하여 어떤 이슈도 발생하지 않도록 체계적으로 관리합니다.
주주	• 주주총회 • 공시 및 IR • 통합보고서	• 시장 확대 및 수익창출 강화 • 이사회 내 ESG 경영 이슈 보고 및 선정 • ESG 경영방침 수립 및 관리 • 주주권리 보호	사업 포트폴리오 확장과 경제적 수익 창출 강화를 통해 주주 및 투자자 가치를 제고하고자 노력하며, 다양한 채널을 통해 투명하게 경영 정보를 공개합니다. ESG위원회를 설립하여 ESG 리스크 관리를 체계화하고 ESG 관련 사항을 보고하고 관리합니다.
임직원	• 노사협의회, 전사협의체 • 직급별 간담회, 워크숍 • 경영현황 설명회	• 안전한 사업장 구축 • 임직원의 일과 삶의 균형 지원 • 고용 안정성 확보 및 양질의 일자리 제공 • 임직원 다양성 존중 및 모든 임직원에게 동등한 기회 제공	임직원의 건강과 안전을 보장하고 쾌적한 환경에서 업무를 수행하도록 사업장을 관리합니다. 아울러 각종 프로그램을 통해 일과 삶의 균형을 지원하여 임직원이 행복한 일터를 만들고, 공정하고 소통하는 근로환경을 제공하여 임직원의 목소리를 경청합니다. 임직원의 채용, 승진, 교육 및 각종 활동에 있어 차별을 방지하고 임직원의 고충을 적절하게 처리합니다.
지역사회 및 NGOs	• 사회공헌 활동 • 지역사회협의회 • 장학사업/OCI 미술관	• 유해화학물질 배출 저감 및 관리 강화 • 오염물질 배출 저감(대기, 수질, 토양) • 생물종 다양성 및 자연 서식지 복원 등 생태계 보호 • 지역사회의 니즈 및 우선순위를 고려한 사회공헌 활동 및 자원 투입	생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책을 제정하여 생태계를 보호하고자 노력합니다. 사회에 미칠 수 있는 환경적 영향을 고려하여 유해물질과 오염물질 배출을 저감하기 위해 사업장 관리를 강화하고 친환경 물질로 원료를 대체하고자 노력합니다. 또한 지역사회 맞춤형 사회공헌 프로그램을 운영하여 공동체의 발전에 기여합니다.
협력회사	• 협력회사 워크숍 및 간담회 • 전자구매시스템	• 산업 생태계 유지를 위한 필수 원자재인 제품 공급 안정성 확보 • 산업 내 공정한 경쟁 문화 추구 • 협력사 ESG 리스크 관리 시스템 구축 • 협력사 ESG 경영 인식 제고 및 지원	산업 내 필수 원자재가 되는 업의 특성을 고려하여 제품 공급 안정성을 확보함으로써 협력사와의 상생협력을 추구합니다. 협력사 행동강령을 제정하여 협력사도 OCI의 지속가능경영 가치에 동참하도록 권장하고, 협력사의 불공정 행위 및 부정부패 방지 등 공급망 내 ESG 리스크 예방을 위한 모니터링을 실시합니다.
정부 및 협회	• 정부기관 간담회 참여 • 정부정책 및 투자 참여	• 기후변화 완화를 위한 온실가스 배출 감축 • 신재생 에너지 사용 확대 • 자원 소비 절약을 통한 자원 소비 효율화 • 환경경영/기후변화 대응 시스템 고도화(정책, 조직, 투자 기준)	정부의 기후변화 대응 정책 기조에 발맞춰 온실가스 배출을 감축하기 위해 GHG Master Plan을 수립하여 운영하며 순환경제를 이룩하고자 투입재 재사용과 친환경 공정을 연구개발합니다.
미디어	• 보도자료 및 기자 취재 대응 • 마케팅 활동	• 제품 및 서비스의 환경/사회 영향 측정 및 공시 • 고객 대상 ESG 인식제고 활동 및 친환경 제품 구매 유도 • ESG 정보공시 신뢰성 확보 및 소통채널 확대	미디어의 역할을 이해하고 회사의 경영 활동을 공개하여 대중 소통을 강화합니다. 미디어와의 소통에 있어 사실에 기반한 데이터를 제공하고 소통 채널을 강화합니다. 또한 이해관계자에게 ESG 관련 정보를 투명하게 공개하고 소통하고자 미디어를 활용하여 의견을 수렴합니다.



SUSTAINABLE VALUE IMPACT

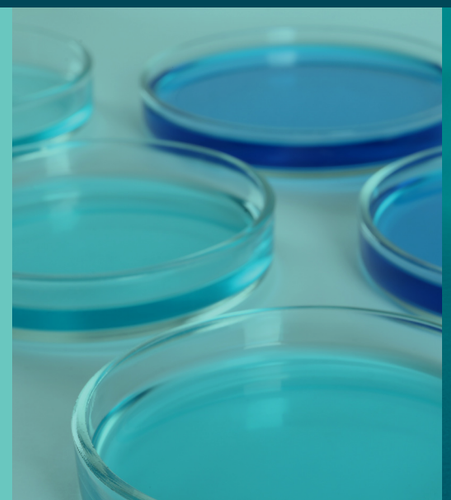
ISSUE 1
환경경영 체계 확립 및 기후변화 대응 노력

ISSUE 2
안전보건 관리 강화를 통한 안전보건체계 구축

ISSUE 3
지속가능한 비즈니스 가치 창출

ISSUE 4
지배구조 내 ESG 리더십 확보

OCI는 환경적 사회적 책임을 다하는 지속가능한 기업으로서 이해관계자의 신뢰를 기반으로 환경, 사회 그리고 공동체의 더 나은 미래를 추구합니다. 비즈니스 활동 및 기업 운영 과정에서 긍정적인 가치를 창출하고자 임직원, 협력사, 고객사 등 다양한 이해관계자들과 함께 소통하며 더욱 신뢰받는 기업이 되도록 노력하겠습니다.



[ISSUE - 1]

환경경영 체계 확립 및 기후변화 대응 노력

OCI Management Approach

화석에너지 자원의 사용 증가는 환경오염과 온실가스의 증가로 이어져 유례없는 이상기후를 야기하고 있고, 이는 범 지구적인 측면에서 위기요인이 되고 있습니다. 그로 인해 기업의 사회적 책임에 대한 요구가 지속적으로 높아지고 있으며 환경경영 체계 확립을 통한 기업의 지속가능성 유지가 요구되고 있습니다. OCI는 이런 사회적 요구에 대응하고자 환경경영 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 기후변화 대응을 위해 에너지 및 온실가스를 절감하는 각종 활동을 추진 중이고, 오염물질 배출을 모니터링하면서 관련 배출량 등을 체계적으로 관리하고 있으며, 화학물질관리시스템 구축을 통해 화학물질 관리를 더욱 강화하고 있습니다. OCI는 앞으로도 선진 환경경영체계 확립을 통해 기후 변화에 적극 대응하고 글로벌 리딩 화학기업이 되기 위해 계속 노력하겠습니다.

연관된 주요 이슈	OCI의 대응 현황
기후변화 완화를 위한 온실가스 배출 감축	사업장 별 에너지 저감 목표 설정 및 저감 활동 실시
환경경영/기후변화 대응 시스템 고도화	정부의 탄소중립 기조에 부응하는 친환경 설비 구축 및 가동(광양공장)
오염물질 배출 저감	방지시설 개선 투자 및 약품 투입량 증대를 통해 NO_x, SO_x 등 대기오염물질 저감
유해화학물질 배출 저감 및 관리 강화	유해화학물질인 디옥틸프탈레이트(DOP) 생산 중단으로 유해화학물질 배출량 저감

OCI Value Impact

Financial Value Impact	① 주요 금융 및 투자기관의 ESG·기후변화 자금 투자 유치 가능 ② 저탄소 경제 전환 패러다임에 부응한 친환경 제품 연구개발 ③ 기후 리스크를 고려한 글로벌 비즈니스 포트폴리오 관리
Social Value Impact	① 기후 변화에 따른 재무적 영향 정보 공개 요청 및 의무화 정책 기조에 대응 ② 재생에너지 확산을 통한 탄소중립에 기여 ③ 지속가능한 기업으로서의 이미지 제고 및 신뢰성 구축

OCI Commitment

관리 항목	향후 계획 및 추진 목표
온실가스 감축 및 에너지 사용 효율 제고	국가 온실가스 감축목표(NDC) 준수, 에너지 저감 및 친환경 에너지 기술 도입
기후변화 리스크 관리	기후변화 리스크 분석 및 대응
환경사고 예방	환경사고 제로(Zero) 추진

ISO14001 환경경영시스템 인증

사업장	유효기간
군산	2020.11.01~2023.10.31
포항	2020.11.01~2023.10.31
광양	2020.11.01~2023.10.31
익산	2020.11.01~2023.10.31
전체 사업장 인증률*	100%

* 내부 기준에 따라 국내 사업장을 인증 대상 사업장 범위로 한정함

2022 주요 성과 지표

온실가스 배출 집약도	에너지 소비 집약도	2022년 환경보호 지출 및 투자비용
292.1 tCO_2eq / 십억 원	4.0 TJ / 십억 원	339억 원

기후변화 대응 체계 구축 및 사업장 운영

OCI는 기후위기의 도래를 위기가 아닌 기회로 인식하여 기후변화에 대응하는 사업장 운영과 환경경영 체계를 구축하고 있습니다. 이에 따라 환경영향 관리 및 에너지 효율성 향상을 위한 친환경 경영전략을 전사적으로 실행하고 친환경 사업장을 조성하고 있습니다. 생산 공정에서 발생하는 오염물질을 최소화하기 위해 엄격한 자체 기준을 설정하여 운영하고 환경부와 미세먼지 저감을 위한 자발적 협약을 체결하는 등 지구를 지키기 위한 친환경 경영 활동을 실천하고 있습니다. 앞으로도 OCI는 온실가스 감축과 환경오염 부하 최소화, 에너지 효율 극대화라는 목표를 달성할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

기후변화에 대응하는 친환경 설비 구축 및 가동(광양공장)

OCI 광양공장은 지난 2021년 한국환경공단의 "2021 에너지 다소비시설 탄소중립 설비 지원사업"에 선정되어 탄소중립 설비를 도입하였습니다. 본 사업은 배출권 거래제 참여 기업을 대상으로 하여 국가 탄소중립 목표 달성을 목적으로 기획된 사업입니다. 선정 당시 OCI 광양공장 카본블랙 생산 공정 개선 사업의 우수성을 인정받았으며 선정된 국내 기업 중 가장 많은 자금을 지원받게 되었습니다. 이에 OCI 광양공장은 2022년 폐열회수 설비를 설치하여 12월부터 시운전을 시작하였고, 반응로에서 발생한 폐열을 추가 회수하여 스팀을 최대치로 생산하며, 폐가스의 열량을 높여줌으로써 열병합 보일러에서 발생하는 온실가스 배출량을 절감하고 에너지 효율성을 극대화 시켰습니다. 생산 공정 개선을 통해 연간 약 50억 원 이상의 경제적 효과 창출과 공정운전 안정화에 기여합니다. OCI는 기후변화의 위험성을 명확히 인지하여 온실가스 배출량과 에너지 소비량을 저감하는 설비를 구축하는 등 기업 운영 과정에서의 기후변화 대응 활동을 이어나갈 계획입니다.

에너지 효율화 및 온실가스 감축 활동

그린에너지 리더 기업 OCI는 지구온난화 방지를 위한 국제적 노력에 동참하고자 사업장별 에너지 및 온실가스 저감 활동을 활발히 추진하고 있습니다. 익산공장은 과산화수소 농축공장 Post heater의 Hot Water Feed량을 증가시켜 증발기(Evaporator) 스팀 사용량을 절감하였고, 회수된 과산화수소를 전자급 과산화수소 원료에 사용하여 기존에 생산 시 필요했던 스팀 사용량을 절감하였습니다. 광양공장은 카본블랙 반응로 폐열회수를 통해 스팀 생산을 최대화하고, 열병합발전소 가동율을 감소시켜 온실가스 저감에 성공하는 한편, 폐플라스틱 재생유를 사용하여 카본블랙 생산에 필요한 석유계 원료 일부를 대체하는 등 제품 생산과정에서 친환경 원료 사용을 적극 실천하고 있습니다. 또한 군산공장은 에너지 손실을 개선하기 위해 P1 CVD 반응기의 운전 레시피를 최적화하여 전력사용량을 최소화하였으며, 포항공장은 카본블랙 공정 상의 유량 최적화와 설비를 교체하는 등의 공정 개선을 통해 스팀 사용량을 감소시켜 에너지 효율에 기여하였습니다. OCI는 에너지 및 온실가스 저감을 위한 사내 아이디어 발굴과 우수사례에 대한 포상을 지급하는 등 온실가스 감축을 위한 활동에 최선을 다하고 있습니다.

사업장 에너지 사용 합리화

사업장	활동 내용
본사	종이 없는(Paperless) 전자결재 시스템 구축으로 자원 절약
군산	운휴설비인 P2 CVD의 Steam Generation System(SGS) 설비를 P1 CVD에 적용, 재생 Steam 생산하여 에너지 효율 극대화 및 원가 절감
포항	CB Carcass 공정 Feedstock ATM Steam 유량 최적화 및 PLS LNG burner nozzle tip 교체, 공연비 최적화를 통한 에너지 효율 향상
광양	TAR 공정 APH 교체를 통해 공정 안정성 향상 및 연료 사용량 감소를 통한 에너지 효율 개선
익산	대기오염물질(THC, 악취 등) 저감시설 설치를 통한 유기화합물 재사용

친환경 원료 전환 및 제품 친환경성 확보

친환경 원료 사용을 확대하고 친환경 제품을 개발하여 운영 활동으로 인한 환경적 영향을 최소화 하고자 노력합니다. 2012년 유해화학물질인 디옥틸프탈레이트(DOP) 생산을 중단하고 친환경 가소제 제품 생산을 확대했으며, 2022년에는 환경적 영향을 고려하여 카본블랙 공정 원료로 열분해 재생유를 도입하고 기존의 석탄, 석유계 원료 일부를 친환경 원료로 대체했습니다. 앞으로도 지구 환경 보전을 위한 친환경 원료로의 전환과 친환경 제품 개발에 다방면의 연구와 적극적인 노력을 기울이겠습니다.

화평법 물질등록 및 살생물제 승인

화학물질 등록 및 평가에 관한 법률에 따라 현재까지 총 63개의 화학물질 등록을 완료했으며, 2030년까지 65개의 화학물질을 추가로 등록할 계획입니다. 생활화학제품 및 살생물제 안전관리에 관한 법률에 의거 2개 물질과 3개 제품 유형의 살생물질 승인도 성공적으로 완료했습니다.

[ISSUE - 2]

안전보건 관리 강화를 통한 안전보건체계 구축

OCI Management Approach

OCI는 안전·보건을 최우선 경영 방침으로 수립하고, 임직원의 안전과 건강을 보호하는 무재해 사업장을 목표로 운영하여 기업의 사회적 책임을 이행하고 있습니다. 안전보건경영시스템 구축 및 안전보건체계의 지속적인 강화 노력을 통해 중대산업재해 및 각종 사고를 예방하고, 협력사 직원을 포함한 모든 임직원이 개인의 안전과 건강을 보장받을 수 있는 안전이 확보된 사업장을 조성하고 있습니다. 또한 중대재해예방위원회를 운영하여 사고의 재발 방지와 사고를 유발할 수 있는 유해·위험요소를 수시로 발굴, 개선하는 활동을 진행하고 있으며, 경영진이 참여하는 협력업체 간담회 및 작업장 점검 등의 정기적인 안전 활동을 추진하여 사고 예방 및 안전 관리에 만전을 기하고 있습니다.

연관된 주요 이슈	OCI의 대응 현황
안전한 사업장 구축	중대재해예방위원회 운영 및 사업장 안전보건 관리 강화

OCI Value Impact

Financial Value Impact	① 안전하고 쾌적한 사업장 관리에 따른 생산성·효율성 향상 ② 재해 및 사고 감소에 따른 리스크 비용 감소 ③ 작업자 상해 및 질병 감소에 따른 사회적 비용 감소
Social Value Impact	① 재해 및 사고에 대한 회사의 책임과 역할 강화 ② 협력사의 안전관리 체계 점검 및 지원을 통한 동반성장의 가치 창출 ③ 안전보건 관리 의식 고취

OCI Commitment

관리 항목	향후 계획 및 추진 목표
중대재해 예방	중대재해 제로(Zero) 추진
사업장 안전 보건 관리	안전 보건 활동 강화 지속
소통체계 구축	간담회 및 협의체 운영으로 대화·교류 확대

ISO45001 안전보건경영시스템 인증

사업장	유효기간
군산	2021.11.08~2024.11.07
포항	2021.11.08~2024.11.07
광양	2021.11.08~2024.11.07
익산	2021.11.08~2024.11.07
전체 사업장 인증률*	100%

* 내부 기준에 따라 국내 사업장을 인증 대상 사업장 범위로 한정함

2022 주요 성과 지표

중대재해자 수	안전보건 교육시간	건강검진 이수율
0명	187.5시간	100%

중대재해예방위원회 운영을 통한 안전 최우선 경영 실천

중대재해처벌법을 준수하고 대응하기 위하여 사업장 내 안전관리를 강화하고자 산업안전보건위원회 외에도 '중대재해예방위원회'를 구성하여 운영합니다.
중대재해예방위원회는 2021년 중대재해 예방 TFT로 시작하여 위원회로 발전시켜왔으며 대표이사가 직접 참여하여 경영진과 사업장 간의 안전보건 소통을 통해 안전 최우선 경영을 실천합니다. 매월 월간회의를 실시하여 본사 및 각 사업장별 안전보건 개선활동을 전사에 공유하고, 안전보건 전산시스템을 구축하여 효율적인 업무 환경을 조성하고 있습니다. 또한 '협력업체'의 작업장 안전사고에 대한 예방활동과 '추락', '끼임', '충돌', '감전과 전도'와 같은 유해위험요소를 주제로 한 개선활동을 이어 왔으며, 안전시설물 개선/투자, 직업성 질병 예방활동에 신규 예산을 편성하여 지속적인 투자를 진행하고 있습니다.

* 산업안전보건위원회: 산업안전보건법에 따라 상시 근로자 50인 이상 사업장에서 설치 의무 발생
** 산업안전보건위원회가 대표하는 임직원 비율은 100%이며 산업안전보건위원회에서 결정된 내용은 전체 임직원 및 OCI에서 근무하는 협력사 임직원에게도 적용됨.

중대재해예방위원회 조직도

2022년 중대재해예방위원회 활동

	안전보건체계 점검 및 개선		유해위험 개선	비고
	요소	실행과제		
1월	사고 관리	2021년 사업장 사고 원인 조사 및 대책 수립	사고 재발 방지	
2월	유해/위험	사업장 센서 및 인터록 점검/개선	방호장치 개선	
3/4월	협력업체 관리	사업장 내 협력업체 작업장 유해위험요소 발굴 및 개선	작업장 상태 개선	CSEO 특별지시
5월	법적 의무	안전보건관리체계 반기별 점검 결과 및 개선 계획	중대재해처벌법 준수	상반기 점검
6월	법적 의무	안전보건관계법령 의무이행 점검 결과 및 개선 계획	중대재해처벌법 준수	상반기 점검
7월	유해/위험	사업장 고소지역 안전점검 및 개선	추락	-
	설비 관리	공장 설비관리 확인 점검 및 개선	설비 안전	CEO 특별지시
8월	유해/위험	협착 위험요소 파악 및 개선	끼임	-
9월	유해/위험	정기보수 시 노출빈도가 높은 중대재해 발생 위험요소	질식/충돌	-
10/11월	협력업체 관리	대정비 기간 협력업체 작업 안전 확보	대정비	-
12월	법적의무	안전보건관리체계 반기별 점검결과 및 개선 계획	중대재해처벌법 대응	하반기 점검

안전·보건 경영방침 - 3P 원칙을 준수하는 안전한 사업장 운영

안전·보건은 글로벌 그린에너지 화학산업의 리딩 기업으로 성장하고자 하는 OCI의 핵심 경영요소인 동시에 기업의 사회적 책무를 다하기 위한 필수 요소로써 경영 활동에 관계된 모든 의사결정과 행동을 추진함에 있어 기본 가치로 삼고 최우선으로 고려하고 있습니다. 이에 무재해 사업장을 유지하기 위해 3P 원칙을 제정하였고, OCI의 전 임직원은 업무 수행 시 이를 준수하고 모든 이해관계자와 사회의 신뢰를 얻는 성과를 달성함으로써 지속가능한 발전에 기여하겠습니다.

안전·보건 3P 원칙

Priority	모든 활동 시 안전·보건을 최우선(Priority)하며, 법규 및 기타 요구사항 준수를 통해 업무 관련 상해 및 건강상 장해를 예방한다.
Positive	긍정적(Positive)이며 자발적인 자세로 안전·보건 경영시스템을 지속적으로 개선한다.
Partnership	사회의 신뢰를 얻고 이해관계자와의 대화를 지속하여 진정한 동반자(Partnership) 관계를 유지하고, 모든 임직원과의 협의와 참여를 통해 안전·보건 활동을 추진한다.

[ISSUE - 3]

지속가능한 비즈니스 가치 창출

OCI Management Approach

전 세계적으로 친환경성과 사회적 가치에 대한 인식이 날로 높아짐에 따라 기업 운영에 있어 친환경성과 사회적 가치를 담은 지속가능한 비즈니스 가치 창출은 기업 생존과도 직결됩니다. OCI는 '글로벌 그린에너지·화학사업의 리더' 라는 비전 아래 고객에게 최적의 솔루션을 제공하는 것에서 더 나아가 지속가능한 가치 창출을 통한 혁신을 추구합니다. 기존 화학 관련 사업 외에도 신재생 에너지, 바이오, 도시개발 사업 등 사업 포트폴리오를 다각화하고 신규 사업에 대한 경쟁력을 확보하고자 하며 특히 태양광 사업 등을 통해 친환경적인 사업 포트폴리오로 확장하여 지속가능한 비즈니스 가치를 창출합니다. 2022년에는 저탄소 친환경 비즈니스 포트폴리오를 확장하였으며, 태양광 및 2차전지 소재의 연구개발을 통해 생산성을 향상시켰습니다. OCI는 글로벌 리딩 기업으로 친환경, 저탄소 사업과 같은 사업 포트폴리오 다각화로 미래 성장동력을 발굴하여 지속가능한 비즈니스 가치를 창출하겠습니다.

연관된 주요 이슈	OCI의 대응 현황
친환경 제품 설계 및 개발	태양광 사업 등 친환경 사업 포트폴리오 다각화

OCI Value Impact

Financial Value Impact	① 친환경적인 가치를 더한 미래 사업 개발 ② 사업 포트폴리오 다각화를 통한 수익성 강화 ③ 공정 효율화를 통한 생산성 확대로 사업 경쟁력 향상
Social Value Impact	① 저탄소 제품 연구개발에 따른 탄소 발생 저감 ② 청정 에너지, 그린 케미칼 사업 확대를 통한 지구 환경 보호 기여 ③ 소재 산업의 국산화 및 국가 기술 내재화 촉진

OCI Commitment

관리 항목	향후 계획 및 추진 목표
사업 경쟁력 강화	생산성 향상 및 생산능력 증대
그린에너지 사업	고부가가치 연관 사업 적극 진출
연구개발 투자	핵심 연구 인력 및 기술 확보

2022 주요 성과 지표

매출액	에너지솔루션 부문 매출 비중	북미 전체 수주 규모*
4조 6,713억 원	14%	3GW 이상

* PV project(현재 진행 중인 프로젝트 포함)

폴리실리콘 생산 설비 디보틀네킹(Debottlenecking) 및 그린에너지 포트폴리오 강화로 친환경 사업 수익성 극대화

OCI의 말레이시아 자회사인 OCIMSB는 군산 폴리실리콘 공장의 유휴 설비 5,000톤을 활용하여 디보틀네킹(Debottlenecking)을 성공적으로 완료했습니다. 이번 생산 설비 디보틀네킹('병목을 제거한다'는 뜻으로 단순 증설이 아니라 생산설비 공정 개선을 통해 생산량을 효율적으로 늘리는 것을 의미함)으로 폴리실리콘 생산능력은 연간 3만톤에서 3만 5천톤으로 확대되었습니다. OCIMSB는 디보틀네킹을 통해 최근 고성장세를 보이고 있는 글로벌 폴리실리콘 시장에 신속하게 대응하고 생산 효율화 및 원가 절감을 통한 친환경 사업 수익성을 극대화하였습니다.

아울러 세계적인 재생에너지 사용 확대 흐름에 따라 OCI도 독보적인 기술과 원가절감 노력을 바탕으로 친환경 태양광 사업 역량을 강화하고 있습니다. OCIMSB는 한화솔루션과 약 1조 4,500억 원 규모의 폴리실리콘 장기공급 계약 MOU를 체결하였고, 친환경 수력발전을 이용한 저탄소 태양광용 폴리실리콘을 생산하여 한화솔루션에 공급하게 되었습니다. OCIMSB가 생산하는 폴리실리콘은 온실가스 배출이 거의 없는 수력 발전 기반의 친환경 에너지를 활용하여 탄소 발자국(Carbon Footprint)이 남지 않는 방식으로 만드는 친환경 제품입니다. OCI는 앞으로도 그린에너지 화학산업의 리더로서 친환경 사업 포트폴리오를 강화하겠습니다.

OCI 미국 자회사 Mission Solar Energy, 태양광 모듈 공장 생산 증설

OCI의 미국 자회사 Mission Solar Energy는 총 4천만 달러(한화 약 570억 원)를 투자해 미국 텍사스 주에 위치한 태양광 모듈 공장의 생산능력을 기존 210MW에서 1GW로 증설했습니다. 기존에는 주거용 모듈만 생산했으나 이번 증설로 상업용 및 산업용 모듈로 제품군을 확대하고 고출력, 고효율 모듈 제품인 M10 모듈을 생산하게 되었습니다. OCI는 이번 증설을 시작으로 지속적인 수요 증가가 예상되는 미국 태양광 시장에 선제적으로 대응하고 미국내 태양광 사업 경쟁력을 강화할 수 있게 되었습니다. 한편, 2012년 당시 세계 최대 규모의 태양광 발전소인 알라모 프로젝트(650MW)를 성공적으로 건설하며 미국 태양광 발전 시장에 첫 발을 내디딘 OCI는 이후에도 ESS 사업 등을 통해 미국내 신재생에너지 사업을 활발히 추진하고 있으며, 현재 진행 중인 프로젝트를 포함하여 전체 수주규모가 3GW 이상에 이르고 있습니다.

배터리 음극재 소재 '고연화점 피치' 공장 착공을 통한 기술 국산화 및 내재화 달성

OCI는 포스코퓨처엠과의 합작사인 피앤오케미칼을 통해 이차전지 음극재용 고연화점 피치 공장을 착공했습니다. 총 963억 원의 투자로 2022년 9월 착공하여 2023년 7월 준공을 목표로 하고 있으며, 준공이 완료되면 연 1만 5천톤 규모의 고연화점 피치를 생산하게 됩니다. 고연화점 피치는 이차전지의 충전·방전 효율 향상과 배터리 수명을 늘리기 위한 음극재 표면 코팅용으로 주로 사용되는 제품으로 국내에는 생산 업체가 없어 전량 수입에 의존해왔습니다. 이번 공장 착공으로 OCI는 고연화점 피치의 국산화 및 기술 내재화를 이룰 수 있게 되었으며, 국내 이차전지 소재 분야 기술자립에도 크게 기여할 것으로 예상됩니다.

중앙연구소 R&D를 통한 지속가능한 비즈니스 가치 창출

OCI의 중앙연구소는 사업전략과 연계된 핵심 기술을 확보하여 기초 화학제품에서부터 신재생에너지사업까지 실생활에 밀접한 제품 생산 및 관련 기술을 개발하고 고도화된 연구개발 과제를 수행하며 OCI의 지속가능한 비즈니스 가치를 창출하는 R&D의 핵심입니다. 앞으로도 친환경 제품 개발 및 고부가가치화 분야에 대한 연구 및 개발을 지속하여 모든 이해관계자를 만족시키는 고객친화적 기업, 환경친화적 기업, 신재생에너지 기업이 될 수 있도록 미래 신성장동력 발굴을 위해 힘쓰겠습니다.

[ISSUE - 4]

지배구조 내 ESG 리더십 확보

OCI Management Approach

기업의 지속가능한 성장과 가치 창출을 위해 ESG요소가 중시되는 현 시점에서 기업의 지배구조에서 ESG 리더십을 확보하는 것은 기업의 환경적, 사회적 영향을 모니터링 하고 통제하여 기업의 효율성을 제고하고 지속가능한 성장을 가능하게 합니다. 이에 OCI는 ESG 위원회를 신설하여 지배구조 내에서 ESG 리더십을 확보하였습니다. ESG 위원회에서는 OCI의 ESG 활동과 관련된 사항을 심의하고 이사회에 보고하며 최고 의사결정기구인 이사회에서 OCI의 환경, 사회, 지배구조와 관련된 중요한 안건을 협의하고 의사결정 합니다. 이를 통해 ESG 경영 지속성을 확보하고 내재화 하여 ESG 리더십 있는 지배구조를 통한 지속가능한 성장을 추구하겠습니다.

연관된 주요 이슈	OCI의 대응 현황
이사회 내 ESG 경영 이슈 보고 및 선정	ESG 위원회 운영을 통한 지배구조 내 ESG 리더십 확보 및 역량 강화 활동 추진

OCI Value Impact

Financial Value Impact	① ESG와 기업 전략 균형을 통한 지속가능한 성장 ② 최고 의사결정기구에서의 ESG 리스크 모니터링 및 영향 관리 ③ ESG 성과 관리를 통한 새로운 비즈니스 기회 창출
Social Value Impact	① ESG 의사결정에 대한 이해관계자 신뢰성 확보 ② 회사의 ESG 리더십 확보에 따른 사회적 평판 향상 ③ ESG 성과 모니터링 체계화에 따른 정보 공시 일관성 확보

OCI Commitment

관리 항목	향후 계획 및 추진 목표
이사회 참여율	이사회 참여율 90% 이상 유지
ESG 교육 이수율	ESG 교육을 통한 지배구조 내 ESG 리더십 향상
ESG 위원회 개최	ESG 위원회 정기 개최를 통한 ESG 리더십 내재화

2022 주요 성과 지표

이사회 참석률	ESG 위원회 개최	ESG 위원회 심의 건수
92%	5회	보고 14건 결의 1건

ESG 위원회 설치

OCI는 ESG 중심경영을 선도하며 기업의 사회적 책임을 다하는 글로벌 에너지·화학 기업으로 거듭나고자 2021년 7월 ESG 위원회를 신설하였습니다. ESG 위원회는 4명의 사외이사와 1명의 사내이사(CEO) 총 5명으로 구성되었습니다. 위원회 구성원은 분야 별 전문가와 여성 이사 등으로 구성하여 다양성과 전문성을 갖추고 있으며, 보다 실무적인 접근 및 실행을 위해 CEO를 ESG 위원장으로 선임하여 체계적이고 지속가능한 ESG 경영을 구현하고자 합니다.

2022년 ESG위원회 주요 심의 및 논의 사항

구분	구성원	ESG위원회 규정
ESG위원회	**사내이사 (1명)** • 김택중 **사외이사 (4명)** • 한부환 • 장경환 • 안미정 • 강진아	**직무와 권한** - 회사의 환경 사회 지배구조와 관련된 제반사항 심의 - 심의결과를 이사회에 보고할 수 있으며 이사회는 심의결과를 재심사 할 수 있음 **부의사항** ① 온실가스, 유해물질 저감 등 친환경 정책활동 검토 및 정책목표 심의 ② 개인정보보호, 작업장내 안전관리 및 성평등 보장 등 근로환경 개선활동 검토 및 사내 인권보호 정책 심의 ③ 공정경쟁, 상생협력 등 사회적 책임 수행을 위한 정책활동 검토 및 정책목표 심의 ④ 주주가치제고를 위한 주주의견 수렴결과 검토 및 주주환원정책 심의 ⑤ ESG 관련 평가 결과 검토 및 개선 사항 ⑥ 그 밖에 위원회 또는 이사회에서 검토가 필요하다고 결정한 사항

ESG 위원회 활동

ESG 위원회는 매 분기 주기로 회사의 ESG 관련 안건을 검토하며 2022년 14건의 보고와 1건의 결의 활동을 추진하고 관련 내용을 홈페이지에 투명하게 공개합니다. 이를 통해 ESG 경영과 회사의 경영 전략 사이의 균형을 유지하고 지속가능한 성장의 기반을 다지고 있습니다.

2022년 ESG 위원회 주요 심의 및 논의 사항

개최일자	안건	보고 및 결의	이사 참석률((%)
3월 2일	1. 한국기업지배구조원(KCGS) ESG 모범규준 개선방안 2. ESG 투자/비용 현황(2019~2022) 3. 회계연도 및 기준일 변경 검토	보고 3건	100
3월 23일	ESG위원장 선임의 건	결의 1건	80
6월 21일	1. ESG 모범규준 개선방안 진행 현황 2. ESG 평가 현황 분석 및 개선 방향	보고 2건	80
10월 26일	1. ESG 모범규준 개선방안 진행 현황 2. 녹색제품 구매 규정 제정의 건 3. 기업지배구조 헌장 제정의 건	보고 3건	80
12월 15일	1. 한국ESG기준원(KCGS) ESG 평가 결과 2. DJSI(Dow Jones Sustainability Indices) 결과 3. KCGS ESG 모범규준 개선방안 진행 현황 4. OCI 협력사 행동강령 제정의 건 5. 생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책 제정의 건 6. 2022년 지속가능경영 중대성 평가	보고 6건	80

ESG 리더십 역량 강화

ESG 위원회는 회사의 ESG 경영 최고 의사결정기구로써 ESG 리더십에 대한 통찰력을 갖고 역할을 충실히 수행할 수 있도록 역량 강화를 위한 교육을 제공합니다. ESG 모범규준 개선 방안 보고를 통해 ESG 위원회가 ESG 트렌드를 파악하였으며 2023년에는 ESG 위원회 위원들을 대상으로 ESG 인사이트를 제공하는 교육을 실시하였습니다. 앞으로도 지배구조 내 ESG 리더십 역량 강화를 위한 교육과 활동을 지속하여 ESG 경영을 내재화 하겠습니다.

SUSTAINABLE MANAGEMENT

ENVIRONMENT

기후변화 대응
환경경영

SOCIAL

인재경영
안전보건경영
공급망 ESG 가치창출
사회공헌

GOVERNANCE

지배구조
리스크 관리
윤리경영
인권경영

OCI는 이사회 산하 ESG 위원회를 설치하여 지속가능경영 추진의 효율성 및 투명성 제고를 통해 전사적인 ESG경영을 추진하고 있습니다.
급변하는 글로벌 경영 환경 속에서 장기적인 관점에서의 지속가능한 경영 전략을 수립하고 추진해 나감으로써 경제적 가치 뿐만 아니라 환경적·사회적 가치 창출에도 기여하겠습니다.

ENVIRONMENT

전 세계적인 환경 오염과 기후변화로 기업의 환경적 책임과 그에 따른 활동에 대한 대내외적인 관심이 커지고 있습니다. OCI는 글로벌 그린에너지 화학기업으로서 기업의 환경적 책임을 인지하고 저탄소 그린에너지, 친환경 사업 포트폴리오, 체계적인 사업장 환경 요소 관리를 통해 환경경영을 전략적으로 운영합니다.

온실가스 배출 집약도

259.0

tCO_2eq / 십억 원

에너지 소비 집약도

4.0

TJ / 십억 원

폐기물 재활용 비율

66.6%

기후변화 대응

기후 위기가 심각한 문제로 대두되고 있는 시점에 2050년까지 탄소 중립을 달성하기 위한 국내외 기업의 노력이 활발해지고 있습니다. OCI는 적극적인 기후변화 대응과 환경경영 추진을 통해 그린에너지 글로벌 리더로서 지속가능한 미래를 이끌어 나가겠습니다.

기후변화에 대응하는 지속가능한 활동

전 세계적으로 지구를 지키기 위한 노력의 일환으로 온실가스 감축 및 기후변화 대응을 위한 탄소중립 정책이 확대 시행되고 있습니다. 이러한 변화에 발맞추어 OCI는 중장기 로드맵인 GHG(Green House Gas) Master Plan을 수립하여 기후변화에 적극적으로 대응하고 있습니다. 2015년부터 시행된 배출권 거래제에 대응하고자 모든 사업장에 사내 기준을 마련하고 외부 온실가스 감축 사업 발굴을 준비중이며 생산 공정에 온실가스 감축 기술을 적용하기 위한 추가적인 방안도 모색하고 있습니다. 앞으로도 OCI는 지속가능한 실천과 노력으로 지구의 더 나은 미래를 위한 기후변화 대응 활동에 앞장서겠습니다.

기후변화 대응 중장기 로드맵 : GHG Master Plan

STEP	배출권 거래제 1차 계획기간	배출권 거래제 2차 계획기간	배출권 거래제 3차 계획기간
감축 목표	• 정부 할당 목표 달성 • 국내 상쇄 배출권 발굴 • 배출권 거래 사내 기준 마련	• 정부 할당 목표 달성 • 국내·외 상쇄 배출권 발굴	• 정부 할당 목표 초과 달성 • 제품별 배출 원단위 저감
감축 전략	• 배출권거래제 대비 전략 수립 • 온실가스 감축 요소 발굴 • 사업장별 감축 목표 이행 • 감축 기술 적용 방안 연구 • 온실가스 모니터링 체계 구축	• 상쇄 배출권 취득 프로젝트 • 신기술 적용 공정 발굴 • 사업장별 감축 목표 이행 • 신기술 적용 및 개발 • 온실가스 배출량 산정 기준 마련	• 온실가스 감축 기술·설비 발굴 • 신규 프로젝트의 온실가스 영향 분석 • 국내·외 외부감축사업 참여를 통한 추가 감축

전사적인 온실가스 감축 활동 시행

매년 사업장과 부서별로 온실가스 감축에 기여하는 과제를 기획 발굴하여 실적으로 집계하고 경영진에 보고합니다. 2022년 기준 19개 활동을 통해 내부적으로 약 13,312 tCO_2eq를 감축하였으며 지속적으로 효율적인 에너지 사용 및 온실가스 배출 목표를 설정하여 관리하는 등 온실가스 감축에 기여하고 있습니다.

2022년 사업장 별 온실가스 감축 활동

구분	활동	에너지원	온실가스 감축량(tCO_2eq)
군산	Preheater 설치 등 6개 활동	스팀	129
		전력	5,394
	군산공장 온실가스 감축량 합계		5,523
포항	증류공정 R/Ratio 자동화 등 7개 활동	LNG	253
		스팀	3,190
		Indene	908
		FCC	915
		휘발유, 경유	99
	포항공장 온실가스 감축량 합계		5,365
광양	Tar Air Preheater 교체 등 4개 활동	S-COG	1,051
		스팀	1,108
	광양공장 온실가스 감축량 합계		2,159
익산	Return 과수 정제 및 재사용 등 2개 활동	스팀	265
	익산공장 온실가스 감축량 합계		265
	총 합계		**13,312**

임직원들의 기후인식 확대를 위한 교육 실시

사업장별 온실가스 담당자들을 대상으로 온실가스 저감 활동을 위한 대내외 정책과 동향을 파악하고 해당 사업장에 적용 가능 여부를 고민하는 기후행동 교육을 실시하고 있습니다. 기후행동 교육을 통해 온실가스 감축과 기후변화에 대한 OCI 임직원들의 인식을 확대하고 나아가 탄소 저감 운동 참여 활동을 확산시키는데도 기여할 것으로 기대됩니다.

내부 탄소가격 측정과 기후변화 대응 포트폴리오 구축

온실가스 배출의 경제적 비용을 내재화하기 위해 자발적으로 탄소배출에 가치를 부여하는 내부탄소가격(Internal Carbon Pricing)을 측정합니다. 이를 통해 기업의 생산 활동으로 발생되는 배출에 대한 금전적 가치를 산정하여 기업 운영비용에 탄소배출 비용을 추가하고 기업 내부에 온실가스 배출에 대한 가격 신호를 제공하여 온실가스 감축 이행 조치 및 배출권 거래제 시장 참여 등 기후변화 대응 포트폴리오를 구축하였습니다.

친환경 기술, 소재, 제품을 통한 혁신적인 활동

ECH 신사업 진출로 친환경 소재 제품 생산

OCI는 금호피앤비화학과 기술 합작으로 친환경 소재 제품인 ECH(Epichlorohydrin 에피클로로히드린) 신사업에 진출하며 지속 성장 중인 소재 분야 경쟁력 강화에 나섰습니다. 전기차 및 풍력발전용 에폭시의 경량화 소재로 쓰이는 ECH는 친환경 바이오 글리세린과 천연 소금을 원료로 만드는 친환경 제품으로, 최근에는 전기차나 풍력 터빈 등에서 활용도가 커지면서 급속도로 성장 중입니다. OCI는 ECH의 주요 원료인 CA(Chlor alkali 클로르알칼리)를 천연소금으로 생산하고 또 다른 원료인 글리세린을 바이오 디젤의 부산물로 사용합니다. 특히, 공정 중 발생하는 공정수를 리사이클 시키는 친환경 무폐수 공정을 채택하는 등 원료의 친환경적 전환 외에도 친환경 공정을 이용한 친환경 제품 개발과 생산에 주력하였습니다.

고순도 과산화수소 공장 준공으로 친환경 공정 및 생산

OCI는 포스코퓨처엠과의 합작으로 연 5만 톤 생산능력의 고순도 과산화수소 공장을 준공했습니다. 고순도 과산화수소는 반도체, 디스플레이 등 첨단 제조분야의 세정 단계에서 사용되는 제품으로 공정 과정에서 국내 최초로 코크스 오븐 가스(Cokes Oven Gas)를 재활용하여 생산하는 방식으로 천연가스나 나프타를 활용했던 기존 생산 방식 대비 약 29%의 탄소 배출 저감 효과가 있을 것으로 기대됩니다. 또한 장기적인 수요 증가에 대응하여 반도체 핵심 원료의 안정적인 공급에도 기여할 것으로 예상됩니다.

기후변화 대응

TCFD 권고안 이행

기후변화가 기업의 경영활동에 미치는 영향을 인식하고 위험과 기회 요인을 면밀히 분석하여 기후변화 대응 중장기 로드맵(GHG Master Plan)을 수립하여 실행합니다. 또한 기후변화와 관련된 배출량 및 집약도 지표를 설정하여 정량적으로 성과와 달성도를 관리하며, 기후변화와 관련된 주요 안건을 이사회에서 검토·의사결정하여 기후변화 리더십을 확보했습니다.

▶ **OCI의 TCFD 권고안 이행 방향**

지배구조
- 기후변화와 관련된 활동과 위험 및 기회를 이사회에서 관리·감독
- 기후변화를 비롯한 지속가능경영 관련 주요 안건을 이사회에 상정하여 논의 및 결의

전략
- 기후변화 대응 중장기 로드맵을 토대로 GHG Master Plan을 수립하여 온실가스 감축 활동 수행
- 위험과 기회 요인을 분석하여 세부 추진전략을 수립하고 환경안전보건 조직과 회의체를 운영하여 기후변화 대응 활동 모니터링

위험관리
- 기후변화에 따른 물리적 리스크, 전환 리스크를 구분하고 잠재적 재무영향을 분석하여 대응방향 도출
- 리스크 관리 체계와 기후변화 위험 및 기회 관리 프로세스 통합 관리

지표와 감축 목표
- 기후변화 위험 및 기회에 대한 정량 지표 공개
- 온실가스 배출권 거래제 참여 기업으로써 정부 할당량에 부응하는 감축 목표를 설정하고 성과 관리
- 생산 제품 별 온실가스 배출 원단위 목표 부여 및 매월 달성률 검토

지배구조 : 기후변화 관련 위험과 기회에 대응하는 조직의 지배구조

이사회의 관리·감독

OCI는 2021년 7월 이사회 산하 ESG위원회와 전담 조직을 신설하여 지속가능경영을 공식화하였습니다. ESG 위원회는 매분기 1회 이상 개최되고 있으며, 환경, 보건/안전, 사회공헌, 지배구조와 관련된 사항을 감독합니다. 향후 ESG 위원회에서는 분기별 OCI의 중장기 기후변화 대응 전략 방향 검토 및 주요 과제 승인, 실행 관리와 감독을 수행할 계획입니다.

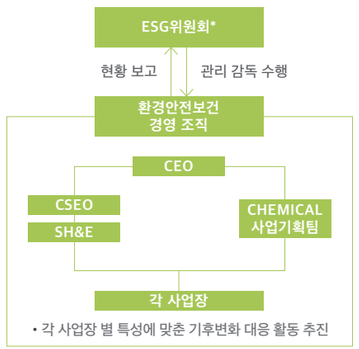
2022년 ESG위원회의 기후변화 관련 결의 및 보고사항

구분	보고사항
3월	ESG 투자 및 비용 현황(2019~2022년)
6월	ESG 모범규준 개선방안 진행 현황
10월	ESG 모범규준 개선방향 진행 현황 녹색제품 구매 규정 제정
12월	2022년 지속가능경영 중대성 평가 생물 다양성 보호 정책 제정의 건

CEO 산하 환경안전보건경영 조직 운영

OCI는 CEO 산하 환경안전보건경영 조직을 구축하여 정기적인 환경안전보건 회의체를 운영하는 등 기후변화 대응을 위해 노력하고 있습니다. OCI의 기후변화 대응 활동은 온실가스 감축, 에너지 저감 활동, 에너지 신사업 등과 직접적으로 연계되어 있으며, 기후변화 대응 관련 주요 안건에 대해서는 이사회 내 ESG위원회에 보고하여 의사결정이 이루어 지고 있습니다.

기후변화 대응 활동 지배구조



***ESG위원회**
- 기후변화 대응 관련 최고 의사결정기구
- 기후변화 대응 전략 방향성 검토 및 주요 과제 승인, 실행 관리 감독

위험 관리

기후변화 위험 요인 분석 및 대응방안

OCI는 기업의 핵심 리스크 중 하나로 기후변화 관련 위험을 인지하고 경영 활동에 미칠 수 있는 영향을 분석하여 대응방안을 수립하였습니다. 또한 환경경영시스템을 구축하고 환경 관련 지표와 환경영향을 정기적으로 모니터링하며, 환경안전보건 경영 조직은 온실가스 감축 목표를 설정하고 이를 실천하기 위한 세부 전략 과제를 수립·추진합니다. 이 과정에서 생산 제품별 온실가스 배출을 주기적으로 모니터링 하고, 원단위 목표 부여 및 매월 실적을 확인하여 경영진에 보고 및 전사 공유함으로써 감축활동을 독려합니다. 사업장 신설 및 제품 개발 과정에서도 친환경성을 최우선 검토하며 OCI가 직간접적으로 감축사업에 참여할 수 있는 기회를 모색합니다. 아울러 제3자 PPA, REC 구매 등 한국형 RE100 사업 참여 및 내부탄소가격을 활용하여 기후 관련 위험을 관리합니다.

OCI 리스크 관리 체계와 통합된 기후변화 식별·관리 Process

환경 영향 모니터링
- 기후변화 관련 정량 지표 관리
- 기후, 환경, 에너지 관련 정책 방향 모니터링
- 기후변화와 운영 과정에서 발생 가능한 환경적 영향을 포함하여 영향력 모니터링

→ **관리 필요한 리스크 선별**
- 기후변화 리스크를 전사 리스크 관리 체계에 통합하고 잠재적 리스크 중 하나로 관리
- 주요 리스크 유형 구분에 따른 분석 및 관리 리스크 선별

↓ **대응전략 및 방안 수립**
- 에너지 및 온실가스 저감, 신사업 추진 등 사업 전략과 연계한 방향성 추진
- 각 사업장 별 특성에 따라 기후변화 활동 세부전략 수립 및 추진

→ **OCI 환경목표 반영**
- 경영진 및 ESG위원회에 관련 사항 보고
- 기후변화 대응 과제를 환경 목표에 반영

기후변화 대응

TCFD 권고안 이행

전략 : GHG Master Plan 및 위험과 기회 요인 분석

기후변화 대응을 위한 GHG Master Plan 전략 수립

OCI는 기후변화 대응을 위한 GHG Master Plan을 수립하여 온실가스 감축 활동을 수행합니다. 2015년 온실가스 배출권 거래제 대상 기업으로 지정된 이후 매년 온실가스 배출량 감축을 위해 부생가스 활용, 소각로 운전 부하 저감, 운전조건 최적화 등 다양한 온실가스 감축 활동을 추진해 왔으며, 사업장별 온실가스 배출 및 에너지 사용 현황에 대해 지속적으로 모니터링합니다. 아울러 열병합 발전으로 생산된 스팀을 외부 판매하여 2022년 포항 사업장은 403,150GJ, 광양 사업장은 43,138GJ을 판매하였습니다.

주요 위험 및 기회 요인에 대한 리스크 분석

구분	위험	잠재적 재무 영향	OCI 대응방안
물리적 리스크			
급성/만성	• 태풍, 홍수, 폭설, 가뭄 등 자연재해 빈도 및 강도 강화 • 기후변화로 인한 기후 패턴의 장기적 변화, 해수면 상승	• 불안정한 전력/용수 공급 및 재해로 인한 생산 지연 • 시설의 손상으로 발생하는 인적/물적 피해 보상 및 사업장 복구 비용	• 용수, 전력 수급에 대한 관리 강화 • 본사 및 사업장 재산보험 가입을 통해 자연재해 등 기타 재산피해에 대비한 위험관리 수행
전환 리스크			
정책/법률	• 글로벌 환경규제 강화(온실가스 배출권 거래제, CBAM 등) • 환경 관련 소송 증가	• 가격 상승에 따른 배출권 확보/구매 비용 증가 • 법률 소송 리스크 대응 비용 증가	• 지속적인 모니터링을 통한 배출현황 점검, 감축실적 검토, 부진사업장 독려 • 필요시 상쇄 배출권 확보 방안 적극적 검토 • 환경오염물질배출 저감 및 철저한 모니터링
기술	• 친환경·저탄소 기술로의 전환	• 기술개발 및 전환에 따른 투자 비용 증가 • 제조비용증가로인한원가 상승	• 기술 도입 및 자체기술 개발을 통해 기존 제품군 대비 친환경 제품 생산
시장	• 태양광 소재에 대한 경쟁 심화	• 태양광용 폴리실리콘 등 품목의 제품 경쟁 심화	• 생산 능력 증대를 통한 원가경쟁력 강화
평판	• 이해관계자의 기대 미충족	• 고객 신뢰도 및 인재 채용 경쟁력 하락	• 친환경 제품군 개발 및 철저한 환경 관리로 고객 및 대중 신뢰도 향상

구분	기회	잠재적 재무 영향	OCI 대응방안
에너지 자원	• 용수 및 전력 사용 효율성 증대 압박 • 에너지 효율성 개선을 통한 에너지 절약 • 배출량 감축을 위한 기술 투자 강화 • 기업의 온실가스 배출량 규제 강화	• 용수 및 에너지 효율성 향상에 따른 운영 비용 절감 • 온실가스 배출권 판매를 통한 이익 증대	• 용수 재활용, 폐열 회수 등 용수 및 에너지 사용 효율 제고 • 고효율설비 교체 및 공정개선을 통해 감축활동 지속 • 지속적인 모니터링을 통한 배출현황 점검, 감축실적 검토, 부진사업장 독려
제품 및 서비스	• 친환경, 저탄소 제품 연구개발 역량 강화 • 친환경 제품에 대한 경쟁력 확보	• 친환경, 저탄소 제품 판매 확대에 따른 매출 증대 • 친환경 사업 기반 확보로 지속가능한 성장 기틀 마련	• 이차전지 소재 등 친환경 신규 사업 진출 • 환경적 영향을 저감한 원료 사용 • 태양광 및 신재생 에너지 관련 사업 확대 및 사업 포트폴리오 다각화
시장	• 태양광발전 시장의 지속적인 성장 • 전기차 시장의 급성장에 따른 필수 소재 수요 급증 • 친환경 화학/에너지 기업 이미지 제고	• 태양광용 폴리실리콘 및 모듈 수요 증가에 따른 매출 향상 • 이차전지 소재(고연화점 피치 등)에 대한 고객의 니즈 충족 • 고객 선점 및 잠재 고객 창출	• 수요 증가 및 시장 확대에 따른 사업 기회 적극적으로 활용 • 친환경 제품 개발 및 친환경 공정 적극 도입
탄력성	• 에너지 효율성 개선으로 사업 안전성 확보 • 친환경 제품, 자원 이용 다각화	• 이해관계자의 긍정적 평가에 따른 기업 가치 상승 • 기업 이미지 제고	• 운영 중 에너지 효율성을 극대화 하는 설비 및 기술 도입 추진 • 친환경 관련 투자 확대

온실가스 지표와 감축 목표

온실가스 감축 목표

OCI는 온실가스 배출권 거래제 참여 기업으로써 온실가스 감축 목표와 성과를 모니터링하여 온실가스 저감을 통한 전 세계적인 기후변화 노력에 기여하고자 합니다.

온실가스 감축 현황

구 분	단위	2020	2021	2022
Scope 1	tCO_2eq	1,297	1,682	3,226
Scope 2		78,373	55,030	10,086
합계		79,670	56,712	13,312

* '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침'에 따라 산정되었으며 외부검증(63쪽) 받음

온실가스 배출량

구 분	단위	2020	2021	2022	Target
Scope 1	tCO_2eq	584,350	661,434	664,402	-
Scope 2		639,964	531,280	565,572	-
합계		1,224,314	1,192,714	1,209,974	1,415,290

* 2020, 2021년도 배출량은 주무관청 적합성 평가 이후 변동되어 인증배출량으로 변경되었으며, 2022년도 배출량도 주무관청 적합성 평가 이후 변동될 수 있습니다.

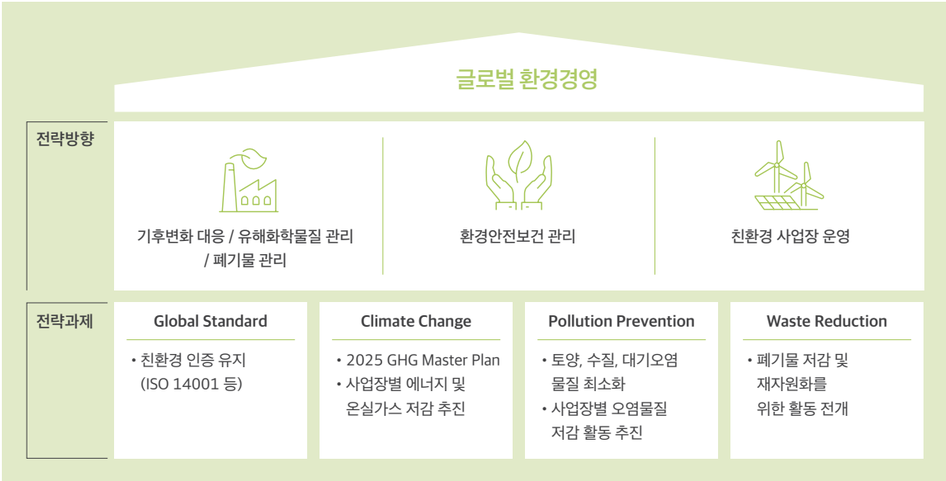
온실가스 집약도

구 분	단위	2020	2021	2022
Scope 1	tCO_2eq/십억원(매출액)	291.7	203.9	138.0
Scope 2		319.5	163.8	121.1
합계		611.2	367.7	259.0

환경경영

지구온난화에 따른 기후 변화에 선제적으로 대응하고자 OCI는 친환경 경영 전략으로 사회적 책임을 다하고 있습니다. 환경경영 전략체계를 수립하고 글로벌 수준의 환경경영을 실천하기 위해 노력하고 있으며 외부 기관을 통해 환경경영시스템을 인증 받아 운영합니다. OCI는 재생에너지기업으로써 기업의 환경적 책임을 다하며 하나뿐인 지구를 지키기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

글로벌 스탠다드를 추구하는 환경경영 전략체계



환경경영 방침과 ECO 환경원칙

OCI는 지속가능경영을 실천하기 위해 친환경을 핵심가치로 선정하고, 환경보호와 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. OCI는 친환경 사업장을 유지하기 위해 환경경영 방침과 ECO 환경원칙을 수립하였고, 전 임직원이 직무 활동 수행 시 준수함으로써 지속적인 환경 개선 활동을 추진하고 있습니다.

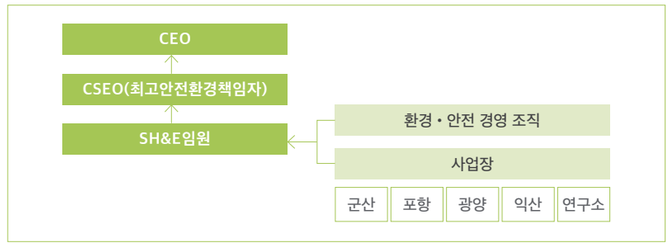
ECO 환경 원칙

Environment	경영활동 전반에 환경(Environment)적인 측면을 고려하고 구매, 제조, 보관, 운송, 판매 등 생산 전과정에 걸친 환경영향을 최소화한다. 한정된 지구 자원의 지속가능성을 위해 원부원료 및 에너지 절감, 폐기물 재활용 등의 환경 개선 활동을 추진한다.
Cooperation	공급자, 고객 등을 포함한 이해관계자와 의사소통을 통해 사회적 신뢰를 구축하고, 임직원들의 적극적인 협력(Cooperation)을 바탕으로 기후변화 완화, 생태계 보전활동, 산림보호활동 등에 적극 동참한다.
Outcome	임직원들은 긍정적이고 자발적인 자세로 법규 및 그 밖의 요구사항을 준수하고, 환경 성과(Outcome) 향상을 위해 환경경영시스템을 지속적으로 개선한다.

효율적 환경경영을 위한 의사결정 체계

OCI는 효율적인 환경경영을 위해 각 사업장의 환경 업무 담당 조직을 CEO 산하 CSEO(Chief Safety & Environment Officer, 최고안전환경책임자), SH&E 임원 소속으로 구성하여 의사결정체계를 구축하고 있습니다. 환경경영과 관련된 주요 의사결정은 업무의 중요도에 따라 전결기준을 달리 관리하고 있으며, 사업장과 본사, 사업장과 사업장 사이에서는 지속적인 커뮤니케이션을 통해 의사결정이 효율적이고 신속하게 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 사업장 내부적으로는 정기적인 환경안전보건 회의를 통해 환경경영과 관련된 주요 활동에 대해 협의하고 있습니다. 아울러 2022년 CSEO의 KPI에 환경 규제에 대한 선제적 대응과 화학물질 승인 등 환경경영 전략 추진 성과를 반영하여 환경경영 모멘텀을 확보하고 내재화 하였습니다.

환경경영 의사결정 체계



환경 규제 변경에 따른 환경 영향 분석 모니터링 시스템 운영

OCI는 물, 대기 등 환경 관련 규제 변경에 따른 당사 영향을 분석하여 이에 대한 대응 계획을 수립·관리하고 있습니다. 또한, 환경 안전 법규 검토 전문기관을 통해 환경 관련 법규와 개정 사항, 입법 예고 사항을 주 단위로 모니터링하고 향후 사업에 미칠 영향을 함께 분석하고 있습니다. 사업에 영향을 줄 것으로 예상되는 규제의 경우, 사전에 대응 계획을 수립하여 관리하며 정부나 지자체, 경제 관련 협회 등에서 중장기 관점으로 검토 중인 환경 규제 관련 정보를 토대로 세밀하게 분석하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 확인한 규제 정보를 내부 전산시스템인 SH&E 포털을 통해 전사에 공지하며, 담당자 교육 또는 내부 회의체를 통해서 전사 임직원들에게 공유합니다. 고객사 및 공급사에 필요한 규제 정보로 판단되는 경우, 해당 업체에도 관련 정보를 제공함으로써 지속가능한 사업을 영위할 수 있도록 관리하고 있습니다. 이외에도 법규 및 요구사항 준수 여부를 자체적으로 점검하기 위해 연 1회 이상 법규 준수 평가를 실시하고 있으며, 준수 평가 결과 부적합 사항이 발견되는 경우 시정조치 절차를 통해 환경경영시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다.

환경 관련 법규 위반(건수)*

2020	2021	2022
0건	0건	0건

* 1만 달러 초과

환경영향평가를 통한 환경 영향 리스크 검토

OCI는 생산 활동과 관련된 환경영향평가를 3년 주기로 실시하여 환경 영향 요소를 평가 및 관리하고 있습니다. 환경영향평가는 제품, 제조, 공정흐름도에 따라 각 단계별 환경영향요소를 파악하고, 이에 따른 심각도, 발생가능성, 발생빈도 등의 환경영향을 종합적으로 고려해 등급을 부여하고 평가하고 있습니다. 평가 등급이 높은 항목에 대해서는 환경영향평가 등록부에 개선 계획을 등록하고 개선 결과에 대해 모니터링 합니다.

운영 설비 신규 설치나 법규 변경 등으로 인해 환경영향을 다시 평가해야 할 경우, 해당 부분에 대한 수시평가를 실시해 환경영향평가를 업데이트하고 있습니다. 생산활동 외의 환경영향에 대해서는 매년 실시하고 있는 리스크 평가를 통해 화학물질, 대기/수질 등의 법규 개정 및 이슈 사항에 대해 리스크를 평가하고 있으며 반기 1회 주기로 리스크 평가 결과에 따른 후속 조치에 대해 모든 사업장과 조직이 모니터링하고 있습니다.

환경영향평가 실시율

실시 사업장 수(실시 비율) *	4개(100%)

* 군산, 포항, 광양, 익산 공장이 실시 대상 사업장으로 대상 사업장에 대해 3년 주기 환경영향평가를 실시함

친환경 기업 활동 내재화 및 지속적인 환경경영 활동

OCI는 친환경 기업 활동 내재화 및 환경 경영 목표를 달성하고자 에너지·자원의 투입과 온실가스·오염물질의 발생을 최소화하는 '녹색제품'의 구매를 촉진하기 위해 녹색제품 구매 규정을 제정하였습니다. 그밖에도 기업의 지속가능성을 성장시키기 위한 친환경 경영활동을 추진하고 있습니다. 임직원들의 친환경 의식을 내재화하기 위해 환경부 플라스틱 사용 저감 캠페인 '고고 챌린지'에 참여하였고 "OCI인과 함께하는 친환경 챌린지" 행사를 기획하여 임직원 대상 친환경 우수사례를 공모하고 '제로웨이스트 왕' 선정 및 포상을 진행하였습니다. 또한, 2022년 5월 신기업가정신협의회(ERT) 회원 기업으로 가입하고 ERT와 공동 챌린지로 9월 7일(세계 푸른 하늘의 날)을 "Zero Waste Day" 로 지정하여 잔반제로, Paperless, 일회용품 미사용 활동 등 다양한 친환경 경영활동을 이어 나가고 있습니다.

환경경영

체계적인 화학물질 관리 체계

시스템을 활용한 체계적인 화학물질 관리

OCI는 화학물질관리 관련 법규 강화에 대응하기 위해 사내 화학물질 관리 절차를 수립하여 이행하고 있습니다. 화학물질 관리 절차에 따라 구매 단계부터 내부 화학물질관리시스템(CMS)을 통해 법규 이행에 관한 사전 검토를 거치고, 법규 제개정 시 시스템 내 규제 DB를 활용하여 사내 취급 물질의 유해화학물질 해당 여부 등 법규 적용 변동 사항을 주기적으로 확인하고 있습니다. 유해화학물질 신규지정 시, 관련 부서는 물론 고객 및 공급사에 유독물질 법적 의무사항 사전 안내 등 제품 유통과정과 원부원료 수급에 차질이 없도록 철저하게 대응하고 있습니다. 이외에도 유해화학물질 사용을 저감하고자 신규 지정 유해화학물질이 포함된 수처리제를 공급사와 협의하여 무해한 물질로 대체하였으며 촉매 내 유해화학물질 대체를 검토하는 등 지속적으로 노력하고 있습니다.

시스템을 활용한 유해화학물질 관리 체계

입고 관리	보관 관리	출고 관리
- 유해화학물질 사전 안전성 평가 - 적정 보관장소 선정 및 입고 - 유해화학물질 취급자 교육	- 유해화학물질 저장시설 정기점검 - 누출방지 시설 설치 및 누출 감지 설비 설치 - 화재·폭발·누출 등 비상사태 대응 조직 구성 및 훈련	- 운송관리 전산시스템(TMS, Transport Management System) 구축 및 운영 - 운송차량 일상점검 및 운전자 교육 - 운송사고 대비 비상조치훈련 실시(운송회사 참여)

유해화학물질 정기 교육 실시

OCI는 화학물질 관련 법규에 대한 임직원의 이해도를 높이기 위해 판매 및 구매 담당자를 대상으로 화학물질규제 변경 및 법규 이행사항 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 법규에서 정한 유해화학물질 관리자를 생산 공정별로 선임하여 각 공정에 적합한 안전관리를 실시하고 있으며, 유해물질 사용자 교육을 통해 유해화학물질관리자의 업무 역량을 유지하고 있습니다.

화학사고 예방을 위한 시스템 및 활동

스마트 환경관리 시스템 운영	화학물질 운송사고 예방	화학물질 취급시설 안전 관리
• 사업장 내 고감도 저전력 반도체식 가스센서 및 LoRa 저전력 무선통신 기술 활용 감지기 설치 • 화학물질 누출 여부 모니터링을 통한 화학사고 방지	• 화학물질 운송사고 예방 매뉴얼 수립 • 운송 정기 교육 및 제품 출하 작업 지도서 교육 실시 • 작업자 안전수칙 수시 확인이 용이하도록 작업장 내 작업 안전 표지판 설치 • 사내 비상사태 관리 규칙에 따라 운송사고 대응 계획 수립 및 반기 1회 이상 비상훈련 실시	• 설비점검 전담반 운영 • 사업장 설비 상태 정기 점검 및 담당자 대상 안전교육 실시 • 사업장 내 모든 화학물질 사용, 보관, 폐기에 있어 법적 기준에 따라 철저히 관리

OCI의 REACH, 물질안전보건자료(MSDS) 관리 체계

REACH

REACH

EU 내에서 연간 1톤 이상 제조 또는 수입되는 모든 화학물질에 대해 유통량 및 유해성 등에 따라 등록, 평가, 허가 또는 제한을 받도록 하는 화학물질 관리제도로써 화학물질 외 화학물질을 함유한 혼합물, 완제품도 대상에 포함될 수 있습니다.

OCI의 REACH 관리 체계

OCI는 국내 뿐 아니라 해외 화학물질 관련 법규를 성실하게 준수하여 EU REACH에 5개 물질을 등록했습니다. 또한 터키 및 UK REACH에 대응하기 위하여 각각 3개, 1개 물질에 대한 사전 신고를 완료하였고 사전 신고한 물질들은 등록 유예기간 내 등록을 완료할 예정입니다. 이 외에도 해외 시장 확대 시 기민한 대응을 위해 국가별 REACH 동향을 지속적으로 모니터링 하고 있습니다.

물질안전보건자료(MSDS)

물질안전보건자료(MSDS)

화학물질 또는 이를 함유한 제품을 수입, 사용, 운반, 저장하고자 할 때 화학물질의 명칭, 안전보건 관점에서의 취급 주의사항, 유해 위험성, 화재·폭발 시 대처 방법, 물리화학적 특성, 발암성, 환경에 미치는 영향 등을 기록한 자료입니다.

OCI의 물질안전보건자료(MSDS) 관리 체계

OCI는 화학물질에 대한 정확한 정보 전달의 중요성을 인식하고 내부사용자 및 외부 고객사들에게 MSDS 제공 의무를 이행합니다. 제품 MSDS는 두 번에 걸친 꼼꼼한 내부 검토로 확정되며, 제개정된 제품 MSDS가 고객사에 적절하게 전달되었는지 확인하고 필요시 이를 쉽게 확인할 수 있도록 홈페이지에 함께 게시하고 있습니다. 내부 화학물질관리 시스템(CMS)을 통해 법규 제개정에 따른 MSDS 개정 필요 품목을 확인하여 고객사에 전달하며 구매 품목은 공급사에 MSDS 개정을 요청하여 관리하고 있습니다.

사업장 운영에 따른 환경영향 관리

사업 운영에 따른 환경 영향 관리 활동

대기오염 관리

OCI는 사업장 내 대기오염물질 및 악취 유발물질 관리시스템을 구축하여 모니터링 하고 법적 기준보다 엄격한 내부 관리 기준을 마련하여 오염물질 발생량을 관리합니다. 공장 내 TMS(Tele-Monitoring System)를 설치하여 대기오염물질에 대한 실시간 측정 결과를 환경부 관련 사이트를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

사업장 별 대기오염 관리 및 저감 활동

전사 공통	매년 각 사업장별로 화학물질 배출량 조사를 시행하여 비점오염시설에서 발생하는 화학물질 모니터링 실시
군산 공장	TDI 공정 저NOx Burner 설치
포항 공장	탈황설비 신규 설치 및 SCR 촉매 교체로 오염물질 배출량 감축
광양 공장	CB dryer off-gas대기 오염물질 감축을 위한 환경설비 설치, SCR 촉매 size up으로 오염물질 배출량 감축
익산 공장	THC/악취 저감시설 설비 투자

통합환경허가제도 이행

통합환경허가제도는 오염물질이 환경에 미치는 영향을 종합적으로 분석하고 사업장 전체의 오염물질을 최소화하기 위해 2017년부터 운영 중인 허가 제도입니다. OCI는 2020년부터 본사 주관으로 사업장별 TFT를 구성하여 전사 담당자들이 노력한 결과 4개 사업장(군산, 포항, 광양, 익산)이 모두 허가를 받았습니다. 향후에도 오염물질이 대기나 물, 환경에 미치는 영향을 종합적으로 고려하여 설비 개선을 진행할 계획이며, 기술·경제적으로 가능한 대책(최적가용기법)을 활용하여 사업장 전체가 오염물질 배출을 최소화하는 선진 환경관리 방식으로 운영될 수 있도록 노력 하겠습니다.

환경경영

사업장 운영에 따른 환경영향 관리

수자원 관리

전세계적으로 사막화 현상 가속화 및 해수면 상승 등으로 인해 물 부족 지역이 확대되고 있습니다. OCI는 수자원의 선순환 가치와 기업의 수자원 관리 책임에 공감하여 수자원 관리 정책을 제정하고 홈페이지에 게재하였습니다. 또한 사업 운영 과정에서 용수사용량 절감 및 폐수 재이용량 증가를 통해 환경경영 활동을 실천하고 있습니다. 폐수 및 냉각수 농축 배출수 재활용을 통해 용수 사용량을 절감하고 있으며, 광양공장은 공장내 우수를 모아 Sand Filter를 통해 여과한 후 공장 내 청소용수나 탈수기의 탈수 용수로 재활용하고 있습니다. 그 결과 2022년에는 총 10,018,242톤의 용수를 사용하고 그 중 594,237톤의 용수를 재활용하여 용수 재활용율 5.9%를 달성하였습니다. 지속가능한 수자원 관리를 위해 사업운영 지역에 대해 세계자원연구소(WRI)에서 제시하는 물스트레스 지수를 평가하고 평가결과 도출된 리스트에 대한 대응계획을 수립할 계획입니다.

수자원 관리 정책

OCI

수자원 관리 정책

2023.02.17 제정

서 문

OCI 주식회사(이하 "회사"라 한다)는 지속가능한 환경 보전과 기업경영에 있어 수자원이 중요한 자원임을 인식하고 있으며 아래와 같은 수자원 관리 정책을 실행하겠습니다.

제1조
회사는 사업운영 및 경영활동 시 발생할 수 있는 수자원 영향을 사전평가하고 철저한 관리를 통해 발생가능한 리스크를 최소화하기 위해 최선을 다하겠습니다.

제2조
회사는 수자원 중요성 및 선순환의 가치를 인식하며, 사업장 운영 최적화, 운영기준 준수, 설비 효율 개선 등을 통해 제품 생산활동에 사용되는 용수 사용량을 절감하고, 공정개선 등을 통해 용수를 재사용하거나 재활용할 수 있도록 노력하겠습니다.

제3조
회사는 사업장 운영으로 인해 지역사회 수자원에 미치는 영향을 최소화하기 위해 방류수에 대한 내부 관리 기준을 법적 기준보다 엄격하게 설정해 관리하고, 주기적인 분석을 통해 방류수 상태를 모니터링 하겠습니다.

제4조
회사는 사업장을 운영하고 있는 지역의 정부, 자치단체 등의 정책 및 규제 정보를 파악하고 이를 준수하기 위해 최선을 다하겠습니다. 지속적인 규제 정보 모니터링을 통해 규제 변경 상황을 파악하고 변경된 규제로 인해 향후 발생할 수 있는 잠재적 영향을 분석해 필요한 경우 개선 계획을 수립, 실행하도록 노력하겠습니다.

제5조
회사는 임직원들이 수자원 보전의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 관련 교육이나 정보를 제공하겠습니다. 수자원과 관련된 회사 정책 및 활동을 지역사회 등의 이해관계자에게 투명하게 공개하는 등 사회적 책임을 다하기 위해 노력하겠습니다.

부 칙

이 규정은 2023년 2월 17일부터 시행한다.

환경오염물질(소음, 진동, 악취, 토양오염) 관리

OCI는 작업 공정에서 발생하는 소음, 진동, 악취와 토양 오염을 일으키는 각종 환경오염물질의 심각성을 인식하고 이를 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 토양오염 방지 및 생태계 보호를 위해 사업장 내 정기토양검사를 실시하며, 특정 관리대상 물질의 경우 누출 우려 지역에 대한 토양오염도 검사와 누출검사를 주기적으로 실시하여 오염원을 사전에 관리하고 있습니다. 각 사업장에서 발생하는 소음, 진동, 악취의 적절한 관리를 통해 건강한 작업환경을 조성하고 있습니다. 주기적으로 작업환경을 측정하고 소음 노출시간별 배출허용기준을 설정하여 소음 측정결과 소음 배출허용기준을 초과하는 경우 방지시설 설치와 같은 개선 활동을 실시 함과 동시에 작업자에게 적절한 보호구를 지급하고 있습니다. 2022년에는 본사 주관 하에 전 사업장 소음 정밀진단을 추진하였으며 진단결과를 분석하여 소음발생 설비에 대한 단계적 개선 투자를 추진할 예정입니다.

수질오염 관리

OCI는 제품 생산과정에서 발생하는 폐수로 인한 환경영향을 최소화하고자 자체 폐수처리장을 통해 물리적·화학적 처리 후 폐수를 방류하고 있습니다. 방류 폐수에 대한 정기적 수질분석을 통해 법적 허용기준보다 엄격한 사내기준을 적용하여 관리하며, 오·폐수 처리 설비 관리, 방류수 수질 유량관리, 자가측정 Data 분석관리 등을 통해 자연에 미치는 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 2022년에는 광양공장 폐수처리장 오염물질 저감을 위하여 연구소와 협업하여 공정별 폐수 배출원과 사내 배출구의 오염물질 농도를 분석하였으며, 오염물질 농도 저감을 위한 투자 계획을 수립하여 수질 오염물질 제거 설비 신규 설치 등을 통해 배출오염농도를 최소화할 계획입니다.

폐기물 관리

OCI는 제품의 모든 생산과정에서 투입되는 자원을 재활용(Recycle)하고 이를 재사용(Reuse)하기 위해 노력하고 있습니다. 공정별 흐름에 따른 폐기물 발생을 파악하고 발생한 폐기물은 성상에 따라 적법하게 구분하여 처리하고 있습니다. 폐기물 처리 전과정은 정부의 '올바로시스템'을 통해 관리하며, 제품 생산 과정에서 발생되는 폐기물 중 유·무기성 오니는 시멘트공장 부원료로 재활용하고 있으며, 원료탱크 내부 청소시 발생하는 슬러지를 수거한 후 재처리하여 제품으로 재활용하는 등의 활동을 통해 한정된 자원이 효율적으로 재순환되어 사용될 수 있도록 노력하고 있습니다. 특히 2022년에는 광양공장 타르공정 내 원료 저장조 Cleaning 작업 중 발생한 슬러지를 재처리하여 제품화 함으로써 기존에 폐기물로 처리했던 슬러지를 전량 재활용 하였습니다.

생물다양성 관리

OCI는 생물다양성의 가치와 생태계 보존의 중요성에 대해 깊이 공감하고 있습니다. 이에 생물다양성보호 및 산림벌채 금지 정책을 제정하여 사내 그룹웨어 및 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 사업 운영으로 인해 발생할 수 있는 생물다양성의 손실을 방지하고(NNL, No Net Loss), 생물다양성 측면에서 긍정적인 영향(NPI, Net Positive Impact)을 미칠 수 있도록 노력하고 있습니다. 현재 코로나 팬데믹으로 중단되었지만 2018년부터 노을시민모임의 "100개 숲 만들기" 사업에 참여하여 나무심기 봉사활동을 실시하였고, 2022년에는 여수 시청 주관 해안 방제 훈련에 참가하여 연료유 해상 유출과 같은 비상사태 발생 시 피해를 최소화할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 각 사업장 주변 하천 꽃길 가꾸기, 쓰레기 수거물품 지원 활동을 통해 생태환경복원 및 하천(또는 해변)정화 활동을 실천하는 등 지역사회 환경보존을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책

OCI

생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책

2022.12.15 제정

서 문

OCI 주식회사(이하 "회사"라 한다)는 생물다양성의 가치와 생태계 보존의 중요성에 대해 공감하고 있습니다. 이에 회사는 자연 서식지 손실, 산림 벌채 등으로 인해 발생할 수 있는 생물다양성 감소를 예방하기 위해, 회사 경영 및 운영과 관련한 의사결정 시 아래와 같은 정책을 고려하겠습니다.

제1조
회사는 신규 사업장을 설치할 경우 지역의 생물다양성의 상태와 가치를 확인하고 평가하여, 생물다양성을 위협하는 요소와 요인 발생을 최소화하기 위해 노력하겠습니다. 이와 더불어 회사의 사업장 및 계열회사, 관계회사, 1차 협력사 및 하위 공급망 등에도 본 정책이 적용될 수 있도록 노력하겠습니다.

제2조
생물다양성 및 토지 보호와 관련된 국제 협약(World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas 등)에 해당되는 사업장에서는 해당 국가 및 지방의 법적 요건을 준수하겠으며, 필요한 경우 국가기관, 외부기관, 전문가그룹 등과 적극적으로 협력하겠습니다.

제3조
회사의 사업운영으로 인해 발생할 수 있는 생물다양성의 손실을 방지하고(NNL, No Net Loss), 생물다양성 측면에서 긍정적인 영향(NPI, Net Positive Impact)을 미칠 수 있도록 노력하겠습니다. 특히 법적 기준보다 엄격한 대기 및 수질 오염물질 내부 배출 기준을 수립하고 준수하여, 지역사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하겠습니다.

제4조
회사는 생물다양성 보호 및 산림보존과 관련된 이니셔티브를 지원할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 이와 더불어 생물다양성 보호 문제에 대한 지식과 이해를 높이고 공감대를 형성하기 위해 직원 및 이해관계자들에게 관련 교육 및 정보를 제공하겠습니다.

제5조
회사는 산림이 온실가스 흡수, 대기 정화, 생물종 보호 등 생태계에 중요한 자원임을 인식하고 있습니다. 회사의 사업 운영과 관련된 산림 파괴 리스크를 파악하여 회사의 사업으로 인한 산림 파괴를 최소화하고자 노력하겠습니다. 또한, 필요한 경우 이해관계자 및 국가기관, 외부기관, 전문기관 등과 협력하여 나무심기활동 등 산림보호 활동에 적극 동참할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

부 칙

이 규정은 2022년 12월 15일부터 시행한다.

SOCIAL

OCI는 긍정적인 사회적 영향을 극대화하고 모두가 행복하고 존중 받는 안전한 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 열린 소통 문화를 바탕으로 건강한 조직 문화를 확립하고 따뜻한 나눔 경영을 실천하며 가치 있는 미래를 만들어 가고 있습니다.

임직원 1인당 교육 시간

52.9
시간/명

사회적 소수계층* 신규 채용
* 여성, 장애인 국가보훈자

11.1%

산업재해율

0%

인재경영

회사의 지속가능한 발전과 경쟁력 향상의 원동력은 우수한 인재 확보와 육성, 그리고 직원 개개인의 잠재력과 역량 발휘에 있습니다. OCI는 공정한 채용과 전략적 인력 관리, 인재 육성 프로그램을 통한 임직원의 전문성 및 글로벌 감각 함양, 일상적 성과관리를 통한 공정한 성과평가 보상 체계를 구축하며 최선의 노력을 다하겠습니다.

경쟁력을 갖춘 글로벌 인재를 육성하기 위한 관리 체계

공정한 채용 및 전략적 인적자원 관리

채용 관련 모든 과정을 투명하게 진행하여 선발과정에서 어떠한 차별도 발생하지 않도록 공정하게 진행합니다. 인성검사, AI역량검사, 적성검사, 필기 시험 등 다양한 선발도구를 활용하여 공정한 채용 전형을 실시하고 면접 전형에서는 직무 에세이를 활용하여 직무 능력 위주로 선발을 진행합니다. 공정한 채용을 통해 선발한 직원들에게는 법정 최저 임금보다 약 2.1배(신입 사무기술직 기준) 상회하는 보상을 제공하고 있습니다. 아울러 2027년까지 전체 임직원 중 여성 임직원 비율을 12.17%로 향상시키는 것을 목표로 하여 임직원 구성에서 다양성, 형평성, 포용성을 더할 계획입니다. 또한 사내 Job Opening을 통해 직원들이 직접 원하는 포지션에 지원할 수 있도록 경력 경로 설정에 자율성을 부여합니다. 기술부 엔지니어의 보유 역량을 상시 관리하여 다발적으로 진행되는 프로젝트에 맞춰 적재적소로 인력을 배치하고, 내부적 역량 필요성에 따라 인력 재배치나 신속한 외부 충원으로 프로젝트에 차질이 없도록 관리합니다.

상시 피드백 제도를 통한 합리적이고 공정한 성과평가

2021년 부터 공정한 성과평가를 위해 연중 수시로 업무계획과 진행사항에 대해 온라인으로 피드백을 교환할 수 있는 '상시 피드백' 제도를 운영하고 있습니다. 평가자들을 대상으로 총 3회의 교육을 진행하고, 성과관리 계획 수립 시 팀장급 이상 직책자는 Risk Management에 대한 실행계획을 반드시 포함하여 수립하도록 의무화하였습니다.

임직원 역량 개발을 위한 교육 체계

내부 인재 양성 교육체계는 Fundamental(직급별 필수역량), Functional(직무역량), Global(글로벌 역량)의 3대축으로 구성됩니다. 직급별 필수역량교육은 연간 16개 프로그램이 진행되었고 325명(전 직원의 18.3%)이 참석하여 교육참석자 만족도는 4.56/5.00점을 기록하였습니다. 또한 기능직 신입사원 대상 직무교육(화학공정 및 환경안전 교육)을 새롭게 기획하여 실시하였으며 해당 교육과정의 현업 적용도 측정 결과는 4.50/5.00점, 현업 적용 영향요인(교육 설계, 상사/동료지원, 직무관련성)은 4.47/5.00점으로 측정되었습니다.

OCI 직급별 육성 체계

	책임 ·연구원	선임책임 ·선임연구원	매니저 ·차석연구원	부장 ·수석연구원	임원
FUNDAMENTAL COURSE	주니어 필수과정 I / II		매니저 필수과정	신임부장 과정	신임임원 과정
	1년차 워크숍 & OJT	선임책임 심화과정	매니저 심화과정	부장 워크숍	임원 워크숍
	신규입사자 입문과정				
FUNCTIONAL COURSE	회계 역량 향상 프로그램				
			OCI MBA		임원과정 (국내/해외)
	엔지니어 직무역량향상 프로그램				
	직무교육(사외 & Mobile 과정)				
GLOBAL COURSE	해외 파견자 과정*				
	전화/화상 외국어 과정(영어, 중국어)**				
	Mobile-Learning Program				

* 해외파견자 교육-해외 계열사에서의 업무수행 지원을 위한 집중 외국어 및 이문화 교육 제공
** 외국어 교육 과정-전 사업장의 모든 임직원 대상 회화, 글쓰기, 직무 영어 등 다양한 형태의 교육 지원

인재육성 및 직무교육 프로그램

미래 리더 양성 교육	임원 및 미래 리더 후보자들을 위한 리더십 진단 및 리더십/코칭 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. C레벨 임원 대상 Talent Review를 통해 주요 Position별 승계계획을 마련하고 후보자 개발계획을 수립하는 1:1 코칭을 제공하여 미래리더 양성을 준비하고 있습니다. 아울러, 2022년 3~4월 동안 전사 임원 및 팀장 전원(120명)을 대상으로 ESG교육을 실시 및 이수하여 ESG를 내재화 할 수 있는 기틀을 마련하였습니다.
전문 실무형 인재 양성	미래사업을 위한 인재경쟁력 확보를 위해 주요 경영전략 실행을 위한 직무역량 교육 및 직급별 역할 수행을 위한 리더십 교육을 실시하고, 회사 니즈에 맞춘 자체적인 역량 개발 프로그램 또는 외부 프로그램 참석 기회를 부여하고 있습니다. 엔지니어를 대상으로 전문교육기관과 제휴하여 화학공정 및 안전 관련 교육과 기계, 전기 분야 및 플랜트 건설 프로젝트 관련 직무교육을 제공하였습니다. 탄소배출권 관련 전문교육업체와 제휴하고 교육 과정을 개설하여 본사 및 사업장 직원들이 교육을 이수하였습니다.
글로벌 인재 양성	글로벌 인재양성을 위해 2022년에는 전화/화상 외국어 과정, Business Writing 과정, 사업팀장 대상 회화과정 등을 총 261명의 임직원(전 임직원의 15%)이 이수하였습니다. 또한 예비 해외 주재원을 대상으로 집중 외국어 회화 과정, 이문화 진단, 엔지니어 직무영어 등 다양한 프로그램을 제공하여 해외 파견자들의 안정적인 현지 적응을 돕고 있습니다.

일하고 싶은 즐거운 직장을 만들기 위한 조직문화 구축

열린 소통 문화로 수평적 조직문화 확립

임직원 간의 열린 소통 문화를 강화하며 수평적 조직문화를 확립하기 위해 2022년에는 새로운 매체를 활용한 소통 방식을 활용하였습니다. 연초 최고 경영층의 신년사를 영상으로 촬영해 전 임직원에게 챗봇으로 전송하였고, CEO 및 경영진과 신규 입사자와의 대화를 통해 회사 경영상황과 조직문화 등에 대해 자유롭게 소통했습니다. 매년 상하반기에는 CEO가 직접 회사의 실적과 시장상황 등을 영상으로 소개하는 경영현황 설명회를 열고, 각 사업장 별로 조직 내 세대차이 극복과 상호 존중의 소통문화 구축을 위한 강의나 간담회를 진행하였습니다. 특히 2022년에는 군산과 광양공장에서 기능직 리더를 대상으로 상호존중의 소통문화를 위한 "Z세대를 이해하고 함께 일하기"란 주제로 특강을 진행하였습니다.

유연근무제 및 본사 자율복장제 도입

OCI는 선택근로제, 재량근로제, 탄력근로제, 시차 출퇴근제, 재택근무제 등을 운영하여 임직원의 자율성과 업무 효율을 동시에 추구합니다. 또한 획일화된 복장 규정에서 벗어나 다양한 복장의 공존이 가능한 자율복장제를 도입하여 캐쥬얼 복장만을 고집하는 것이 아닌 업무 상황에 맞춰 필요에 따라 정장이나 캐쥬얼이 가능하도록 임직원들에게 복장의 자율성을 부여합니다. 제도를 도입하는 과정에서 임직원들의 의견을 수렴하고 안정적인 제도 도입을 위해 사전 설문과 토론을 진행해 공감대를 구축했습니다.

인재경영

일하고 싶은 즐거운 직장을 만들기 위한 조직문화 구축

임직원 만족과 조직문화 향상을 위한 리더십 진단 실시

회사의 올바른 조직문화를 만드는 핵심은 리더십이라는 판단 하에 리더십 역량 향상을 위한 진단을 실시합니다. 2022년에는 전사 임원 대상 리더십 진단을 시행하였으며 모든 임원들이 자가진단*과 다면진단**에 참여했습니다. 대상자들에게 진단 결과와 향후 개선 가이드를 함께 제공하고, C레벨 임원들을 대상으로 진단사의 전문코치와 1:1 코칭을 제공하며 리더십 장단점 분석 및 개선 방안을 수립했습니다. 또한, 진단을 통해 확인된 회사의 리더십 이슈들을 토대로 리더십 레터, 1:1 코칭, 특강을 진행하였습니다. 차기 관리자 양성의 일환으로 공장 생산팀 중간 관리자들을 대상으로 리더십 코칭을 진행했습니다. 코칭 전문기관 주관으로 1:1 코칭과 그룹 코칭을 병행하였고 코칭 대상자들은 사전에 참여한 리더십 잠재력 진단결과 및 개인별 관심사 조사 결과를 바탕으로 맞춤형 코칭을 제공 받았습니다. 향후에도 타 직무 중간관리자를 대상으로 코칭을 확대할 계획이며, 회사의 리더십 역량을 선제적으로 점검하고 확보해 가는 기회로 삼을 계획입니다.

* 자가진단: 현재의 역할 수행에 적합한 리더십 역량을 갖고 있는가에 대한 진단
** 다면진단: 임원의 감성역량 수준을 임원과 해당 조직구성원들이 함께 진단하여 비교

퇴직 이후의 삶 지원

2009년부터 퇴직연금제도를 운영하여 퇴직 이후 임직원의 재정 부담을 해소하는데 기여하고 있습니다. 2022년 12월 말 기준으로 확정급여형(Defined Benefit: DB) 채무의 현재 가치는 1,558억 원이며, 2022년 비용으로 인식한 확정기여형(Defined Contribution: DC) 퇴직급여비용은 28억 원입니다. 사외적립자산의 건전한 운용을 위해 퇴직연금 운용 위원회를 설립하고 퇴직연금 적립금 운용계획서를 작성합니다. 아울러 매년 1회 이상 전 임직원을 대상으로 퇴직연금 교육을 실시하며, 해마다 퇴직연금 유형 변경(DB/DC) 신청 접수를 받아 임직원 개인의 선택권을 부여합니다. 이외에도 정년퇴직자를 대상으로 생애 설계 교육 및 재취업서비스를 지원합니다. 비자발적으로 퇴사하는 만 50세 이상 직원들에게는 재취업지원 서비스 전문 기관을 통해 개인의 적성과 상황을 반영한 재취업 알선, 재취업 준비를 위한 훈련, 직원 심리 또는 재정 상태 등 생활 케어 서비스를 제공합니다.

임직원 가족친화제도 시행

가족친화제도를 운영하여 만 8세 이하 자녀를 둔 직원에 대하여 부/모 관계없이 최대 1년의 육아휴직을 부여하고, 직원이 육아 및 가족 돌봄(질병, 사고, 노령 등)을 위해 근로시간 단축을 신청할 시 이를 허용합니다. 또한 생후 1년 미만 유아를 가진 여성 직원의 경우 유급 수유시간을 부여할 뿐만 아니라 수유실을 제공합니다. 육아휴직, 출산휴가로 인한 평가 불이익 발생을 예방하기 위해 장기간 휴직·휴가로 평가를 받지 못한 직원이 복직할 경우에는 해당 기간에 대해 평균 고과를 적용 받도록 하며 이를 성과관리 규정에 명시해 불이익이 발생하지 않도록 예방합니다. 군산 사업장 내 직장 어린이집의 경우 푸르니보육지원재단에 위탁 운영되고 있으며 지역 내 최고 수준의 보육 서비스를 직원과 가족들에게 제공합니다. 뿐만 아니라, 임직원 단체상해보험을 통해 임직원 뿐 아니라 직원 가족들에게도 입원, 통원의료비 혜택을 제공하며 해외주재원의 경우도 주재원과 함께 거주하는 가족들까지도 현지 및 국내에서 의료혜택을 받을 수 있도록 서비스를 제공합니다.

화합과 상생의 노사관계 구축

미래지향적인 화합과 상생의 노사관계를 구축합니다. 4개 사업장에 각 노동조합이 설립된 복수노조로 구성되어 있으며, 상호 존중을 기반으로 공존과 독립성을 유지하는 안정적인 노사관계를 유지합니다. 각 사업장별 이슈는 사업장 단위로 분기별 운영되는 노사협의회를 통해 조율하고 매년 시행하는 단체교섭은 공동교섭단을 구성하여 진행합니다. 단체협약서는 2년 단위로 갱신하며, 노사합의로 결정된 사항은 비조합원 직원들에게도 확대 적용합니다. 격월 단위로 4개 사업장 노조위원장과 HR 임원이 참석하는 정기 노사워크숍을 진행하여 지속적으로 노사간 소통하며 문제인식 및 방향성을 공유합니다. 특히 2022년에는 상호존중의 조직문화 구축을 위해 노사공동선언문을 발표하는 등 화합과 상생의 노사관계 확립을 위한 협력적 관계를 이어가고 있습니다.

2022년 노사협의회 활동 실적

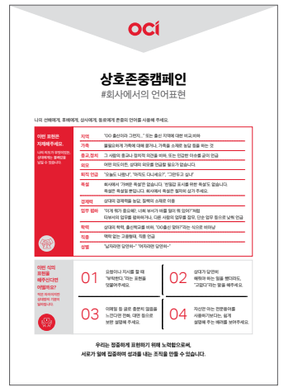
노사협의회 실시 횟수/주기	4회 / 분기 단위 시행(각 사업장 단위)
논의 및 결의 내용	• 주요 경영현황 설명, 직원 고충 접수/처리, 법/제도 개정사항 공유 • 각 사업장별 복리후생 시설물 등 개선 요구 사항 논의 및 결의 • 복리후생 증진(전사확대): 야식대 증액, 백신 휴가, 마스크 지급 등

임직원의 다양성 존중과 직장 내 차별 및 괴롭힘 방지

채용, 업무 수행, 승진, 교육 등의 모든 과정에서 나이, 성별, 인종, 출신국가 등에 따른 차별을 두지 않습니다. 또한 장애인, 국가보훈자 등 다양한 소수계층 인력을 매년 채용하는 등 임직원들의 다양성을 존중합니다. 차별과 괴롭힘에서 임직원을 보호하고 건전한 근무환경을 조성하고자 직장 내 괴롭힘 또는 성희롱을 신고할 수 있는 채널을 운영합니다. 신고가 접수되면 외부기관을 통해 객관적으로 사실관계를 파악하기 위해 노력하고 있으며, 증인을 확보하고 피해내용 및 증거자료를 문서화하는 등 엄중하게 사건을 조사합니다. 필요에 따라서는 피해자에게 심리상담, 심리치료 등을 지원하고 행위자 교육을 실시합니다. 인사위원회는 공정하게 사건을 처리하며, 피해자에 대한 인사 불이익 등 2차 피해를 엄격하게 금지합니다.

상호존중을 위한 노사공동선언문 발표와 캠페인 실시

혁신과 변화를 통한 지속가능한 회사의 성장을 위해 상호 존중의 조직문화 구축을 핵심과제로 정하고 직급 및 부서간 상호 존중을 바탕으로 일하기 좋은 직장을 만들고자 합니다. 이에 구성원간 협업의 효율을 높이고 일에 더욱 집중하는 문화를 만들기 위해 노사가 함께 노력하자는 뜻을 모아 '노사공동선언문'을 발표하였습니다. 또한, 후속 캠페인을 통해 '언어,폭력,강요'에 대한 행동 준칙과 가이드를 정하고 전 임직원들에게 안내하였습니다. OCI는 상호 존중을 단순한 인권·윤리의 차원이 아닌 지속가능한 기업 경쟁력의 필수 조건으로 삼고 향후에도 다양한 상호존중 캠페인을 진행할 계획입니다.



안전보건경영

회사의 안전보건경영은 임직원의 안전 외에도 각종 사고와 재해를 예방함으로써 손실을 최소화하고 안전한 운영 활동과 제품 생산으로 고객의 신뢰를 확보하며 사회적 책임을 다하는 지속가능경영 전략의 한 축입니다. OCI는 안전골든룰이라는 자체 안전 원칙 하에 사업장을 운영하고 중대재해예방위원회의 운영 및 안전보건 활동을 통해 각종 안전사고를 예방합니다.

안전보건 확보

사업장 안전보건 강화 활동

OCI는 사고 예방을 위한 필수 안전 원칙인 안전골든룰을 제정하고 안전을 최우선으로 하여 사업장을 운영하고 있습니다. 기본적인 임직원 안전보건을 보장하고자 사업장 별 적정 인력을 배치하여 안전보건 업무를 담당하는 조직을 운영하고, 사업장 소속 간호사를 채용하여 보건관리자로 선임하여 사업장 안전보건을 강화하고 있습니다. 또한 임직원과 협력사를 포함한 모든 작업자에게 작업 및 물질별로 적절한 보호구를 지급하며 작업자의 착용 상태를 관리하고, 교육과 의식 향상 프로그램을 실시하여 안전문화 향상 활동을 전개합니다. 사업장 내 장비와 설비도 정기적으로 안전검사를 실시하고 새로운 공정, 설비, 기술이 도입되거나 변경되는 경우 안전 리스크 평가를 실시하며 작업자에게 교육을 제공합니다.

아울러 즉시포상제도를 운영하여 환경·안전·보건 분야에서 개선 사항을 제공하여 회사의 건전한 환경·안전·보건을 중시하는 문화에 기여한 우수 활동 부서를 선정하여 연 1회 포상을 제공합니다. 이를 통해 전사 임직원에게 환경·안전·보건 문화를 향상시키고자 노력합니다. 그 외에도 국내외 사업장에서 일하는 임직원들이 이해할 수 있는 언어로 안전 매뉴얼을 제공하여 사업장 내 안전 사고를 방지하기 위해 노력합니다.

* 산업안전보건경영 시스템의 보호를 받는 임직원 비율 100%

안전보건 골든룰
1. 개방시나 작업시 누출을 대비한 안전 보호구를 착용한다.
2. 허가 없이 절대 작업하지 않는다.
3. 전원 차단 없이 전기 및 회전기기 작업을 하지 않는다.
4. 밀폐작업 전 유해가스와 산소 농도를 측정한다.
5. 고소작업 시 안전고리를 체결한다.
6. 보행 중 입수 및 휴대폰 사용을 금지한다.
7. 안전규정과 작업절차 위반을 묵인하지 않는다.

사업장 안전보건환경 활동 내역
안전보건환경 관리 조직 강화 사업장 보건 안전 및 환경 관리 컨트롤 타워인 CSEO 산하 안전보건 업무 총괄 조직을 신설했습니다. OCI는 안전 보건 목표 및 경영방침을 수립하고 외부 안전점검 전문기관을 통해 진단을 시행하는 등 회사의 안전보건 확보에 힘쓰고 있습니다.
안전문화/안전리더십 진단 추진 사업장 주도하에 전 구성원들이 자발적으로 안전관리활동에 참여하고 안전 리더십을 확보합니다. 2023년 1월부터 3개월에 걸쳐 전 사업장 대상 안전문화 진단을 실시하였으며, 향후에도 안전 교육과 안전 의식 향상 프로그램에 적용하는 등 안전문화 향상 활동을 지속적으로 전개해 나가겠습니다.
SH&E 포털 구축 OCI는 2022년 3월 SH&E 포털사이트를 구축하여 온라인 기반 안전보건환경 관리를 실시하고 법규 및 누락없는 안전·환경·보건업무 관리를 진행하고 있습니다. SH&E 포털사이트를 통해 사업장 내 모든 작업자들의 안전보건을 확립하고 SH&E 업무 시 효과적으로 활용할 수 있습니다.
SH&E Excellence Award 포상 팀/과 단위의 우수 환경안전 성과를 연도별로 평가하고 포상하는 SH&E Excellence Award 제도를 운영 중입니다. 이러한 제도를 통해 현업의 자체 환경개선활동을 장려하고 우수사례는 전사적으로 확대 적용하는 등 직원들의 참여를 독려하고 있습니다. 2022년에는 광양공장 타르 공정 탱크 클리닝 슬러지 재활용이 최우수상, 포항공장 카본블랙 제품 2단적재에 의한 위험성 제거가 우수상을 수상하였습니다.

안전 사고 예방 및 안전 관리 개선 활동

사고 예방 활동	1. 안전결의대회, 안전캠페인 실시 2. 사업장장 주관 안전간담회, 협력사 사장단 간담회 개최 3. SH&E Patrol, Top 진단 실시 4. SH&E팀 주관 내부심사 실시 5. 동종업계 사고 사례 Study 및 수평 전개 6. 협력업체 안전관리 활동 - 협력업체 협의체 회의, 합동안전점검 - 협력업체 안전관리계획서 이행상태점검 - 공생협력 프로그램 참여 - 적격수급업체 평가 및 선정 7. 사업장 내 사고위험요소 개선 8. 안전교육 강화 - 외부교육(심폐소생술, 위험성평가 등) 실시 9. 소방안전경연대회 개최
안전관리 개선 활동	1. 노후된 기계 및 배관 교체 2. 카본블랙공정 스팀응축수 배출개선(에너지절감, 화상예방) 3. 염산 배관 재질개선(누출예방) 4. 기능직 신규입사자 입문교육 5. CUI(Corrosion Under Insulation) 활동 : 배관 및 장치 노후화 점검 활동 6. 협력업체 Shop 작업장 개선 활동

임직원 건강검진 및 건강지원 프로그램 지원

임직원에게 건강검진을 지원하여 일반 및 특수 건강검진을 실시 및 건강관리실을 운영하며, 건강지원 프로그램을 통해 임직원 비만 관리 프로그램, 청력 보호구 밀착 검사, 보건소와 연계된 임직원 금연·절주 클리닉, 함께 걷기 챌린지를 운영합니다. 또한 사업장별 유소견자에 대해 건강 상담을 진행하여 임직원이 건강한 삶을 유지하도록 지원합니다.

임직원 안전보건 교육 실시

임직원 및 협력사 임직원의 안전보건 의식을 향상시키고 업무 수행시 필요한 안전보건 지식과 능력을 함양하기 위한 교육을 관리합니다. 채용시 8시간의 안전보건 교육 및 매월 정기 안전보건 교육을 실시하고 매년 예산 수립시 각 부서에서 안전보건 관련 사외 교육 수요를 반영하여 진행합니다. 또한 화학물질관리법, 산업안전보건법에 따른 전사 안전보건 교육 및 안전보건 관련 선임자에 대한 의무 교육을 정기적으로 실시하여 법규 이해도 향상 및 법적 의무사항을 준수할 수 있도록 조치하고 있습니다.

비상대응체계 운영

안전 및 환경사고 등 대외적인 이슈로 인한 회사의 위기 상황에 대비하여 전사 비상대책본부를 조직하고 비상대응체계를 운영합니다. 비상대응체계는 임직원의 인명 보호를 최우선 목표로 하며 기업 이미지 손실 등의 부정적 영향 및 사후 발생 가능한 리스크를 최소화하기 위해 노력합니다. 또한 유사시 비상조치계획에 따라 일사불란하게 조치가 이루어질 수 있도록 체계적이고 반복적인 훈련을 실시합니다.

공급망 ESG 가치창출

경쟁이 심화되고 환경이 급변하는 가운데 협력사와 ESG 가치를 공유하고 역량을 강화하는 전략적 파트너쉽이 기업 경쟁력의 핵심이 되었습니다. OCI는 지속가능경영 전략의 가장 중요한 요소로 공급망 ESG를 관리합니다. 이에 협력사와 상생협력하고 공급망 내 ESG 가치 실현을 위한 환경을 구축하고자 합니다.

협력사와의 상생협력을 위한 ESG 역량 강화

협력사와의 동반성장 문화 조성

'Visibility', 'Speed', 'Flexibility'의 SCM 전략을 기반으로 협력회사와의 상생협력 관계 강화를 추진합니다. 아울러 협력사와의 신뢰를 바탕으로 공정거래를 준수하고 역량 강화 및 동반성장 활동을 추진 함으로써 상생경영을 실천하고 있습니다. OCI는 협력회사의 성장이 곧 기업의 성장으로 이어짐을 인지하고 다양한 지원과 협력을 바탕으로 OCI의 Value Chain 강화를 위해 노력하겠습니다. 또한 협력회사의 산업 재해율 저감을 위한 지속적인 안전 교육 실시와 더불어 협력사의 안전보건 관련 고충 처리를 위해 각 협력업체의 안전 관련 애로사항을 듣고 안전관리 강화 활동을 공유하는 등 안전관리에 대한 다양한 의견을 교환하는 자리를 마련하여 운영하였습니다.

SCM 전략방향

VISIBILITY	SPEED	FLEXIBILITY
공급망 가시성 강화	의사결정과 실행력 속도 최대화	시장 환경 변화에 대한 대응력 강화

협력사 고충처리 시스템 운영

협력사의 고충을 이해하고 적절하게 처리하고자 홈페이지 윤리경영 사이버신문고를 통해 고충을 접수 받습니다. 접수된 제보는 감사실에서 진상 조사하며 직장 내 성희롱 등 윤리경영 위반사항 내용에 따라 적절하게 안내 및 징계 처리합니다. 또한 신고자를 보호 하기 위해 신고자의 신분 보호 및 비밀 보장을 명시하였으며 인사상 불이익을 금지합니다. 사이버신문고를 통한 고충 접수 외에도 협력사와의 원활한 의사소통을 위해 전자구매시스템 내에 협력사 및 하도급 업체를 대상으로 소통 채널을 운영하여 현장 문제를 청취하고 발생될 수 있는 문제를 예방하고 방지하고자 노력합니다. 2022년에는 협력사로부터 직장 내 괴롭힘과 관련된 제보를 접수 받아 검토하였으며 혐의 없음을 확인하여 종결 처리하였습니다. 앞으로도 협력사의 고충을 이해하고 적절하게 조치하여 협력사와의 올바른 동반성장을 이루겠습니다.

2022년 동반성장·상생협력 성과

동반성장지수 양호 등급 획득(2022년 9월) / 공정거래의 날 위원장 표창 수상

공정거래 준수

기업의 지속가능한 성장을 위하여 협력회사와의 상생협력의 중요성을 인식하고 2022년에는 협력사 행동강령을 제정하였습니다. 특히 공정거래위원회의 4대 실천사항을 준수하여 공정거래 질서를 강화하고 있으며, 하도급 계약관리 및 공정거래정책준수 등을 통해 불공정 행위를 방지하고 있습니다. 뿐만 아니라 하도급 법의 주요 내용, 하도급 공정거래 방식, 법규 위반시의 제재사항에 대해 정기적인 교육을 실시하여 협력사 공정거래 질서를 강화하고 있습니다.

2022년 국내외 협력사 구매 현황

협력회사	구매금액
902개(국내 91% / 해외 9%)	1조 7,167억 원(국내 72% / 해외 28%)

* 주요 협력사는 국내, 미국, 일본 등에 위치함

동반성장 지원 프로그램 운영

OCI는 공정함을 기본으로 협력사와 거래하며 더 나아가 상생을 통한 동반성장을 추구합니다. 재무적 지원 뿐 아니라 비재무적 프로그램을 운영 및 관리하며, 협력사와 동반성장 할 수 있는 기반을 다지고 있습니다. 지속적인 동방성장 프로그램을 발굴 및 추진함으로써 협력사 상생협력 확산을 위해 노력하겠습니다.

2022년 동반성장 지원 성과*

재무적 지원	- 상생결제시스템 운용 - ESG 인증 지원 - 코로나19 금융 지원 및 방역용품 등 기타 지원 - 협력사 직원 출퇴근 교통 지원 - 자체 사업을 통한 중소기업의 신규거래 매출 발생
비재무적 지원	- 임직원 역량강화교육(환경분석 및 전략수립 과정) - 안전보건 교육 - 직무 역량 향상을 위한 모바일 교육 플랫폼 제공 - 21년 범부처합동 비대면 기술보호설명회 - 대기업대상 비대면 중소기업 기술보호 설명회 - 2021 KB굿잡 우수기업 온라인 취업박람회 - 선택적 복지제도(복지포인트) - 상품권 지원(근로자의 날, 창립기념일) - 국내 판로 지원

* 2021년 지원 활동에 대한 2022년 동반위 실적 평가 결과임

협력사 안전보건 간담회 및 교육 실시

매월 협력업체 협의체 회의를 통해 협력사 대표단을 대상으로 안전보건에 관한 간담회를 운영하여 회사의 안전보건 활동 현황 및 향후 계획을 공유하고 협력사의 의견을 직접 청취하는 기회로 활용하고 있습니다. 또한 상주 협력사 직원을 대상으로 안전 교육을 실시하고, 적격수급인 평가제도를 통해 협력사 안전보건 관리 수준을 평가하여 산업재해를 예방할 수 있는 업체를 대상으로만 계약을 진행합니다.

협력사 교육 프로그램

구분	프로그램명
협력사 직무교육	- 온라인 스마트러닝, 프로젝트 매니지먼트 교육
상주 협력사 안전보건 교육	- 관리감독자 주관 교육 실시 - 신규 투입 협력사에 대한 임직원 법정의무교육 및 OCI 안전 교육 - 월간 환경안전회의시 협력사 현장소장 동반 참석 및 교육

공급망 ESG 관리

협력사 행동강령 제정

신뢰와 협력을 바탕으로 지속가능한 공급망을 구축하고 공급망 내 ESG 가치를 향상시키고자 2022년 12월 협력사 행동강령을 제정하였습니다. OCI 협력사 행동강령은 Responsible Business Alliance(RBA) 행동규범에 기반하여 수립하였으며 노동, 안전보건, 환경, 윤리, 시스템 등의 분야를 포괄하여 임직원은 물론 협력사 임직원이 윤리적이고 공정하게 업무를 수행하도록 권장합니다. 향후 자발적 행동강령 준수를 위하여 "OCI 협력사 행동강령 준수 동의서"를 수취할 계획입니다.

공급망 ESG 리스크 관리 강화

협력회사 선정, 평가, 관리 수행시 ESG 경영 원칙을 적용하여 공급망 리스크를 관리합니다. 기존 및 신규 거래업체를 대상으로 공정한 관리 프로세스를 구축하여 종합적인 분석을 실시하고 정기적으로 평가 및 실사합니다. 또한 리스크 평가 이후 도출된 개선사항에 대해 지속적인 모니터링을 실시하여 공급망에서 발생 가능한 리스크를 사전에 예방하고 협력사 별 맞춤 관리 활동을 수행합니다. 향후에도 적극적인 모니터링 및 실사를 통해 공급망 내 ESG 리스크를 식별하여 지속가능한 공급망 환경을 구축해 나가겠습니다.

공급망 ESG 리스크 진단

원부자재 수급의 영향력 및 수행도, 품질 관리 이슈, 실사 및 진단시 발생하는 비용 등 종합적인 측면에서 공급망 리스크를 진단 및 파악합니다. 이를 통해 잠재적 리스크 발생 가능성이 높은 협력사를 선별·분석하여 해당 고위험 협력사에 대해 경영 활동 전반에 걸쳐 현장 실사를 실시합니다. 또한 현장 실사 결과를 토대로 리스크 발생 가능성이 높은 항목에 대한 시정조치 계획 수립 및 이행을 협력회사에 요청합니다. 그 중에서도 임직원의 안전을 최우선으로 하여 안전에 관한 사항은 반드시 대응 방안을 마련하도록 요구하고, 평가 결과가 미흡하다고 판단되는 경우 권고·보완 의견을 제시합니다. 2022년 협력업체 종합평가는 코로나19 상황으로 인해 서면 평가로 대체하여 진행되었습니다. 앞으로도 정기적인 평가를 통해 공급망 리스크를 파악하고 공급망 ESG 가치를 향상시키겠습니다.

※ 평가대상 협력사 기준 : IATF 16949 관련 업체 , 연 매입금액 1억 이상 협력사

협력사 실사 주요 지표

경영	- 재무 안전성 - 제품 수익성 - 기업 성장성	환경 안전	- 환경, 안전 조직 운영 - 안전 점검 및 교육 - 유해물질 관리
기술	- 연구개발 투자 - 원가절감 활동 - 임직원 교육	인사	- 안정적 고용 조건 - 전문성 및 역량 강화 - 불법 고용 금지
품질	- 자체 품질검사 - 검사기준 수립 - 자재 및 공정 검사	사회	- 경영상 주요 변동 사항 고지 여부 - 사회공헌 활동 - 대외 수상 경력

사회공헌

기업 활동에 따른 이익은 사회로부터 공유 받은 것임을 인식함과 동시에 기업이 사회 전반에 미치는 영향에 대해 공감하여 지역사회와 상호 신뢰를 구축하고 상생하기 위한 다양한 사회공헌활동을 전개합니다. OCI는 글로벌 그린에너지 화학기업으로서 그린에너지 활동과 사회공헌활동을 추진하고 각 사업장별 사회공헌활동과 후원 활동을 통해 업의 기본과 지역사회에 기반한 사회공헌의 가치를 나누고 있습니다.

사회적 가치창출을 위한 지속적인 공헌활동 전개

기업의 사회공헌활동은 지역사회와 공존하고 이해관계자들과 진정성 있게 소통할 수 있는 중요한 ESG 활동 중 하나입니다. OCI의 사회공헌은 기업경영의 초석이라는 믿음으로 진정성, 공정성, 지속성, 직원 참여의 4가지 원칙을 지키며 임직원 모두가 사회적 책임 실현에 앞장섭니다. '어려움은 나눌수록 작아지고 사랑은 나눌수록 커진다'는 슬로건 아래 OCI는 기업과 사회가 서로 협력하고 상생하는 따뜻한 길을 만들어 나가겠습니다.

Vision	나누는 사회, 함께하는 OCI			
Theme	어려움은 나눌수록 작아지고, 사랑은 나눌수록 커진다			
Principle	진정성	공정성	지속성	직원 참여
Section	Solar 태양광 발전 사업 역량을 활용한 신재생에너지 발전 원리 학습기회 제공	Culture 문화체험 기회가 부족한 지역사회를 대상으로 문화 접근성 확대	OCI Family 나눔 문화 확산을 위한 OCI 임직원 및 가족이 참여하는 봉사활동 수행	Community 사업장 주변 지역과의 상생을 위해 소외계층 경제적/비경제적 지원

사회공헌 성과와 목표

구분	단위	2020	2021	2022	2023 Target
사회공헌 금액	억 원	4	4	5	15
임직원 봉사시간	시간	333	300	490	-
임직원 봉사 참여 인원	명	72	75	208	-

임직원이 참여하는 사랑의 1004 운동

사랑의 생필품 나눔

OCI의 각 사업장은 해마다 지역 저소득층, 경로당, 지역아동센터에 생필품을 기부하며 따뜻한 이웃사랑을 실천합니다. 군산공장은 동절기 난방 취약가구에 전기매트를 기부하고, 포항공장은 장애인시설 및 경로당에 하절기 삼계탕을 직접 만들어 배달하였습니다. 익산공장은 저소득 독거노인들을 위해 쌀과 생필품을 기부하였으며, 광양공장은 지역 취약계층에 추석맞이 쌀과 연말 김장김치를 기탁하는 등 나눔 활동에 앞장서고 있습니다.

자매결연 마을 후원

군산공장은 가정의 날을 맞이하여 자매결연 마을 5곳에 후원금을 전달하였습니다. 공장 인근 마을과 10여 년째 자매결연을 맺고 있는 군산공장은 주민들을 위한 다양한 사회공헌활동을 해오고 있으며, 광양공장 또한 지역 인근의 다자녀 및 다문화 가정과 자매결연을 맺어 지속적으로 후원하고 있습니다.

시각장애인 마라톤 가이드 러너

OCI는 2009년부터 한국시각장애인마라톤(VMK)과 함께 연 2회 가이드 러너 봉사활동을 해오고 있습니다. 가이드 러너는 시각장애인 마라토너와 함께 뛰며 선수의 눈 역할을 해주는 동반 주자입니다. 현재까지 600여명의 임직원이 가이드 러너로 참여해왔으며, 코로나19로 인해 잠시 중단되었다가 2년 만에 다시 열린 '시각장애인과 함께하는 어울림 마라톤 대회'를 통해 가이드 러너 활동을 재개하였습니다.

사회공헌

그린에너지 사회공헌 활동

Zero Waste Day 캠페인

그린에너지 기업 OCI는 환경분야의 사회공헌활동을 적극적으로 실천하고 있습니다. 2022년에는 9월 한달 간 사회공헌 및 친환경 생활실천의 달로 정하고 임직원들이 직접 봉사 및 기부활동에 참여하는 캠페인을 전개하였습니다. 특히, 9월 7일 상공회의소 산하 신기업가정신협의회가 주관하는 공동 챌린지, 제로 웨이스트 데이 캠페인에 임직원 100여명이 동참하는 등 지속 가능한 사회를 만들기 위한 사회공헌활동을 이어 나가고 있습니다.

태양광 랜턴 만들기

OCI는 태양광 비즈니스와 연계한 사회공헌활동의 일환으로 태양광을 전기로 변환시켜 어둠을 밝히는 태양광 랜턴을 직접 제작하여 에너지 소외계층을 위한 나눔 활동을 실천하고 있습니다. 임직원들이 직접 조립한 태양광 랜턴은 5시간을 충전하면 12시간을 사용할 수 있어 전기가 부족한 국가의 어린이들의 밤길 이동과 야간 학습에 큰 도움을 줍니다. 2022년에는 43명의 임직원들이 태양광 랜턴을 제작하여 아프리카 말라위 지역 어린이들에게 전달하였습니다.

OCI Dream

OCI Dream은 '직원이 행복한 기업'을 목표로 장애인들에게 안정적인 일자리를 제공하고 경제적 자립과 건강한 사회적 가치 창출 기여를 위해 2019년 설립된 OCI의 자회사형 장애인 표준 사업장입니다. OCI는 장애인 직원 개개인이 사회구성원으로서 인정받고 스스로 자립할 수 있는 환경을 만들고자 하는 방침으로 OCI Dream을 운영합니다. 설립 당시에는 총 13명의 장애인 직원이 근무했고 현재는 11명의 중증 장애인을 포함한 총 17명의 직원이 근무합니다.

장애인표준사업장 with+

건강식 카페 다이닝 레스토랑과 공유주방 배달전문점 운영

건강식 카페 다이닝인 '썬더버드'와 수제버거 전문브랜드 '패티패티', 그리고 공유주방 배달전문점인 '수유리혼밥왕'은 OCI Dream의 B2C 사업으로 서비스 직종에 대한 장애인과 고객 간의 인식을 개선하고 장애인들에게 사회적 활동의 기회를 제공하고 있습니다.

장애인 합주단 '드림 앙상블'

드림 앙상블은 음악적 재능이 있는 장애인들의 사회적·예술적 가치를 실현시키고자 OCI Dream이 창단한 전문 클래식 연주단입니다. 2022년에는 코로나로 지친 임직원들을 위한 미니콘서트를 열었으며 향후에는 다양한 사내공연과 외부문화 활동을 통해 사회공헌에 이바지할 계획입니다.

사업장별 1004 후원 활동

군산	- 독거노인 및 지체장애인 후원 - 지역아동센터 후원 - 소외계층 자녀 지원 - 비문해사업 지원 - 김장김치, 백미, 겨울용품 나눔
포항	- 단오행사 지원 - 포항범죄피해자지원센터 기부 - 삼계탕, 반찬 나눔
광양	- 태인동 취약계층 생활용품 후원 - 청소년 문화의 집 후원 - 지역사회 경로당 위문 - 김장김치 나눔
익산	- 신흥초, 동산초, 동중학교 후원 - 용안은혜마을 장애영유아 후원 - 저소득 및 취약계층 생활자금지원
익산 VIP	- 저소득가구 지원
연구소	- 다사랑마을 후원

GOVERNANCE

투명하고 건전한 지배구조를 바탕으로 이해 관계자와 신뢰관계를 형성하는 것은 기업의 지속가능한 성장에 필수적 요소입니다. OCI는 이사회 및 위원회의 전문성과 다양성을 보장하며 책임 있는 정도 경영을 수행해 나가겠습니다.

이사회 내 여성 이사 비율

29%

이사회 교육

3회

윤리교육 참석율

100%

지배구조

OCI는 윤리와 준법을 경영 근간으로 하는 투명하고 공정한 지배구조 확립을 추구합니다. 선진 지배구조를 구축하여 주주와 고객, 구성원 및 협력사 등 모든 이해관계자들의 신뢰를 얻기 위해 노력하고 있으며 이사회의 독립성 및 전문성을 확보하여 이사회 운영의 투명성을 제고합니다. 이사회는 법령 및 정관에서 정하거나 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 주요 사항을 의결하고 이사의 직무집행을 감독하는 역할입니다. OCI는 기업가치의 극대화를 통해 이해관계자의 균형 있는 권익 증진을 지속적으로 실현하겠습니다.

이사회 구성

이사회 구성 현황

이사회는 법령 및 정관에서 정하거나 주주총회로부터 위암 받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요사항을 의결하고 이사의 직무 집행을 감독합니다. 2022년 3월 기준 OCI의 이사회는 총 7명으로, 3인의 사내이사와 4인의 사외이사로 구성되어 있으며, 의사결정의 일관성과 효율성을 강화하고자 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. OCI는 상법 제382조와 정관에 따른 기준을 모두 충족하는 이사를 선임함으로써 이사회의 독립성을 강화하고 이사회 운영의 투명성을 제고하고 있습니다.

사외이사 선임 프로세스

OCI 내 사외이사를 포함한 모든 이사는 사외이사후보추천위원회의 추천을 거치며, 추천된 후보는 주주총회를 통해 최종 선임됩니다. 이사회의 견제 및 감독 기능 강화를 위해 사외이사후보추천위원회는 위원의 과반수를 사외이사로 구성하고 있으며, 다면적이고 객관적인 절차를 통해 후보를 추천합니다.

1	사외이사 자격 검토	상법 제382조와 동법 제542조의8 등에서 정의하고 있는 사외이사 결격요건을 고려하여 독립성 이슈 있는 후보 배제
2	사외이사 후보군 구성	이사회 구성의 전문성과 다양성을 위해 화학, 법률, 회계·재무 등 여러 분야의 전문 지식과 경험을 갖춘 자들로 후보군 관리
3	사외이사후보 추천위원회의 추천	① 이사회의 전문분야 및 성별 고려 ② 사외이사 구성비율 ③ 기업가치 또는 주주권익 침해 가능성 ④ 상법 제382조, 제542조의8 등 관련 법규에서 정하는 자격요건 충족 여부
4	후보 선임 의결	정기주주총회에서 사외이사 후보 선임 의결, 선임 후에도 정기적으로 자격요건 점검

이사회 구성원

직위	성명	성별	임기	전문 분야	주요 경력
사내이사	백우석	남	2021.03.24 ~ 2024.03.23	화학사업 운영 경험 및 경영 전문성	(現) 한국상장회사협의회 부회장 (現) 한국경영자총협회 부회장
	이우현	남	2021.03.24 ~ 2024.03.23	화학사업 운영 경험 및 금융 · 경영 전문성	(現) 한국무역협회 비상근 부회장 (現) 서울상공회의소 비상근 부회장
	김택중	남	2022.03.23 ~ 2025.03.22	화학사업 운영 경험 및 경영 전문성	(現) OCIM Sdn. Bhd. Director (現) 한국클로르알카리공업협회 감사 (現) 한국정밀화학산업진흥회 이사
사외이사	한부환	남	2021.03.24 ~ 2024.03.23	법률전문가 (변호사)	(現) 법무법인(유한) 강남 변호사 ㈜예스코홀딩스 사외이사/감사위원 제43대 법무부 차관
	장경환	남	2021.03.24 ~ 2024.03.23	회계 · 재무전문가 (AICPA)	㈜대한항공 부사장/전략본부장/CFO KPMG Consulting Korea 대표이사 KPMG US audit Partner
	안미정	여	2022.03.23 ~ 2025.03.22	특허 및 바이오산업 전문가 (변리사)	(現) 연세대학교 신소재공학과 겸임교수 (現) ㈜SL바이젠 대표이사 특허법인 이룸리온 대표변리사
	강진아	여	2022.03.23 ~ 2025.03.25	경영학자 (교수)	(現) 서울대 기술경영경제정책대학원 교수 (現) 현대모비스㈜ 사외이사/감사위원회위원

이사의 주식 보유 현황

2022년 12월 기준 당사 주식을 소유하는 경영진(사내이사)은 총 3명으로, 세부인원 및 주식 보유현황은 다음과 같습니다.

이사 소유분 vs 그 외 (2022.12월 기준)

이사의 주식 보유 현황 (2022.12월 기준)

구분	성명		
주식보유 경영진 (사내이사)	백우석 11,052주	이우현 1,202,459주	김택중 96주

이사회 정책

독립성 및 투명성 확보

사외이사의 독립성을 강화하기 위해 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격요건을 투명하게 공개합니다. 이해상충 상황을 방지하고자 이사회 결의 관련 특별한 이해관계를 갖고 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하는 등 이사의 독립성을 준수합니다. 이에 따라 이사는 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 목적으로 하는 타 기업의 이사를 겸임할 수 없습니다. OCI는 의사결정의 독립성을 위해 경영위원회를 제외한 이사회 내 산하위원회를 과반수 이상 사외이사로 구성하고 2022년 12월 말 기준 감사위원회는 4인 전원 사외이사로 구성되어 있습니다.

이사회 독립성 판단 기준

1. 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
2. 최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
3. 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
4. 이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계 존속·비속
5. 회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
6. 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
7. 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

이사회 교육

구 분	단위	2020	2021	2022
이사회 교육	회	1	2	3

전문성과 다양성을 갖춘 이사회 구성

사외이사후보추천위원회는 이사회의 전문성 강화를 위해 사업에 대한 이해도와 경력 분야별 전문성을 우선으로 학업 배경, 산업 경험, 산업내 재임 기간 등을 고려하여 사외이사를 선임하고 특정 배경 및 직업에 편중되지 않도록 성별, 문화적 배경 등에 차별을 두지 않음으로써 다양성을 강화하였습니다. 특히, OCI는 자본시장법 개정 예고 전인 2019년 3월부터는 여성이사 2인을 선임하여 이사회의 다양성 제고를 위해 노력하였으며, 그 밖에도 2023년에는 ESG Materiality에 대한 교육을 실시하는 등 이사회 내 전문성을 향상하고 기업 운영 활동이 미치는 사회적 영향력을 이해할 수 있도록 지속적인 교육을 제공합니다. 아울러 경영 환경에서 필요할 경우 외부 전문인력의 지원을 받을 수 있도록 이 내용을 이사회 규정에 명문화하여 운영합니다.

이사회 역량 및 다양성 구성표(Board Skills Matrix)

요소/이름	사내이사			사내이사				비율 (%)
	백우석	이우현	김택중	한부환	장경환	안미정	강진아	
역량								
리더십	●	●	●	●	●	●	●	100
산업	●	●	●		●	●		71.4
법률·정책				●		●		28.6
재무·회계					●			14.3
경영	●	●	●		●	●	●	85.7
글로벌 역량	●	●	●	●	●	●	●	100
리스크 관리	●	●	●	●	●	●	●	100
다양성								
독립성				●	●	●	●	57.1
성별	남	남	남	남	남	여	여	여성 29%
나이 *	70	54	64	74	72	61	55	64.3세
임기	2006 ~ 2024	2009 ~ 2024	2019 ~ 2025	2018 ~ 2024	2018 ~ 2024	2019 ~ 2025	2019 ~ 2025	평균 9.0년

* 2022년 12월 31일을 기준으로 만 나이로 기재

지배구조

이사회 정책

이사회 보상

이사회 보수지급 한도액은 보상 투명성 강화 및 정당성을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 집행하며, 주요 업무 및 직책에 따른 기본급과 경영성과에 따른 성과급 등으로 구성됩니다. 사외이사의 보수 산정 기준은 회의 참석률, 활동하고 있는 위원회 수 등을 고려하여 책정하고 있습니다. 2022년 주주총회에서 승인된 보수 한도액은 65억 원이며, 실제 지급된 보수의 총액은 약 32억 원입니다.

이사 1인당 평균 보수액 (2022년 12월 기준)

구 분	단위	사내이사	사외이사	총 계
인원수	명	3	4	7
보수총액	천 원	2,985,913	240,000	3,225,913
인당 평균 보수액	천 원	995,304	60,000	1,005,304

* OCI 제 49기 사업보고서 520~524쪽 참조

CEO 및 임직원 보수 지급 현황 (2022년 12월 기준)

CEO 총 보수 (단위: 천원)	직원 보수 중앙값 (단위: 천원)	배수 (단위 : 배)	2021년 대비 2022년 증감율
876,721	95,833	9.15	-2.5%

이사회 및 사외이사 평가

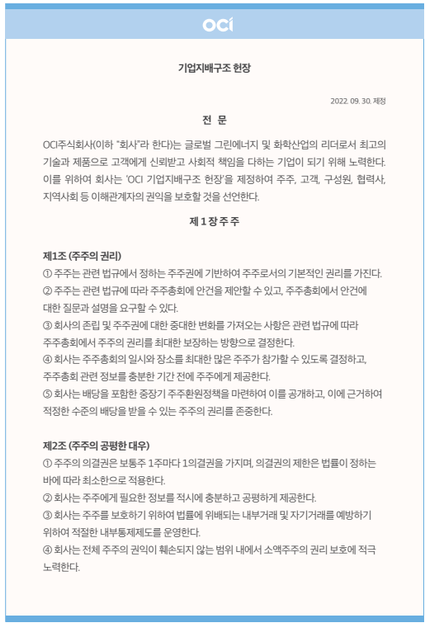
사외이사 평가 시 이사회 및 위원회 참석률, 독립성, 전문성 등을 종합적으로 고려하며, 경영진에 대해서는 사업 개발, 조직 운영 및 기술혁신에 대한 전문성을 심사하고, 사외이사는 한국기업지배구조원의 이사회 가이드라인에 따라 개별 실적에 대한 자기평가를 실시하였습니다. 아울러 이사회에 대한 성과평가 시에는 주주가치제고 여부, 성실한 책무수행, 투명한 업무절차 등 이사의 역할 평가와 함께 의사결정 시 기업의 윤리적 의무 및 사회적 책임을 고려하였는지에 대한 평가를 반영합니다.

* 2021년 OCI 기업지배구조 보고서 66~67쪽 참조

지배구조 정책 제정

글로벌 그린에너지 및 화학산업의 리더로서 최고의 기술과 제품으로 고객에게 신뢰받고 사회적 책임을 다하는 기업이 되기 위해 노력합니다. 이를 위하여 'OCI 기업지배구조 헌장'을 제정하여 주주, 고객, 구성원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자의 권익을 보호할 것을 선언하였습니다. 또한 최고경영자(대표이사) 승계 정책을 규정하여 경영 안정성과 연속성을 유지하고 경영공백을 최소화 합니다. 그 외에도 기업지배구조 모범규준 권고사항과 내부 현황 비교 내역을 홈페이지에 공개합니다.

기업지배구조 헌장



OCI

기업지배구조 헌장

2022. 09. 30. 제정

전 문

OCI주식회사(이하 "회사"라 한다)는 글로벌 그린에너지 및 화학산업의 리더로서 최고의 기술과 제품으로 고객에게 신뢰받고 사회적 책임을 다하는 기업이 되기 위해 노력한다. 이를 위하여 회사는 'OCI 기업지배구조 헌장'을 제정하여 주주, 고객, 구성원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자의 권익을 보호할 것을 선언한다.

제 1 장 주 주

제1조 (주주의 권리)
① 주주는 관련 법규에서 정하는 주주권에 기반하여 주주로서의 기본적인 권리를 가진다.
② 주주는 관련 법규에 따라 주주총회에 안건을 제안할 수 있고, 주주총회에서 안건에 대한 질문과 설명을 요구할 수 있다.
③ 회사의 존립 및 주주권에 대한 중대한 변화를 가져오는 사항은 관련 법규에 따라 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 방향으로 결정한다.
④ 회사는 주주총회의 일시와 장소를 최대한 많은 주주가 참가할 수 있도록 결정하고, 주주총회 관련 정보를 충분한 기간 전에 주주에게 제공한다.
⑤ 회사는 배당을 포함한 중장기 주주환원정책을 마련하여 이를 공개하고, 이에 근거하여 적정한 수준의 배당을 받을 수 있는 주주의 권리를 존중한다.

제2조 (주주의 공평한 대우)
① 주주의 의결권은 보통주 1주마다 1의결권을 가지며, 의결권의 제한은 법률이 정하는 바에 따라 최소한으로 적용한다.
② 회사는 주주에게 필요한 정보를 적시에 충분하고 공평하게 제공한다.
③ 회사는 주주를 보호하기 위하여 법률에 위배되는 내부거래 및 자기거래를 예방하기 위하여 적절한 내부통제제도를 운영한다.
④ 회사는 전체 주주의 권익이 훼손되지 않는 범위 내에서 소액주주의 권리 보호에 적극 노력한다.

이사회 운영

이사회 역할과 책임

다양한 이해관계자의 시각을 기업 운영 과정에 반영할 수 있도록 이사회 과반수 이상을 사외이사로 구성하였습니다. 회사에 대한 이사회의 책임을 주주총회 결의를 통해 감경하도록 정관 규정 및 회사의 비용으로 이사의 손해배상책임보험에 가입하였습니다. OCI 이사회에서는 안전 보건 경영, 인권 관련 위험성, 공급망 ESG 역량 강화, 중대성 평가, 환경 관련 투자 심의 및 검토, 비재무 리스크 대응 전략 등에 대한 주요 내용을 검토하는 역할을 맡고 있습니다.

이사회 활동 현황

구분	단위	2020	2021	2022
정기 이사회 개최 수	건	10	12	11
임시 이사회 개최 수	건	3	1	3
총 이사회 개최 수	건	13	13	14
이사회 부의된 안건 수	건	18	25	30
이사회 가결 안건 수	건	18	25	30
사내이사 참석률	%	97	100	95
사외이사 참석률	%	98	98	91

이사회 산하 위원회

이사회 산하에 사외이사후보추천위원회, 감사위원회 등을 설치하여 각 위원회에 따라 운영함으로써 이사회가 전문적이고 효율적인 의사결정을 수행할 수 있도록 지원합니다. 법령과 정관에서 정하는 바에 따라 이사회의 일부 기능을 위임 받아 수행합니다. 모든 위원회는 사외이사를 과반으로 구성하여 독립성과 공정성을 보장하고 있으며, 감사위원회의 경우 공정성과 투명성 보장을 위해 위원회 전원을 사외이사로 구성하고 있습니다.

이사회

감사위원회	사외이사후보 추천위원회	경영위원회**	보상위원회	내부거래위원회	ESG위원회
사외이사 4명 (장경환*, 한부환, 안미정, 강진아)	사내이사 1명,(이우현) 사외이사 4명 (안미정*, 한부환, 장경환, 강진아)	사내이사 3명 (백우석*, 이우현, 김택중)	사내이사 1명(백우석*), 사외이사 4명 (한부환, 장경환, 안미정, 강진아)	사외이사 4명 (한부환*, 장경환, 안미정, 강진아)	사내이사 1명(김택중*), 사외이사 4명 (한부환, 장경환, 안미정, 강진아)
• 기업 회계와 주요 업무 감사 수행 • 감사 결과에 따른 시정사항에 대한 조치 확인	• 사외이사를 포함한 모든 이사 후보 검토/선정/추천	• 타 법인 출자 등 이사회에서 위임한 사항을 처리	• 이사 및 경영진이 공정한 보상을 받고 있는지 심의 및 의결	• 독점 규제 및 공정거래에 관한 법률상의 대규모 내부거래 중 상품·용역 거래에 대한 승인 업무를 수행	• ESG 정책 수립 및 주요 이슈 심의 • ESG 활동 관련 규정 제·개정 • ESG 활동 내역 검토 및 평가

* 위원장
** 이사회의 심의 기능을 강화하기 위해 2023년 3월 폐지되었습니다.

리스크 관리

기업의 리스크 관리는 지속가능한 경영을 명확하고 원활하게 추진하기 위한 필수 조건입니다. OCI는 기업경영 활동에 부정적 영향을 끼칠 수 있는 위협요소를 사전에 예방하고 발생 가능한 리스크를 체계적으로 파악하여 상시 대응할 수 있도록 리스크 관리 체계를 수립하여 관리합니다. 이러한 리스크 관리 체계를 지속적으로 발전시켜 사업 운영에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 최소화하는데 노력하겠습니다.

OCI 리스크 관리 시스템 구축

리스크 대응 프로세스

STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4
리스크 식별	리스크 분석 및 주요 리스크 도출	리스크 별 관리 방안 수립	모니터링 및 대응
사업 운영 과정에서 발생 가능성이 있는 리스크 요인 인지 및 분류	식별된 리스크 요인의 영향도 등을 분석하고 우선순위에 따라 주요 리스크 도출	분석된 리스크에 대한 최적의 관리방안을 수립	관리방안에 따라 리스크를 분석·추적하여 모니터링 및 대응

통합 리스크 관리

전사 차원의 리스크 관리 체계를 구축하여 기업 경영 활동에 부정적 영향이 예상되는 다양한 위협 요소를 사전에 예방하고 대내외적 불확실성에 따른 기업 가치 변동성을 최소화 하고자 합니다. 이미 발생한 리스크에 대해서는 인식한 즉시 보고 및 분석·대응하고 지속적인 모니터링을 통해 유사한 리스크의 재발을 방지하는 적절한 조치를 취합니다. 리스크 사전 예방을 위해서 기업에 부정적 영향을 끼칠 수 있는 모든 상황을 파악하고 그 영향도를 측정해 리스크별 관리 방안을 수립하여 상시 관리하고 사안에 따라서 모니터링 결과와 대응 방안을 이사회에 보고합니다.

공시 리스크 관리

OCI는 '공시정보관리 및 주식 등의 내부자 거래에 관한 규정'을 수립하여 모든 공시정보가 관련 법규에 따라 정확하고 투명하게 공시될 수 있도록 관리합니다. 또한 공시정보의 정확성, 완전성, 공정성 및 적시성에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 공시위험을 적시에 점검하여 관련 리스크의 발생을 사전에 방지합니다. 아울러 임직원의 불공정거래 방지를 위해 미공개 중요정보의 이용 여부를 확인합니다. 임직원은 특정증권 등의 매매와 그 밖의 거래를 할 경우 사전에 공시 책임자에게 통지 해야하며, 매매체결일로부터 2 영업일 이내에 당해 거래내역을 보고 해야합니다.

리스크 관리 체계 고도화

통합 리스크 관리 체계에 따라 리스크 관리 정책 및 세부방침을 정립하고 각 조직 별 리스크 관리 실태를 점검하는 방식을 규정하여 '리스크 관리 규정'을 사규로 제정하였습니다. 이에 경영기획팀의 주관 하에 매년 연초 모든 부서가 리스크 관리 계획을 수립하고 있으며, 각 팀이 리스크 관리 현황에 대해 연 2회, 주관부서가 연 1회 모니터링을 수행하여 세부내용을 경영진에 보고서 형태로 제출합니다. 경영에 영향을 미칠 수 있는 중대한 문제 발생시 주관부서가 경영진에 보고하고 관련 부서에 신속한 대응방안 수립을 지시하고 있으며, 이사회에서 전사적 리스크 관리 현황을 점검하는 등 리스크 발생 영향을 최소화하기 위해 노력합니다.

리스크 관리 조직체계

최고경영자
- 리스크 평가 및 관리 필요 방침 제공

사업장장(사업장) 최고경영자(전사)
- 리스크 파악 결과 도출
- 대응방안 승인 및 실행 보장

점검 결과 보고 ↑ ↓ 심의·승인

리스크 점검 주관 부서장
- 내부심사 및 경영검토
- 이행여부 점검 및 개선사항 요구
- 결과보고

모니터링 ↓ ↑ 자료 제공

실무부서
- 내·외부 이슈, 이해관계자 요구 파악 및 리스크 평가
- 리스크 평가 작성자/검토자 지정 및 평가결과 승인
- 관련 조치 및 이행사항 정보 보고

→ 경영관리부문 / 사업/영업부문 / 생산/연구부문

리스크 관리

리스크 요인별 대응 현황

리스크는 재무, 비재무, 잠재 리스크로 분류하여 관리합니다. 재무 리스크는 시장 위험, 신용 및 유동성 위험 등 금융 분야에서 발생 가능한 위험으로 비재무 리스크는 준법, 환경안전, 공급망 등으로 분류하여 담당 조직에서 관리합니다. 잠재 리스크는 미래의 사업에 중요한 영향을 미칠 것으로 예상되는 리스크를 잠재 리스크로 정의하고 대내외 환경 및 사회 변화에 대한 분석을 통해 전략적 대응 방안을 추진하여 발생가능한 리스크를 기회로 전환시키고 체계적으로 관리하고자 노력합니다.

구분		리스크 선정 배경	OCI에 대한 영향	OCI의 대응활동
재무 리스크	외환 리스크	• 해외 지역의 매출 비중이 61%로 환율 변동에 따른 손익 발생 가능성 상존	• 환율 변동으로 인한 자산 가치 손실 발생, 수출채산성과 가격경쟁력 악화	• 이익 변동 최소화를 위해 정기적 모니터링 및 통화선도계약 체결 실시
	신용 리스크	• 2022년 말 기준 신용평가 등급은 A(한국신용평가, NICE신용평가, 한국기업평가)로 신용등급 하락시 자금조달에 부정적 영향	• 신용평가등급 하향, 은행의 대출심사 강화로 인한 기업대출 위축	• 재무상태와 신용평가를 기반으로 계약의무 불이행, 금융기관 예치금 등에서 발생 가능한 손실 예방
	유동성 리스크	• 2022년 말 기준 유동비율 약 261%로 2021년 대비 줄어들었으나 재무건전성 확보를 위한 지속 관리 필요	• 자금조달 차질, 보유자산의 긴급 저가매각에 따른 손실발생 위험	• 단기, 중장기 자금 관리 계획 수립 및 현금유출예산과 실제현금 유출액을 지속적으로 분석 및 검토
	이자율 리스크	• 2022년 말 기준 변동이자율로 조달된 차입금은 약 4,337억 원으로 이자율 변동 위험에 노출	• 이자율의 불리한 변동에 따른 높은 금리 지불, 유동성 부족 초래, 투자 및 수익감소	• 고정·변동 이자율 차입금의 균형, 이자율 스왑 계약(Swap Contract) 등을 통한 이자율 리스크 관리
	가격 변동 리스크	• 원재료의 시장가격 변동은 매출 및 수익 전반에 직접적인 영향을 미침	• 원자재 및 제품 가격 상승에 따른 가격 부담, 원료 수급 불안정	• 제품가격 동향파악 및 대응, 원재료가격 변동 관리 및 구매량 조절 등을 통한 리스크 최소화
	자본조달 리스크	• 2022년 말 순차입금을 자본총계로 나누어 산출한 자본조달비율은 15.61%로 자본비용 절감 및 최적 자본구조 유지를 위한 지속적 관리 필요	• 유동성 부족 위험	• 순차입금을 총자본으로 나눈 자본조달비율에 기초한 최적 자본구조 관리
비재무 리스크	준법 리스크	• 법규에 따른 기업 평판도 하락 및 영업활동, 재무구조에 부정적 영향 발생	• 규제위반으로 인한 행정제재 및 배상책임 발생, 법적 분쟁 비용 발생	• 법규 및 준법 통제 기준 준수에 따른 리스크 사전 차단, 법령 및 판례 분석을 통한 법적 분쟁 관리
	환경안전 리스크	• 사업장 내 환경안전 사고 발생시 작업자 및 지역사회 환경안전 보건에 부정적 영향 초래	• 안전사고 발생시 배상책임 발생 및 기업 평판 하락, 지역사회 마찰 등 영업에 심각한 영향 초래	• 사업장별 비상상황 대응 체계 확립 및 정기적 안전교육 프로그램 운영
	대외거래 리스크	• 재무구조 개선 및 신규 사업 투자를 위한 자회사 매각 등으로 파생되는 수익성 변화 발생	• 글로벌 경제 위기로 인한 매출액 감소 등 재무위험성 발생	• 해외사업 프로젝트 발굴, M&A 관련 법률 자문 및 전략 지원 확대 등을 통한 대외거래 리스크 최소화
	공급망 리스크	• 자본흐름 및 환율 등 경제 내부에 상존하는 요인들로 인한 공급망의 불확실성 확대	• 원자재 수요 상승에 따른 가격 불안정, 고객수요의 변동성 증폭에 수요예측 불가	• 중·장기적 공급망 관리 계획 수립 및 관리 강화
	인재 리스크	• 신재생 에너지 등 신사업 진출을 위한 핵심 산업 분야별 전문가 필요성 증대	• 인재 부족에 따른 R&D 약화 및 제품 품질 악화	• 우수 인재 발굴을 위한 지속적인 교육 및 훈련 확대
	노동 리스크	• 국내법 및 무역협정을 통한 노동이슈에 대한 통상 쟁점화 강화	• 관련 법규 미준수에 따른 행정 및 통상제재 발생 위험	• 노동관계법 준수 및 지속적 사내규정 관리
	인권 리스크	• 국내외 다양한 국가 및 지역에서 사업 영위에 따른 국제표준인권규범 준수 필요성 증대	• 임직원 유지관리 비용 증가 및 기업 평판 하락	• 인권존중 원칙 준수 및 정기 교육 및 내부감사 실시
	인사 리스크	• 기업 경쟁력 유지 및 강화를 위한 인력, 영업비밀 등 지적자산 중요도 상승	• 인력 유출 및 영업비밀 누설로 인한 기업 경쟁력 하락	• 특허 등 사내 지적재산권 관리시스템 및 영업비밀보호서약서 운영
잠재 리스크	기후변화 리스크	• '온실가스 배출권거래제 제2차 계획기간 국가 배출권 할당계획'에 따른 탄소배출권 관리의 중요성 강화	• 탄소 배출 저감 실패 시 배출권 구매 비용 발생, 과징금 부과 가능성 존재	• 각 사업장별 감축 목표 할당, 배출 현황 모니터링 및 감축활동 독려
	공급망 리스크	• 코로나19와 같은 전세계적 전염병으로 인한 도시 및 국경봉쇄, 러-우 전쟁과 같은 지정학적 리스크 발생	• 물류 이슈로 인한 생산/수급 밸런스 붕괴, 이로 인한 납기 지연 가능성	• 공급망의 다양화를 통한 리스크 분산 및 지속적 모니터링을 통하여 위험 발생 사전 인지
	생물다양성 리스크	• 생물다양성, 자연 환경 등을 자연자본으로 인식하고 이를 보전하기 위한 움직임과 이해관계자의 관심 증가	• 기업 자연자본 관련 공시 법규화 또는 행동규범이 향후 무역 장벽으로 작용할 가능성	• 환경 보호 실천 활동, 공급망 내 부정적 환경 영향 및 자연자본 데이터 관리 등
	탄소세 관련 리스크	• EU 탄소국경조정제(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism) 도입 예정	• 탄소국경세의 범위가 화학업종까지 확대되어 무역 장벽으로 작용할 가능성	• 원가 경쟁력 확보, 제품 탄소 배출량 감축 지속 노력, 탄소세 관련 동향 모니터링

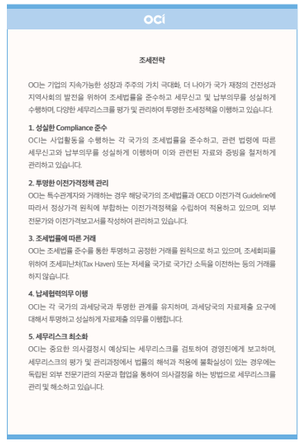
리스크 관리

조세 리스크 관리

조세 리스크

글로벌 사업을 추진하는 과정에서 해외에 진출한 국가별 조세 법규 및 정책을 엄격하게 준수하고 이를 투명하게 공개하는 것을 원칙으로 삼고 있습니다. 2022년에는 조세 법률을 준수하고 세무신고와 납세의무를 성실히 수행하고자 조세전략을 수립하여 홈페이지에 공개하였습니다.

조세전략



OCI

조세전략

OCI는 기업의 지속가능한 성장과 주주의 가치 극대화, 더 나아가 국가 재정의 건전성과 지역사회의 발전을 위하여 조세법률을 준수하고 세무신고 및 납부의무를 성실하게 수행하며, 다양한 세무리스크를 평가 및 관리하여 투명한 조세정책을 이행하고 있습니다.

1. 성실한 Compliance 준수
OCI는 사업활동을 수행하는 각 국가의 조세법률을 준수하고, 관련 법령에 따른 세무신고와 납부의무를 성실하게 이행하며 이와 관련된 자료와 증빙을 철저하게 관리하고 있습니다.

2. 투명한 이전가격정책 관리
OCI는 특수관계자와 거래하는 경우 해당국가의 조세법률과 OECD 이전가격 Guideline에 따라서 정상가격 원칙에 부합하는 이전가격정책을 수립하여 적용하고 있으며, 외부 전문가와 이전가격보고서를 작성하여 관리하고 있습니다.

3. 조세법률에 따른 거래
OCI는 조세법률 준수를 통한 투명하고 공정한 거래를 원칙으로 하고 있으며, 조세회피를 위하여 조세피난처(Tax Haven) 또는 저세율 국가로 국가간 소득을 이전하는 등의 거래를 하지 않습니다.

4. 납세협력의무 이행
OCI는 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 유지하며, 과세당국의 자료제출 요구에 대해서 투명하고 성실하게 자료제출 의무를 이행합니다.

5. 세무리스크 최소화
OCI는 중요한 의사결정시 예상되는 세무리스크를 검토하여 경영진에게 보고하여, 세무리스크의 평가 및 관리과정에서 법률의 해석과 적용에 불확실성이 있는 경우에는 독립된 외부 전문기관의 자문과 협업을 통하여 의사결정을 하는 방법으로 세무리스크를 관리 및 해소하고 있습니다.

이전가격 및 조세납부 정보공시

OECD는 다국적 기업의 역외 조세회피 증가에 대응하기 위해 기업의 조세전략 규제방안을 담은 BEPS(Base Erosion and Profit Shifting, 소득이전을 통한 세원잠식) Action Plan 보고서를 발표하였습니다. BEPS Action Plan 보고서의 15가지 조세전략 규제방안 중 납세자(기업)의 정보 제공과 관련된 Action Plan 13('이전가격 및 납세정보의 문서화')은 납세자(기업)의 광범위한 정보 공시를 요구하고 있습니다. 이에 OCI는 Action Plan 13에서 요구하는 공시 규정에 대응하기 위해, 1) 통합기업보고서(Master file), 2) 개별 기업보고서(Local file), 3) 국가별 보고서(Country by Country Report, CbCR)를 작성하여 국세청에 제출합니다. 해외 법인의 경우 현지 과세당국의 구비 및 제출요건에 맞추어 해당 보고서를 제공하며, 모든 사업 활동에서 조세 리스크를 최소화하기 위해 과세당국의 정책 변화를 면밀히 파악하고 조세전략을 수립하여 대응합니다.

Master File (통합기업보고서)	Local File (개별기업보고서)	Country by Country Report (국가별 보고서)
• 그룹 전체 법인의 소유구조 • 그룹 전체 법인의 사업내용(이익창출요소, 사업부문 현황) • 무형자산 보유내역 • 그룹 전체 법인의 자금조달내역 • 합병/분할/거래구조 변경 사항	• OCI의 조직구조와 사업현황 • OCI의 제품군 별 매출 /매입현황 • 무형자산 보유/변동내역 • 국외 특수관계자거래 현황 및 내용(기능분석, 정상가격 산출 근거, 거래 수익률)	• 조세 관할 국가 • 주요 수익원별 매출 현황 • 현금주의/발생주의 소득세 정보 • 자본금 및 기타 자본 구성 현황 • 주요 사업 활동

국가별 조세납부 현황(연결 기준)

(2022년 12월 기준, 단위: 백만 원)

국가	한국	미국	중국	말레이시아	일본	필리핀	베트남
				OCIM Sdn. Bhd., OCIKUMHO Sdn. Bhd.*	OCI JAPAN CO., Ltd.*	PHILKO PEROXIDE CORP.*	OCI VIETNAM CO., LTD.*
임직원 수	1,971	209	365	770	6	44	48
매출액	2,577,525	303,594	1,222,837	1,007,465	1,259	11,443	20,100
조세 납부액	32,449	2,209	3,103	4,659	104	224	305
영업이익	313,214	14,580	460,348	536,290	255	2,024	72
주요 사업 내용	베이직케미칼 및 카본케미칼 제품 생산 및 판매 등	태양광발전시설 개발 및 운영 등	사업개발, 폴리실리콘 및 화학제품 판매	폴리실리콘 생산 및 판매	폴리실리콘 및 화학제품 판매	과산화수소 희석 및 화학제품 판매	농약원제 생산 및 판매

* 말레이시아, 일본, 필리핀, 베트남은 해당 국가 소재 계열사의 매출액 및 법인세비용임

정보보안 리스크 관리

정보보호 추진체계

빠르게 변화하고 있는 정보보호 환경에 효과적으로 대응하기 위해 정보보안관리 주관부서인 총무팀에서 정보보안 관련 모든 제반사항을 담당하고 있으며, 총무/HR부 담당임원이 CISO(최고정보보호책임자)를 역임하고 있습니다. 각 사업장은 조직 및 업무분장 규정에 의하여 정해진 부서(관리팀 또는 총무팀)에 정보보안 담당자를 선임하여 정보보안 관련 사항을 주관부서와 긴밀히 협조하고 있습니다. 그 밖에도 문서 관리 규정에 따라 문서별 보존연한을 설정하고 보존기한을 관리합니다.

사이버 보안 강화

OCI는 주요 업무시스템에 대해 모의 해킹 등을 통한 취약성 점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히 주요 웹 업무시스템 취약성 점검(연 1회), 사이버 위협(악성코드) 대응 모의훈련(연 1회 이상) 등 대외 침해사고 대응을 위한 다양한 취약성 점검 및 모의해킹을 실시하고 있습니다. 또한 발견된 취약점에 대한 조치계획을 수립하고 조치완료 여부에 대한 이행점검을 시행하고 있습니다.

2022년 사이버 보안 강화 활동 현황

구분	세부 업무	시기
사업장별 사이버 위험 대응 모의 훈련 진행	포항공장 사이버 위협 대응훈련 시행 완료	6/8
해킹메일 모의훈련 시행	해킹메일(피싱메일) 모의 훈련 시행을 통한 보안의식 고취	10/17~10/28
정보보안 유출 대응 모의해킹 시행	주요 웹 시스템에 대한 모의해킹 컨설팅 진행	10/17~11/4
	해당 취약점 내용에 대해 조치 완료 후 이행 점검 진행 예정	23년 1분기 예정

정보보안 사고 대응

정보보안 사고 발생시 매뉴얼에 따라 신속하게 대응할 수 있도록 정보보안 사고 대응체계를 구축했습니다. 본사 및 사업장에서 정보보안 사고를 인지한 경우, 본사 정보보안부서로 신속히 해당 사실을 알리고, 정보보안부서에서는 대응 조직을 소집하여 사고 대응 및 필요절차를 이행하며, 정보보호 관련 규정 위반에 대한 임직원 제재기준을 별도로 마련하여 시행합니다. 2022년도에는 정보보안 사고가 발생하지 않았습니다. 앞으로도 정보보안 영역을 기업의 신뢰도와 직결되는 중요한 사항으로 인식하고 철저히 관리하겠습니다.

2022년 사이버/정보보안 위반 및 사고 건수	0 건

임직원 정보보안 인식 제고

OCI는 신규 신입/경력 입사자를 포함한 전 구성원을 대상으로 개인정보보호 교육을 실시해 정보보호, 개인정보보호 인식 및 문화 확산, 정보보호 실천력을 제고하고 있습니다. 그룹웨어 게시판 공지를 통해 정보보안 중요성 인식/홍보 활동을 수행함으로써 임직원이 준수해야 할 정보보호 규정 및 유의사항을 한눈에 파악할 수 있도록 전파하고 있습니다. OCI는 앞으로도 임직원의 보안 인식에 대한 이해도 향상을 통해 정보보안 사고 발생 가능성을 최소화할 수 있도록 노력하겠습니다

2022년 정보보안 교육 이수 현황

구 분	수강 인원	이수율
정보보안 교육	1,645명	100%
개인정보취급자 보안교육	85명	100%

윤리경영

OCI는 투명하고 공정한 윤리경영을 실천하며 지속 가능한 성장과 가치 창출을 추구합니다. 이에 따라 주주, 투자자, 고객, 임직원, 협력사 등 다양한 이해관계자에 대한 지속 가능한 가치를 창출하고 기업의 경제적·법적 책임을 이행하고자 임직원 윤리행동 준칙을 제정하여 업무 수행의 지침으로 사용하게끔 독려하고 윤리감사를 수행하는 등 윤리경영 활동을 추진하며 체계적으로 실천하고 있습니다. OCI는 지속적으로 윤리경영을 실천하며 이해관계자로부터 신뢰받고 존경받는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

투명한 윤리경영을 위한 윤리·컴플라이언스 추진 체계

윤리경영 체계

OCI는 윤리경영을 실천하며 지속 가능한 성장과 가치 창출을 추구합니다. 이에 따라 주주, 투자자, 고객, 임직원, 협력사 등 다양한 이해관계자에 대한 지속 가능한 가치를 창출하고 기업의 경제적·법적 책임을 이행하기 위한 윤리경영을 실천하고 있습니다.

임직원 윤리행동 준칙

'임직원 윤리행동 준칙'을 제정하여 전 임직원들이 투명하고 공정하게 업무를 수행하도록 독려합니다. 준칙 확립을 통해 고객 및 주주에 대한 책임과 의무, 공정한 업무 수행, 회사 재산 및 정보보호, 건전한 직장생활, 국가와 사회 기여에 대한 구체적인 행동 기준을 제시합니다. 임직원은 엄격한 준칙을 충실히 준수하고 윤리경영을 실천하도록 독려하고 추후 계열사 및 협력사까지도 윤리경영 문화를 확대해 나갈 계획입니다.

윤리경영 활동

OCI는 윤리문화를 구축하기 위해 다양한 윤리제도와 교육 프로그램을 운영합니다. 신입사원 입사 시 의무적으로 윤리교육을 수강하고 윤리규범 준수를 다짐하는 윤리서약서를 작성하는 것을 원칙으로 하고 있으며 전사 임직원들을 대상으로 올바른 윤리문화 확산을 위한 윤리교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

윤리감사 제도

본사, 사업장, 계열사의 윤리 리스크를 사전에 관리하기 위해 윤리 감사제도를 운영하고 있습니다. 감사제도는 2년마다 실시되는 정기감사와 특정 업무 관련 비정기적 기획감사, 제보 사항에 대한 확인감사 등으로 구분되며 감사 결과에 따라 적발된 부정사항은 성과평가에 반영해 조치하고 있습니다.

윤리교육 진행 현황

(단위: 이수자 수/이수율)

과정	2020*	2021	2022
Compliance 교육	41(100%)	173(100%)	212(100%)
Diversity & Gender Equality 교육	1,542(100%)	1,586(100%)	1,754(100%)
Business Ethics 교육	1,542(100%)	78(100%)	1,354(100%)

* 코로나19 확산으로 인해 비대면 온라인 강의 시행

윤리감사 실시 현황

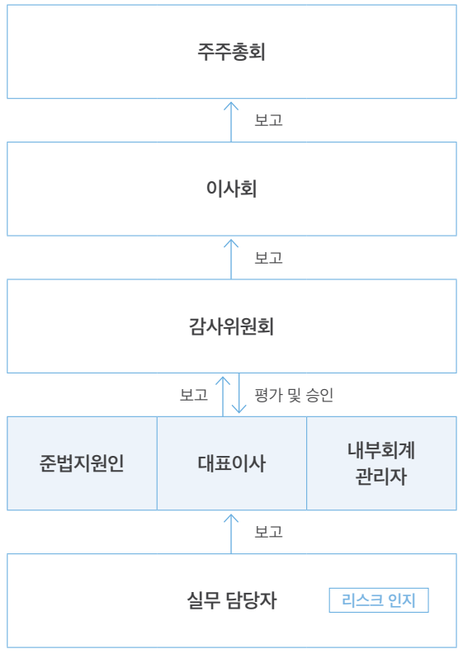
구분	단위	2020	2021	2022
정기업무감사	회	5	4	5
기획감사		4	4	5
특별감사		5	4	1
윤리감사 실시율	%	100	100	100

* 윤리감사는 2년마다 실시되는 정기감사, 기획감사, 특별감사 대상 사업장이 매번 다르며 대상 사업장에 대해서 100% 실시함

내부통제 시스템 구축

내부통제시스템을 구축하여 사업 운영과정에서 발생할 수 있는 회계 부정과 오류에 대해 적극 관리하고 있습니다. 회사 내부회계관리제도에 대한 외부 감사를 실시하고 연 1회 내부회계관리제도 운영실태 점검과 평가를 합니다. 이러한 평가 결과는 감사위원회와 이사회, 주주총회에 정기적으로 보고합니다.

내부통제시스템 프로세스



감사제안제도

제안 제도가 반영된 감사제안제도를 운영합니다. 임직원이 개선방안 또는 부정·부당 및 법령이나 사규('임직원윤리행동준칙' 및 '내부회계관리규정'등 포함) 위반 사항에 대하여 감사를 제안할 경우 감사실에서 필요성을 검토한 후 특별감사를 실시하여 개선될 수 있도록 지원합니다. 익명제보의 경우 신원정보 확인은 불가능하며, 실명제보 시에도 제안자가 신분비밀을 희망하거나 필요하다고 판단되는 경우 엄격히 신분 비밀을 유지합니다. 또한 임직원이 제안한 개선 방안에 대해서 감사하여 리스크 예방, 원가 절감 등 개선 및 파급효과가 큰 제안사항에 대해서 포상을 제공합니다.

사이버신문고를 통한 윤리경영 신고 시스템 운영

임직원, 협력사, 투자자, 주주 등 OCI의 모든 내외부 이해관계자는 윤리경영을 저해하는 불공정한 행위 및 지속가능경영 저촉 사항에 대해 사이버 신문고를 통해 자유롭게 제보할 수 있습니다. 사이버 신문고 제보 내용 및 신고자 신분에 대한 비공개를 원칙으로 비밀을 보장하며 인사상 불이익도 엄격히 금지됩니다. 감사실은 사이버 신문고를 통한 제보 사항을 철저히 진상조사 하여 내부 윤리경영 상황을 모니터링 합니다. 2022년 신문고를 통해 신고된 제보는 총 3건이었으며 이 중 1건을 사실로 확인하여 징계와 인사 조치 처리하였습니다.

2022년 신문고 신고 접수 및 처리 현황

(단위: 건, 처리율 %)

과정	2020	2021	2022
금품수수, 횡령, 배임 등	2건(100%)	1건(100%)	1건(100%)
차별, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등	-	2건(100%)	1건(100%)

* 제보받은 사례 중 조직에서 검토하고 이 중 사실로 확인되어 처리된 건수

제보접수

사이버 신문고	www.oci.co.kr/sub/continuance/ethical.asp
우편	서울 중구 소공로 94 OCI빌딩 OCI감사팀 제보 담당자
FAX	02)727-7808

인권경영

근로자의 인권 보호와 관련된 인권경영(Social Issue)은 ESG경영의 매우 중요한 요소입니다. OCI는 인간존중의 경영이념을 바탕으로 모든 고객사 및 협력사 임직원을 비롯한 구성원의 존엄성, 자유, 행복에 대한 권리를 보장하고 존중하는 것을 실천하고 있습니다. 이에 따라 활동하는 모든 국가와 지역에서 노동 및 인권관계 법규를 준수하기 위해 노력하고 있으며, 성별, 인종, 연령 등 모든 종류의 차별을 금지하고 있습니다. 임직원 및 이해관계자의 인권존중을 위해 인권정책을 수립하여 제시하는 등 인권 보호와 관련된 활동을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

인권보호 및 증진

인권경영 방침

거래관계에 있는 고객사, 협력회사 임직원을 비롯한 지역사회 구성원의 인권을 소중히 여기며, 활동하는 모든 국가와 지역에서 노동 및 인권관계 법규를 준수하기 위해 노력합니다. 당사는 성별, 인종, 연령 등 모든 종류의 차별을 금지하고 있으며, 임직원 및 이해관계자의 인권존중을 위해 인권정책을 수립하여 제시하는 등 인권 보호와 관련된 활동들을 지속적으로 추진합니다.

인권 존중 문화

인권 존중 문화 확산을 위해 직장 내 성희롱, 장애인 및 여성 차별, 직장 내 괴롭힘 등 다양한 문제에 대한 예방 대책을 추진하고, 조직문화 활동을 통해 상호존중 문화 확산에 힘쓰고 있습니다. OCI는 인권정책에 따라 매년 전 직원을 대상으로 성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육을 시행하는 등의 인권경영을 이행하고 있으며, 내외부 이해관계자의 인권 관련 우려 사항을 사이버 신문고를 통해 접수 받고 있습니다. 향후에는 경영활동 전반에 걸쳐 잠재적 인권리스크 발생 가능성을 점검하고 그 개선 결과를 공개할 예정입니다.

인권정책

OCI는 ILO(International Labor Organization), UN Global Compact, UN 기업과 인권 이행 원칙 등 국제기구에서 제시하는 글로벌 표준 및 규범을 공개적으로 지지하며, 인권 존중과 관련한 책임을 사업 영위의 기본 원칙으로 삼고 있습니다.

인권영향평가 실시

인권 보호를 가장 기본적인 기업의 책임으로 인식하고 내 · 외부 이해관계자에 대한 인권 리스크를 포함하여 전사 글로벌 사업 추진 과정에서 각 지역의 문화, 관습, 종교, 인종, 제도 등의 차이로 인한 의도하지 않은 인권 침해가 발생할 수 있는 점을 인지합니다. 이에 잠재적인 인권 리스크를 완화하고자 2023년 3월 제3자 기관과 함께 본사와 익산공장을 대상으로 첫 인권영향평가를 시범 도입, 2024년 부터는 전사업장을 대상으로 실시하여 OCI와 영향을 주고받는 이해관계자들을 모두 포함하는 인권 관련 리스크를 파악하고 잠재 리스크에 대하여 선제적 예방 조치를 취할 계획입니다. 본 인권영향평가는 UN 인권과 기업 가이드라인을 기준으로 마련된 239개의 인권경영 체크리스트를 통한 자체평가, 제3자 기관의 신뢰성 및 실효성 검토를 위한 현장 실사 및 인터뷰 과정으로 이루어졌습니다. OCI는 인권영향평가에서 종합점수 96.2%를 취득하였고, 중대성 평가를 통한 장 · 단기 개선 과제를 파악하였습니다. 이를 통해 인권 관련 리스크를 회사의 정책 개정사항에 반영하고, 개선사항을 확인하여 인권경영의 기초 자료로 활용하고 나아가 계열사와 협력사에도 실시를 권장할 계획입니다.

인권영향평가 평가 지표

평가 지표	평가결과				
	예	보완필요	아니오	해당없음	계
인권경영체제 및 구제절차	47	8	1	0	56
아동노동금지 및 강제노동금지	19	0	0	7	26
단결 및 결사의 자유 보장	24	0	0	0	24
인도적 대우 (임금, 근로시간, 육아휴직, 차별금지, 폭력금지(성희롱, 성폭력), 괴롭힘 금지)	36	3	1	0	40
책임있는 공급망 관리	8	5	0	0	13
산업안전보건	23	0	0	0	23
환경권 보장	25	0	0	0	25
현지주민의 인권보호	7	0	0	6	13
고객 인권보호	19	0	0	0	19
합계	208	16	2	13	239

인권존중 원칙

1. OCI가 사업을 영위함에 있어 인권보호를 가장 기본적인 책임으로 여기고 있으며, 당사의 사업장 내 임직원뿐만 아니라, 고객, 협력회사 및 지역사회에 대해서도 동등하게 이를 적용합니다.
2. OCI는 사업을 영위하고 있는 모든 국가 및 지역에서 요구되는 노동관계 법규를 준수합니다.
3. OCI는 임직원의 안정적인 고용과 적정 임금을 보장하고, 일하기 좋은 근무환경을 제공하기 위해 최선을 다합니다.
4. OCI는 임직원의 인권침해를 사전에 예방하기 위해 정기적인 교육을 실시함으로써 인권에 대한 인식 개선을 이행합니다.
5. OCI는 인권정책이 준수되고 있는지 파악하기 위해 정기 내부감사를 진행하고 있으며, 인권 이슈가 발생하였을 경우 정해진 절차에 따라 신고할 수 있는 채널을 운영합니다.

인권존중 조항(Article)

제 1조(인간존중)
모든 임직원을 포함한 당사의 이해관계자를 인간으로서 존중하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우가 발생하지 않도록 한다.

제 2조(차별금지)
모든 임직원의 성별, 인종, 나이, 종교, 정치성향, 민족/국가, 장애 여부, 결혼/임신 여부 등 사회적 신분 상의 이유로 채용-교육-평가-보상-승진에서 차별하지 않는다.

제 3조(강제노동 금지)
모든 임직원에 대해 폭언, 폭력, 협박, 감금 등을 통해 자유 의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며, 고용조건으로 정부가 발행하는 신분증, 여권, 노동허가증의 양도 또는 채용과 관련된 수수료를 요구하지 않는다.

제 4조(아동노동 금지)
사업을 영위하는 국가 및 지역에서 규정하는 최저 고용 연령을 준수하고 연소 근로자를 고용할 경우 고위험 업무를 부여하지 않으며, 야간근무와 초과근무에서 배제한다.

제 5조(근로시간 준수)
사업을 영위하는 국가 및 지역의 노동관계법에 따라 정규 근로시간을 준수하며, 초과 근로시간 및 휴무 관련 규정을 위배하지 않는다.

제 6조(임금 및 복리 후생 제공)
사업을 영위하는 국가 및 지역의 노동관계법에 따라 최저 임금 이상을 지급하며, 복지제도 및 사내기금을 운영하여 모든 임직원의 경제적 안정 및 삶의 질 확대에 기여한다.

제 7조(결사의 자유)
모든 임직원의 의사소통 기회 제공을 위해 노동관계법에 따른 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 보장하며, 노동조합 가입 및 활동 등의 이유로 부당한 대우를 하지 않는다.

제 8조(개인정보 및 사생활 보호)
모든 이해관계 당사자의 개인정보는 비밀로 부쳐 철저히 보호하며, 이해관계자의 사전 승인 없이 이를 누설하거나 타인에게 양도 하지 않는다.

2023 FOCUS

EXPANDING POSSIBILITIES. UNLOCKING VALUE.

OCI는 지난 60여년간 기초 화학 제품부터 고부가가치 첨단 소재에 이르기까지 인류의 삶을 풍요롭게 만드는 소재 기업으로 성장해왔습니다. 이제 OCI는 지주사 출범과 함께 첨단 소재와 에너지솔루션 분야 등으로 사업 포트폴리오의 혁신을 가속화하고, 미래 소재를 발굴해 글로벌 그린에너지·화학산업의 리더로서 시장을 선도해 나가겠습니다.

FOCUS 1
INNOVATION

FOCUS 2
SYNERGY

FOCUS 3
GLOBAL EXPANSION

INNOVATION

FOCUS | 1

Expanding possibilities
for innovation

오늘날 제조업은 지속적인 혁신을 거듭하며 인류의 삶을 보다 윤택하게 만드는 고부가가치 첨단소재 분야로 점차 발전해 나가고 있습니다. OCI는 지난 60여년간 쌓아온 기술력을 토대로 끊임없는 혁신을 통해 에너지 솔루션 등 다양한 산업 분야의 선도 기업으로 인정받고 있습니다. OCI는 지금까지 쌓아온 방대한 경험과 기술력을 바탕으로 시장 변화에 유연하게 대응하며 고객 만족을 실현해 나가겠습니다.

현재 OCI는 반도체 및 디스플레이 산업의 발전에 발맞춰 혁신을 가속화하고 있습니다. 반도체용 폴리실리콘, 초고순도 인산, 전자급/반도체급 고순도 과산화수소 등 주요 반도체 소재를 공급하고 있으며, 이외에 반도체 및 배터리 생산에 활용되는 프리커서와 같은 신규 사업 분야 진출을 위한 연구개발도 박차를 가하고 있습니다. 이러한 성과 중 하나로 2024년부터 포스코퓨처엠과의 합작사인 피앤오케미칼(P&O Chemical)을 통해 배터리 음극재 핵심소재인 고연화점 피치(HSPP)의 상업 생산을 시작할 예정입니다.

Unlocking value
with innovation

OCI는 2023년 주력 사업인 화학 부문을 인적분할하여 신규 출범합니다. 신설법인 OCI는 화학 사업의 독립 경영을 통해 미래 첨단 산업의 니즈에 대응하고, 혁신을 가속화하여 새로운 가치를 창출할 수 있도록 전사적인 역량과 자원을 결집해 나갈 것입니다.

주요 산업 및 제품

- **반도체 소재**
  - 반도체용 폴리실리콘
  - 반도체용 인산
  - 전자급/반도체급 과산화수소
- **이차전지 소재**
  - 고연화점 피치 (HSPP)

Production Milestones

(단위 : mtpy)

반도체용 폴리실리콘 생산량

2021: 2,000
2022: 4,700

반도체용 인산 생산량

2021: 20,000
2022: 25,000

전자급 고순도 과산화수소 생산량

2021: 50,000
2022: 80,000

고연화점 피치(HSPP) 생산 목표

2024: 15,000

SYNERGY

FOCUS | 2

Expanding possibilities
with synergy

OCI는 지난 10년 간 선제적 투자, 수준 높은 기술력, 탄탄한 공급망 관리 등 차별화된 경쟁력을 바탕으로 국내 굴지의 기업들과 다양한 파트너십을 구축하며 시너지를 창출해 왔습니다. 전략적 제휴를 통해 설립된 합작회사들은 고부가가치 제품을 생산하며 우수한 경쟁력을 보유하고 있습니다.

현대OCI

현대OCI는 OCI와 HD현대오일뱅크가 합작으로 설립한 카본블랙 제조 회사로, 국내외 타이어 제조사 등 고객을 대상으로 고품질의 카본블랙을 공급하고 있습니다. 현대OCI는 현대오일뱅크의 슬러리 오일과 현대제철의 콜타르를 원료로 사용하며, 고도화된 기술 경쟁력 및 영업 네트워크를 활용하여 최고의 제품을 생산 및 공급하고 있습니다.

피앤오케미칼

피앤오케미칼(P&O Chemical)은 OCI와 포스코퓨처엠이 합작하여 설립한 회사로, 반도체 및 디스플레이 산업의 핵심소재인 고순도 과산화수소 등 고부가가치 소재를 전문으로 생산하고 있습니다. 포스코 광양제철소로부터 원료가 되는 코크스 오븐 가스(COG)를 안정적으로 공급받아 OCI만의 첨단 공정 기술을 통해서 제품을 생산합니다. 피앤오케미칼은 국내 최초로 이차전지 핵심소재인 음극재 코팅용 피치(Pitch)를 생산해 국내 이차전지 산업의 경쟁력 강화에 기여할 예정입니다.

OCIKumho

OCIKumho는 OCI의 말레이시아 자회사 OCIMSB와 금호피앤비화학의 합작법인으로 2025년 에피클로로히드린(ECH) 상업 생산을 목표로 하고 있습니다. OCIMSB가 생산하는 클로로알칼리(CA) 원료를 바탕으로 금호피앤비화학이 보유중인 첨단 공정기술과 영업망이 더해져 최근 급증하고 있는 글로벌 에폭시 수지 시장 수요에 탄력적으로 대응해 나갈 계획입니다.

Key Joint Ventures

현대OCI
- 지분율 : 49%
- 설립 : 2017
- 사업 : 카본블랙
- 위치 : 서산

2018 생산량
150,000 mtpy

피앤오케미칼
- 지분율 : 49%
- 설립: 2020
- 사업 : 전자급 과산화수소, 음극재용 고연화점 피치
- 위치 : 광양 / 공주

2022 생산량
50,000* mtpy
* 전자급 과산화수소

OCIKumho
- 지분율 : 50%(OCIMSB)
- 설립 : 2021
- 사업 : 에피클로로히드린(ECH)
- 위치 : 말레이시아 사라왁

2025 생산 목표
100,000 mtpy

Unlocking value
with synergy

최근 산업간 경계가 허물어지고 경영환경이 빠르게 변화하면서, 신규 비즈니스 개척이 더욱 중요해지고 있습니다. OCI는 원료 수급 안정성 확보 및 첨단 공정기술과 글로벌 판매망을 결합해 신규 사업을 추진하는데 중점을 두었던 기존 합작 비즈니스 모델에서 한 걸음 더 나아가, 파트너사와의 전략적인 협력 관계를 통해 다양한 사업 기회를 발굴하고 새로운 가치를 창출해 나갈 것입니다.

GLOBAL EXPANSION

FOCUS | 3

Expanding possibilities
for global expansion

OCI는 지난 20여년 동안 주요 고객 및 시장에 더 나은 가치를 제공하기 위해, 미국·중국·말레이시아 등 해외 각지에 다수의 공장을 설립하고 운영 중에 있습니다. 특히, OCI는 수력 발전 등 풍부한 에너지 자원을 보유한 말레이시아를 고부가가치 소재의 주요 생산 거점으로 삼고 경쟁 우위를 확보하고자 노력하고 있습니다.

자회사 OCIMSB가 운영중인 말레이시아 공장은 말레이시아 사라왁주 사말라주 산업단지에 위치하고 있습니다. 2017년, 도쿠야마 말레이시아의 폴리실리콘 사업부를 인수하여 설립된 OCIMSB는 현재 연간 3만 5,000톤의 고성능 태양광용 폴리실리콘 생산 능력을 갖추고 있으며, 향후 5년간 3만톤 규모를 증설할 계획입니다.

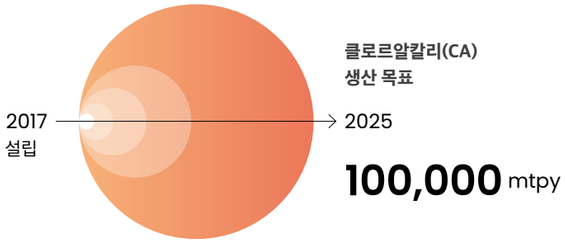
OCIMSB는 말레이시아 생산 기지의 이점을 극대화하여 폴리실리콘 이외의 사업 분야로 영역을 확장하고 있습니다. 2021년 금호피앤비화학과 합작 설립한 OCIKumho는 말레이시아에서 전기자동차·풍력용 블레이드 등에 쓰이는 에폭시의 중간 소재인 에피클로로히드린(ECH)을 2025년부터 연간 10만톤 규모로 생산할 예정 입니다. 아울러 OCIMSB는 합작사와는 별도로 ECH의 원료인 클로르알칼리(CA) 10만톤을 자체적으로 증설할 계획입니다.

Unlocking value
with global expansion

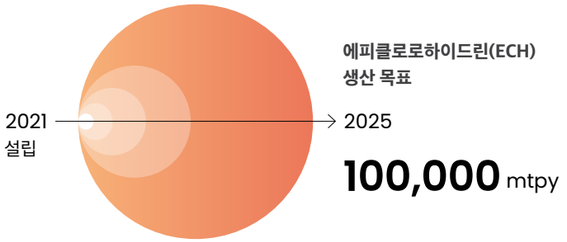
말레이시아 사라왁주는 OCI의 주요 생산 거점으로서의 영향력을 더욱 확장해 나갈 것입니다. 사라왁주는 아세안의 중심이라는 전략적 위치, 숙련된 노동력, 풍부한 천연자원, 청정 수력 발전 등 글로벌 시장에서 장기적인 가치를 창출하는데 필요한 모든 요소를 갖추고 있습니다. OCI는 말레이시아 사라왁주를 거점으로 삼아 태양광과 풍력 발전의 주요 원자재를 공급하는 세계 유일의 기업으로 발돋움할 것입니다.

Malaysia Operations

OCIMSB



OCIKumho



APPENDIX

49 연결재무제표

53 독립된 감사인의 감사보고서

54 ESG Data

60 GRI Standards Index

62 TCFD

62 SASB Index

63 UN SDGs

64 온실가스 검증 성명서

65 제3자 검증의견서

66 Product List

68 Global Network

69 Responsible Care

69 주요협회 가입현황

연결재무제표
- 연결재무상태표
- 연결손익계산서
- 연결포괄손익계산서
- 연결자본변동표
- 연결현금흐름표

독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

연결재무상태표

제 49기: 2022년 12월 31일 기준
제 48기: 2021년 12월 31일 기준
OCI 주식회사와 그 종속회사

(단위: 천 원)

과목	제49기		제48기	
자산				
I. 유동자산		4,110,803,927		3,338,987,117
현금및현금성자산	1,245,993,946		698,696,135	
단기금융자산	91,040,522		403,346,125	
매출채권및기타채권	787,544,777		553,037,117	
유동파생상품자산	496,782		75,798	
매각예정자산	-		3,989,486	
재고자산	1,892,778,614		1,604,699,967	
당기법인세자산	3,917,345		7,099,545	
기타유동자산	89,031,941		68,042,944	
II. 비유동자산		2,634,730,327		2,365,073,996
장기금융자산	57,124,888		62,492,864	
장기매출채권및기타채권	2,750,145		2,856,945	
비유동파생상품자산	1,599,153		-	
이연법인세자산	431,383,478		473,769,709	
관계기업및공동기업투자	318,831,653		133,630,976	
투자부동산	30,738,651		31,657,069	
유형자산	1,707,973,720		1,617,993,157	
무형자산	35,921,134		38,332,094	
순확정급여자산	42,312,821		-	
기타비유동자산	6,094,684		4,341,182	
자산총계		6,745,534,254		5,704,061,113

(단위: 천 원)

과목	제49기		제48기	
부채				
I. 유동부채		1,577,971,429		1,236,490,174
단기금융부채	850,824,056		574,171,441	
매입채무및기타채무	513,352,581		425,793,868	
유동파생상품부채	-		2,021,285	
당기법인세부채	28,062,717		2,968,583	
매각예정자산관련부채	-		517,962	
충당부채	36,320,150		24,975,020	
기타유동부채	149,411,925		206,042,015	
II. 비유동부채		1,156,165,459		1,343,778,528
장기금융부채	1,020,204,202		1,233,217,539	
장기매입채무및기타채무	15,095,036		21,744,171	
비유동파생상품부채	76,061		-	
비유동충당부채	27,642,746		38,423,656	
순확정급여부채	1,318,369		5,980,427	
이연법인세부채	46,475,310		5,556,801	
기타비유동부채	45,353,735		38,855,934	
부채총계		2,734,136,888		2,580,268,702
자본				
I. 지배회사의 소유주지분		3,912,391,039		3,071,403,978
자본금	127,246,855		127,246,855	
주식발행초과금	734,532,524		734,532,524	
기타자본잉여금	59,516,757		59,451,245	
기타자본구성요소	55,764,180		57,512,682	
이익잉여금	2,935,330,723		2,092,660,672	
II. 비지배주주지분		99,006,327		52,388,433
자본총계		4,011,397,366		3,123,792,411
부채와자본총계		6,745,534,254		5,704,061,113

연결재무제표
- 연결재무상태표
- 연결손익계산서
- 연결포괄손익계산서
- 연결자본변동표
- 연결현금흐름표

독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

연결손익계산서

제 49기: 2022년 1월 1일 부터 2022년 12월 31일까지
제 48기: 2021년 1월 1일 부터 2021년 12월 31일까지
OCI 주식회사와 그 종속회사

(단위: 천 원)

과목	제49기		제48기	
I. 매출액		4,671,316,051		3,243,996,752
II. 매출원가		3,382,515,104		2,337,855,679
III. 매출총이익		1,288,800,947		906,141,073
IV. 판매비와관리비		312,128,165		280,156,138
V. 영업이익(손실)		976,672,782		625,984,935
1. 금융수익	131,438,970		49,701,255	
2. 금융비용	147,143,335		82,887,491	
3. 관계기업및공동기업투자손익	27,282,012		16,967,022	
4. 기타영업외수익	40,015,620		17,464,943	
5. 기타영업외비용	26,636,446		15,277,954	
VI. 법인세비용차감전계속영업이익(손실)		1,001,629,603		611,952,710
VII. 계속영업법인세비용(이익)		110,008,045		(40,174,703)
VIII. 계속영업이익(손실)		891,621,558		652,127,413
IX. 중단영업이익(손실)		(13,865,213)		(51,580)
X. 당기순이익(손실)		877,756,345		652,075,833
XI. 당기순이익(손실)의 귀속		-		-
1. 지배회사소유주지분		880,285,947		647,647,565
2. 비지배주주지분		(2,529,602)		4,428,268
XII. 주당손익				
계속영업과 중단영업 기본및희석주당순이익(손실)		36,941		27,387
계속영업 기본및희석주당순이익(손실)		37,395		37,389

연결포괄손익계산서

제 49기: 2022년 1월 1일 부터 2022년 12월 31일까지
제 48기: 2021년 1월 1일 부터 2021년 12월 31일까지
OCI 주식회사와 그 종속회사

(단위: 천 원)

과목	제49기		제48기	
I. 당기순이익(손실)		877,756,345		652,075,833
II. 기타포괄손익		36,694,418		70,261,351
(1) 후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	4,777,160		(12,175,805)	
1. 확정급여제도의 재측정요소	9,336,697		(9,886,338)	
2. 기타포괄손익공정가치측정금융자산 평가손익	(5,320,499)		(2,289,467)	
3. 관계기업 및 공동기업 투자자본 변동	760,962		-	
(2) 후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목	31,917,258		82,437,156	
1. 관계기업및공동기업투자자본변동	(25,509)		75,580	
2. 해외사업환산손익	31,942,767		82,361,576	
III. 총포괄손익	914,450,763		722,337,184	
IV. 총포괄손익의 귀속				
1. 지배회사의소유지분	916,957,803			714,635,755
2. 비지배주주지분	(2,507,040)			7,701,429

연결재무제표
- 연결재무상태표
- 연결손익계산서
- 연결포괄손익계산서
- 연결자본변동표
- 연결현금흐름표

독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

연결자본변동표

제 49기: 2022년 1월 1일 부터 2022년 12월 31일까지
OCI 주식회사와 그 종속회사

(단위: 천 원)

과목	지배회사의 소유주지분						비지배 주주 지분	자본 합계
	자본금	주식발행초과금	기타자본잉여금	기타자본구성요소	이익잉여금	합계		
2021.01.01(기초)	127,246,855	734,532,524	50,920,120	(26,501,378)	1,454,843,452	2,341,041,573	44,687,070	2,385,728,643
배당금	-	-	-	-	-	-	(66)	(66)
당기순이익(손실)	-	-	-	-	647,647,565	647,647,565	4,428,268	652,075,833
자기주식의 취득	-	-	-	(12,985,839)	-	(12,985,839)	-	(12,985,839)
자기주식의 처분	-	-	8,718,852	19,993,637	-	28,712,489	-	28,712,489
관계기업및공동기업투자 자본변동	-	-	(187,727)	201,960	61,347	75,580	-	75,580
해외사업환산손익	-	-	-	79,093,769	-	79,093,769	3,267,807	82,361,576
확정급여제도의 재측정요소	-	-	-	-	(9,891,692)	(9,891,692)	5,354	(9,886,338)
기타포괄손익공정가치측정 금융자산 평가손익	-	-	-	(2,289,467)	-	(2,289,467)	-	(2,289,467)
비지배지분의 유상증자	-	-	-	-	-	-	-	-
2021.12.31(기말)	127,246,855	734,532,524	59,451,245	57,512,682	2,092,660,672	3,071,403,978	52,388,433	3,123,792,411
2022.01.01(기초)	127,246,855	734,532,524	59,451,245	57,512,682	2,092,660,672	3,071,403,978	52,388,433	3,123,792,411
배당금	-	-	-	-	(47,698,742)	(47,698,742)	(919,531)	(48,618,273)
당기순이익(손실)	-	-	-	-	880,285,947	880,285,947	(2,529,602)	877,756,345
자기주식의 취득	-	-	-	(28,272,000)	-	(28,272,000)	-	(28,272,000)
자기주식의 처분	-	-	-	-	-	-	-	-
관계기업및공동기업투자자본변동	-	-	65,512	(91,021)	760,962	735,453	-	735,453
해외사업환산손익	-	-	-	31,935,018	-	31,935,018	7,749	31,942,767
확정급여제도의 재측정요소	-	-	-	-	9,321,884	9,321,884	14,813	9,336,697
기타포괄손익공정가치측정 금융자산 평가손익	-	-	-	(5,320,499)	-	(5,320,499)	-	(5,320,499)
비지배지분의 유상증자	-	-	-	-	-	-	50,044,465	50,044,465
2021.12.31(기말)	127,246,855	734,532,524	59,516,757	55,764,180	2,935,330,723	3,912,391,039	99,006,327	4,011,397,366

연결재무제표
- 연결재무상태표
- 연결손익계산서
- 연결포괄손익계산서
- 연결자본변동표
- 연결현금흐름표

독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

연결현금흐름표

제 49기: 2022년 1월 1일 부터 2022년 12월 31일까지
제 48기: 2021년 1월 1일 부터 2021년 12월 31일까지

OCI 주식회사와 그 종속회사

(단위: 천 원)

과목	제49기		제48기	
I. 영업활동으로 인한 현금흐름		566,649,863		377,690,582
1. 영업활동으로 창출된 현금	598,894,196		401,983,829	
2. 이자의 수취	20,529,660		10,319,997	
3. 이자의 지급	(52,291,189)		(42,626,358)	
4. 배당금의 수취	1,908,359		279,449	
5. 법인세의 환급(납부)	(2,391,163)		7,733,665	
II. 투자활동으로 인한 현금흐름		(57,790,005)		(283,562,829)
1. 단기금융상품의 감소	677,304,170		308,509,879	
2. 단기금융상품의 증가	(349,820,782)		(478,128,239)	
3. 단기대여금의 감소	15,750		20,000	
4. 단기대여금의 증가	(715,244)		(179,231)	
5. 상각후원가측정금융자산의 감소	1,004,500		140,405	
6. 상각후원가측정금융자산의 증가	(1,560)		-	
7. 당기손익공정가치측정금융자산의감소	271,866		1,188,169	
8. 당기손익공정가치측정금융자산의 증가	(1,159,153)		(8,035,309)	
9. 장기금융상품의 감소	-		105,991	
10. 장기금융상품의 증가	(5,000,000)		(150,320)	
11. 장기대여금의 감소	5,250		-	
12. 장기대여금의 증가	-		(30,000)	
13. 투자부동산의 처분	-		-	
14. 투자부동산의 취득	(3,809)		-	
15. 유형자산의 처분	2,916,512		746,357	
16. 유형자산의 취득	(230,235,804)		(94,475,544)	
17. 무형자산의 처분	31,136		206,968	
18. 무형자산의 취득	(3,786,061)		(2,653,348)	
19. 관계기업투자주식의 취득	(157,152,813)		(25,921,000)	
20. 종속회사의 처분	-		8,072,393	
21. 매각예정자산의 처분	4,443,613		7,020,000	
22. 국고보조금의 증가	4,092,424		-	

(단위: 천 원)

과목	제49기		제48기	
III. 재무활동으로 인한 현금흐름		24,785,759		136,702,380
1. 단기차입금의 증가	705,170,093		406,642,547	
2. 단기차입금의 감소	(544,732,233)		(218,387,293)	
3. 유동성장기부채의 감소	(231,293,851)		(443,961,366)	
4. 장기차입금의 증가	143,317,470		311,069,837	
5. 장기차입금의 감소	(14,834,425)		-	
6. 사채의 발행	-		96,642,540	
7. 리스부채의 상환	(6,004,133)		(4,616,170)	
8. 국고보조금의 증가	4,250		2,298,190	
9. 자기주식의 취득	(28,272,000)		(12,985,839)	
10. 배당금의 지급	(48,613,877)		(66)	
11. 비지배지분의 유상증자	50,044,465		-	
IV. 외화환산으로 인한 현금의 변동		13,652,194		24,314,612
V. 현금및현금성자산의 감소		547,297,811		255,144,745
VI. 기초 현금및현금성자산		698,696,135		443,551,390
VII. 기말 현금및현금성자산		1,245,993,946		698,696,135

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

독립된 감사인의 감사보고서

OCI주식회사
주주 및 이사회 귀중

감사의견

우리는 별첨된 OCI주식회사와 그 종속회사(이하 "연결회사")의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2022년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 보고기간의 연결손익계산서, 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표 그리고 유의적인 회계정책의 요약을 포함한 연결재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2022년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견 형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

이연법인세자산의 실현가능성 검토

연결재무제표에 대한 주석 2에 기재한 바와 같이 연결회사는 이연법인세자산의 장부금액을 매 보고기간 말에 검토하고, 이연법인세자산의 전부 또는 일부가 회수될 수 있을 만큼 충분한 과세소득이 발생할 가능성이 더 이상 높지 않은 경우 이연법인세자산의 장부금액을 감소시킵니다. 이연법인세자산의 실현가능성 평가는 예상과세소득 추정에 대해 경영진의 판단을 요구하기 때문에 복잡성을 내포하고 있습니다. 당기말 현재 연결회사의 이연법인세자산은 431,383백만원으로 연결재무제표에서 차지하는금액이 유의적이며, 예상과세소득의 추정은 매출액 및 영업비용과 같은 주요 변수들의 고유한 불확실성과 연결회사 경영진의 유의적 판단이 수반되는 점을 고려하여 우리는 이연법인세자산의 실현가능성을 유의적인 위험으로 식별하였습니다.

핵심감사사항에 대응하기 위하여 수행한 주요 감사절차는 다음과 같습니다.

- 이연법인세자산의 실현가능성과 관련한 내부통제의 설계 및 운영의 효과성 평가
- 전기에 경영진이 추정한 당기 예상과세소득 추정에 대한 소급적 검토
- 스페셜리스트를 통한 세무조정사항의 정합성 검토
- 미래 예상과세소득 추정 시 사용된 사업계획에 대한 경영진 승인 여부 검토 및 사업계획 상의 매출액 및 영업이익 등과 같은 주요 투입변수에 대한 평가
- 연결납세제도 대상인 종속기업의 예상과세소득 추정 검토
- 차감할 일시적차이 및 이월결손금의 실현시기 및 세율에 대한 검토

기타사항

연결회사의 2021년 12월 31일로 종료되는 보고기간의 재무제표는 타 감사인이 감사하였으며, 이 감사인의 2022년 3월 3일 감사보고서에는 적정의견이 표명되었습니다.

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.
경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는 데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.
- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.
- 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹내의 사업활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 나재광입니다.

서울시 강남구 테헤란로 152 (역삼동, 강남파이낸스센터 27층)
삼정회계법인 대표이사 김교태
2023년 3월 3일

이 감사보고서는 감사보고서일(2023년 3월 3일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 첨부된 회사의 연결재무제표에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

ESG Data

경제성과

경영진의 주식 소유 현황

(2022년 12월 31일 기준)

성명	직책	소유주식 수	지분율(%)
김택중	CEO(사장)	96	0.00
백우석	대표이사(회장)	11,052	0.05
이우현	대표이사(부회장)	1,202,459	5.04

5% 이상 주식 소유 현황

(2022년 12월 31일 기준)

구분	주주명	소유주식 수	지분율(%)
5% 이상 주주	국민연금공단	1,992,214	8.35
	이화영	1,295,198	5.43
	이복영	1,288,237	5.40
	이우현	1,202,459	5.04
	우리사주조합*	799	-

* 과거 일부 조합원이 명의개서를 하지 않아 주주명부상 잔량이 나타나지만 실질적인 우리사주조합의 지분은 없음

최대주주 및 특수관계인의 주식소유현황

(2022년 12월 31일 기준)

성명	관계	소유주식 수	지분율(%)
이화영	최대주주	1,295,198	5.43
이복영	친인척	1,288,237	5.40
이우현	친인척	1,202,459	5.04

의결권 현황

(2022년 12월 31일 기준)

구분	주식의 종류	주식수
의결권을 행사할 수 있는 주식 수	보통주*	23,849,371
	우선주	-

* 자기주식 제외

CEO 보수 지급금액 현황

(2022년 12월 31일 기준)

구분	단위	2020	2021	2022
CEO 보수금액*	천 원	695,463	833,992	876,721
임직원 보수 평균금액**	천 원	76,000	88,800	95,833
CEO 보수 및 임직원 보수 격차	배	9.15	9.39	9.15

* CEO 보수금액은 대표이사 사장 김택중 보수금액
** 임직원 보수 평균금액은 사업보고서에 공시된 1인 평균 급여액

연도별 협회, 단체 기부 및 납부 총액

구분	단위	2020	2021	2022
협회 및 유관단체	원	419,528,321	403,999,341	434,303,427
기부금	원	124,771,350	145,576,400	231,555,150

주요 납부 및 기부 실적

구분	단위	2020	2021	2022
한국석유화학협회	천 원	68,280	65,292	62,124
한국클로르알카리공업협회	천 원	32,400	32,400	32,400
International Tar Association	천 원	8,044	5,364	7,926
International Isocyanate Institute	천 원	41,009	28,660	41,698
한국화학물질관리협회	천 원	2,380	3,380	2,380

* 정치자금법 제31조(기부의 제한)에 의거하여 정치 기부금을 출연하지 않습니다.

주요 제재현황

OCI는 사업 운영 과정에서 오염물질 누출(2021.12), 악취 방지법 위반(2021.10), 원산지 손상 및 변경(2022.06) 등으로 2021년 2건, 2022년 1건의 제재를 받은 바 있습니다. 또한 조세 납부와 관련하여 외환지급시 제3자 지급 신고의무 위반(2020.04), 취득세 납부지연 등(2022.07) 2020년에 1건, 2022년 4건의 제재를 받았으며 기타 행정기관의 제재 및 위반 사항에 대해 과태료와 벌금을 성실히 납부하였으며 운영상 적절한 조치를 실시하였습니다.

* OCI 제49기 사업보고서 52~53쪽 참조

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

환경성과

* 익산 VIP 사업장은 2022년 하반기에 사업 철수로 인해 2022년 데이터는 수집 불가하여 보고하지 않음

사업장별 환경 투자비용

사업장	단위	2020	2021	2022
군산	백만 원	7,926	8,830	14,787
포항	백만 원	5,676	5,924	13,391
광양	백만 원	2,466	5,103	2,703
익산	백만 원	2,037	1,339	3,019
익산VIP	백만 원	31	68	-
연구소	백만 원	72	73	-
합계	백만 원	18,208	21,337	33,900

전기자동차 등 무공해 차량 보유 비율

사업장	단위	2020	2021	2022
전체 차량 보유 대수	대	142	139	144
무공해 차량 보유 대수	대	2	2	1
무공해 차량 보유 비율	%	1.41	1.44	0.69

친환경 구매 실적

구분	단위	2020	2021	2022
녹색구매 금액	백만 원	-	7	43
녹색구매 비율	%	-	0.06	0.25

에너지 사용량

구분	종류	단위	2020	2021	2022
직접	연료	TJ	7,461	7,461	7,649
간접	스팀*	TJ	1,926	1,926	1,974
	전기	TJ	10,655	8,603	9,148
합계	직접	TJ	7,461	7,649	7,455
	간접	TJ	12,581	8,603	11,122
	합계	TJ	20,042	18,132	18,577
에너지 집약도	직접	TJ/십억 원	3.7	2.4	1.6
	간접	TJ/십억 원	6.3	3.2	2.4
	합계	TJ/십억 원	10.0	5.6	4.0

* 스팀의 경우 광양, 포항 사업장은 자가 생산하며 일부 자가생산 스팀은 외부 판매됨

온실가스 배출량

구분	구분	단위	2020	2021	2022
군산	Scope 1	tCO_2eq	24,892	31,601	35,137
	Scope 2	tCO_2eq	556,880	448,666	481,223
군산2	Scope 1	tCO_2eq	-	-	-
	Scope 2	tCO_2eq	258	241	188
포항	Scope 1	tCO_2eq	315,335	357,221	336,133
	Scope 2	tCO_2eq	14,963	11,082	10,302
광양	Scope 1	tCO_2eq	193,265	215,460	218,184
	Scope 2	tCO_2eq	17,550	15,716	17,982
익산	Scope 1	tCO_2eq	49,618	55,840	53,791
	Scope 2	tCO_2eq	45,635	49,790	51,341
익산VIP	Scope 1	tCO_2eq	49	59	47
	Scope 2	tCO_2eq	1,541	2,837	1,236
본사	Scope 1	tCO_2eq	674	696	488
	Scope 2	tCO_2eq	1,218	1,103	1,536
연구소	Scope 1	tCO_2eq	352	401	455
	Scope 2	tCO_2eq	1,533	1,475	1,423
연수원	Scope 1	tCO_2eq	63	51	48
	Scope 2	tCO_2eq	77	75	74
중부사업장	Scope 1	tCO_2eq	102	105	118
	Scope 2	tCO_2eq	310	295	268
합계	Scope 1	tCO_2eq	584,350	661,434	644,402
	Scope 2	tCO_2eq	639,964	531,280	565,572
	합계	tCO_2eq	1,224,314	1,192,714	1,209,974

* '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침'에 따라 산정되었으며 외부검증(63쪽) 받음
** 2020, 2021년도 배출량은 주무관청 적합성 평가 이후 변동되어 인증배출량으로 변경되었으며, 2022년도 배출량도 주무관청 적합성 평가 이후 변동될 수 있음
*** 온실가스별 배출량 및 총 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

용수 취수량

사업장	취수원	단위	2020	2021	2022	비고
군산	하천수(댐)	톤	4,599,506	5,008,438	5,555,148	공업용수
포항	하천수(댐)	톤	2,113,500	2,255,456	2,214,432	공업용수
광양	하천수(댐)	톤	1,123,497	1,317,632	1,453,163	공업용수
익산	하천수(저수지)	톤	702,677	687,724	784,570	공업용수
익산VIP	하천수(수로)	톤	2,480	8,273	-	공업용수
연구소	수돗물	톤	14,361	16,545	10,929	공업용수
합계	하천수(댐)	톤	8,556,021	9,294,068	10,018,242	

* 용수 취수량과 사용량을 동일 기준으로 관리함

용수 재생 및 재사용량

사업장		단위	2020	2021	2022
총 용수 사용량		톤	8,556,021	9,294,068	10,018,242
용수 재생 및 재사용량	군산	톤	194,281	188,457	271,865
	포항	톤	150,546	168,011	194,022
	광양	톤	11,948	9,566	973
	익산	톤	90,218	118,416	127,377
	합계	톤	446,993	484,449	594,237
재활용률		%	5.2	5.2	5.9

폐수 배출량

사업장	단위	2020	2021	2022
군산	m^3	1,359,373	1,588,886	1,870,562
포항	m^3	459,952	427,560	433,861
광양	m^3	206,869	318,043	403,286
익산	m^3	182,160	206,623	169,730
연구소	m^3	3,880	3,870	3,247
총 방류량	m^3	2,212,234	2,544,982	2,880,686

* 각 사업장별로 물리/화학/생물학적 처리방법을 선택하여 사용

원재료 사용량

사업장	구분	단위	2020	2021	2022
군산	나프타, DNT, 원염	톤	231,468	235,038	241,472
포항	콜타르, FCC, 나프탈렌	톤	460,190	507,441	491,076
광양	콜타르, 조경유, FCC	톤	511,535	547,398	521,321
익산	나프타	톤	17,131	19,669	15,426
익산VIP	FS, Fiber, Opacifier	톤	438	946	-
합계		톤	1,220,762	1,310,492	1,269,295
재생 원료 사용량	플라스틱 재생원료유	톤	45	174	5,223

* 공장 생산년도 기준
** 포항 사업장은 2020, 2021년 원재료 사용량 관리 기준이 변경되어 전년 보고서 대비 데이터 수정 보고됨

포장재 재활용 실적

사업장	구분	단위	2020	2021	2022
군산	Drum	%	1.74	4.10	5.26
포항	PVC Bag	%	-	-	-
	Baffle Bag	%	-	-	-
광양	PVC Bag(C/B)	%	100	-	-
익산	벌크 Bag	%	-	-	-
	캔 회수	%	11.9	16.5	12
익산VIP	FS톤백	%	8.3	-	-
	Pallet	%	2.1	0.1	-
	Box	%	-	-	-

* 군산 Drum 은 고순도인산 포장 Drum 에서 공업용인산 포장으로 재사용한 양
** 광양 재활용 실적은 2019년 12월 시행된 "포장재 재질 구조 개선 중단 명령(환경부 제도)"에 따라 PVC 포장재 사용 금지 명령에 따라 PVC를 미사용하게 되어 실적이 감소함

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

환경성과

폐기물 재활용 비율

사업장	단위	2020	2021	2022
재활용량	톤	13,375	14,742	18,537
폐기물 발생량 총계	톤	24,031	26,488	27,818
재활용 비율	%	55.7	55.7	66.6

* 환경부 올바로시스템 보고 기준

폐기물 배출량 *

사업장	처리	구분	단위	2020	2021	2022
군산	일반 폐기물	재활용	톤	9,704	11,077	14,435
		소각	톤	224	337	262
		매립	톤	6,181	5,202	3,930
		기타	톤	-	-	73
		합계	톤	16,110	16,616	18,700
	지정 폐기물	재활용	톤	653	1,009	1,400
		소각	톤	124	68	118
		매립	톤	218	653	194
		기타	톤	752	1,448	1,602
		합계	톤	1,747	3,177	3,315
	합계		톤	17,857	19,793	22,016
포항	일반 폐기물	재활용	톤	847	743	775
		소각	톤	161	177	197
		매립	톤	1,216	1,249	1,171
		합계	톤	2,224	2,169	2,142
	지정 폐기물	재활용	톤	954	1,080	914
		소각	톤	422	1,070	542
		매립	톤	5	-	-
		합계	톤	1,380	2,150	1,456
	합계		톤	3,604	4,319	3,598
광양	일반 폐기물	재활용	톤	235	154	198
		소각	톤	262	288	265
		매립	톤	441	489	452
		합계	톤	938	932	915
	지정 폐기물	재활용	톤	306	56	135
		소각	톤	268	195	50
		매립	톤	14	36	30
		기타	톤	2	-	-
		합계	톤	590	288	215
	합계		톤	1,528	1,220	1,130
익산	일반 폐기물	재활용	톤	512	491	508
		소각	톤	58	86	94
		매립	톤	96	122	105
		합계	톤	666	699	707
	지정 폐기물	재사용	톤	120	176	110
		재활용	톤	116	123	171
		소각	톤	39	45	17
		기타	톤	-	30	40
		합계	톤	275	374	339
	합계		톤	941	1,073	1,046
익산 VIP	일반 폐기물	재활용	톤	47	9	-
		소각	톤	24	47	-
		합계	톤	71	56	-
	지정 폐기물	소각	톤	-	1	-
		합계	톤	1	1	-
	합계		톤	71	57	-
연구소	지정 폐기물	소각	톤	10	6	13
		기타	톤	19	19	16
		합계	톤	30	26	29
	합계		톤	30	26	29
합계	일반폐기물 합계		톤	20,008	20,473	22,464
	지정폐기물 합계		톤	4,023	6,016	5,354
	폐기물 합계		톤	24,031	26,488	27,818

* 2022년부터 공시 기준으로 폐기물 배출량을 산정하게 되어 2020~2021년 데이터가 기존 보고 수치와 변경됨
** 기타는 올바로 실적보고 분류에 따른 분쇄, 중화, 증발농축 등의 방법으로 분류되는 경우를 분류함
*** 익산 폐기물 중 재사용은 그 밖의 폐산을 수리·수선 재사용하며, 재활용은 그 밖의 폐유, 폐유기용제를 재활용함

수질오염물질 배출농도*

구분	사업장	단위	2020	2021	2022
생물학적 산소요구량 (BOD)	군산(KT) [1]	mg/L	61.6	100.6	43.5 [2]
	군산(RE) [1]	mg/L	10.0	1.7	
	포항	mg/L	8.9	2.9	4.1
	광양	mg/L	4.3	6.2	4.6
	익산	mg/L	110.0	53.0	5.4
	연구소	mg/L	0.7	0.2	0.5
화학적 산소요구량 (COD)	군산(KT) [1]	mg/L	232.0	356.4	84.4 [2]
	군산(RE) [2]	mg/L	14.7	62.3	
	포항	mg/L	18.6	14.2	15.4
	광양	mg/L	20.6	34.3	31.8
	익산	mg/L	73.8	65.0	6.0
	연구소	mg/L	1.6	1.8	0.8
총 유기탄소 (TOC) [3]	군산	mg/L	-	-	54.6
	포항	mg/L	-	-	13.2
	광양	mg/L	-	-	21.0
	익산	mg/L	-	-	-
	연구소	mg/L	-	-	0.5
부유물질량(SS)	군산(KT) [1]	mg/L	41.3	14.8	11.5 [2]
	군산(RE) [2]	mg/L	31.2	4.4	
	포항	mg/L	11.2	13.7	12.0
	광양	mg/L	5.8	22.1	17.5
	익산	mg/L	17.2	12.0	3.2
	연구소	mg/L	0.8	0.7	0.4

* 환경정보공개시스템 기준으로 내부 데이터 산정 기준을 변경함에 따라 전년 보고서 대비 데이터 수정 보고됨
1) 군산(KT): 석유화학 및 카본소재 부문, 군산(RE): 베이직 케미칼 부문
2) 2022년부터 군산(KT), 군산(RE) 폐수처리장 통합 운영
3) 2022년부터 기존 COD를 TOC로 변경하여 관리

대기오염물질 배출 농도

구분	사업장	단위	2020	2021	2022
NO_X	군산	kg/yr	7,524	18,354	13,134
	포항	kg/yr	416,656	450,382	535,094
	광양	kg/yr	375,643	309,646	291,258
	연구소	kg/yr	301	322	369
	합계	kg/yr	800,124	778,703	839,856
SO_X	군산	kg/yr	366	404	745
	포항	kg/yr	140,086	260,503	404,522
	광양	kg/yr	110,085	226,570	166,110
	합계	kg/yr	250,537	487,477	571,376
먼지	군산	kg/yr	4,354	6,871	2,477
	포항	kg/yr	2,196	2,936	12,113
	광양	kg/yr	7,722	17,818	11,094
	익산	kg/yr	332	432	676
	익산VIP	kg/yr	-	3	-
	연구소	kg/yr	-	6	13
	합계	kg/yr	14,604	28,067	26,373

* 환경부 대기배출원관리시스템(Stack Emission Management System, SEMS) 입력 기준
** 포항 사업장은 TMS 먼지항목에 먼지 Factor 수정으로 먼지 배출량이 급증하였으며, 광양 사업장은 2021년 원인 미상의 사유로 먼지 배출량이 증가하여 2022년 적절한 조치를 취하여 먼지 배출량이 정상화됨

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

사회성과

임원 현황

구분		단위	2020	2021	2022
연령별	30세 미만	명	-	-	-
	30~50세 미만	명	5	6	5
	50세 이상	명	30	26	31
상근여부	상근(남)	명	23	26	30
	상근(여)	명	3	2	2
	비상근(남)	명	7	2	2
	비상근(여)	명	2	2	2
등기여부	등기임원(남)	명	7	5	5
	등기임원(여)	명	2	2	2
	미등기임원(남)	명	23	23	27
	미등기임원(여)	명	3	2	2
합계		명	35	32	36
전체 임직원 대비 임원 비율		%	2.3	2.0	2.2

* 국내 사업장 기준

임직원 현황

구분		단위	2020	2021	2022	비고
지역별	한국*	명	1,906 (355)	1,923 (352)	1,971 (335)	
	베트남	명	54	50	48	주재원 포함
	중국	명	473	376	365	주재원 포함
	일본	명	6	6	6	주재원 포함
	미국	명	201	205	209	주재원 포함
	필리핀	명	26	44	44	주재원 포함
	말레이시아	명	587	603	770	주재원 포함
고용별	정규직(남)	명	1,397	1,377	1,451	
	정규직(여)	명	84	96	106	
	정규직 비율	%	97.7	95.7	97.3	
	계약직(남)	명	27	61	35	
	계약직(여)	명	8	5	8	
	계약직 비율	%	2.3	4.3	2.7	
직급별	부장	명	74	68	78	
	매니저	명	233	257	266	
	책임	명	108	116	122	
	연구직	명	65	66	65	
	기타**	명	42	79	59	
	기능직	명	994	953	1,010	
연령별	30세 미만	명	99	122	179	
	30~50세 미만	명	1,090	1,042	1,042	
	50세 이상	명	327	375	379	
총 임직원 수***		명	1,551	1,571	1,636	

* 국내 계열사 포함 데이터이며 괄호는 국내 계열사 임직원 수
** 사무기술직, 연구직, 기능직, 임원으로 구분되지 않은 인원으로 구분(별정직, 간호사, 운전, 비서, 행정실장 등)
*** 총 임직원 수 산정시 비상근 임원을 포함하며 OCI(주) 임직원 기준임(계열사, 해외 연결회사 제외)
**** 직접 고용 외 사내하청, 인력파견서비스를 통한 고용 직원 없음

소수그룹 현황

구분		단위	2020	2021	2022	비고
여성	전체 관리직 여성 인원	명	96	105	118	주니어, 중간관리자, 상급자 포함
	전체 관리직 여성 비율	%	6	7	7	주니어, 중간관리자, 상급자 포함
	하급 관리직	명	88	97	111	실무 관리자
	임원급 관리직	명	1	-	1	최대 CEO 이하 2계급까지
	매출발생 부서 관리직	명	20	24	26	판매부서 등 포함, HR/IT/법규 등 지원 부서는 제외
	STEM3) 업무 관리직	명	48	44	51	
장애인		명	18	19	18	
국가보훈자		명	53	50	45	

해외 파견 근로자 수

구분	단위	2020	2021	2022
해외 파견 근로자 수	명	61	69	76

신규 채용 현황

구분		단위	2020	2021	2022
성별	남성	명	29	150	175
	여성	명	12	23	29
연령대	30세 미만	명	13	88	118
	30~50세 미만	명	21	73	73
	50세 이상	명	7	12	13
	합계	명	41	173	204
사회적 소수 계층신규 채용	여성	명	12	23	29
	장애인	명	-	-	1
	국가보훈자	명	1	1	3
	비율	%	31.7	13.9	16.2

* 본사, 군산, 포항, 광양, 익산, 익산 VIP, 연구소 신규 채용 인원 기준

퇴사율

구분		단위	2020	2021	2022
성별	남성	명	628	132	122
	여성	명	46	15	16
연령대	30세 미만	명	35	36	35
	30~50세 미만	명	446	80	68
	50세 이상	명	193	31	35
자발적 이직	30세 미만	명	21	33	34
	30~50세 미만	명	52	58	52
	50세 이상	명	-	4	4
합계		명	674	147	138
퇴사율		%	29.6	8.7	7.9
자발적 이직율		%	10.2	64.6	65.2

* 자발적 이직은 타사전직, 사업, 학업, 가정사정, 건강, 진학 등의 개인사정으로 인한 이직
** 퇴사율 산정식: [퇴사자 수 / (당해년도 연말 기준 총 임직원 수+퇴사자 수)] x 100
*** 자발적 이직율 산정식: (자발적 이직자 합계 / 총 퇴사자 수) × 100

퇴직연금 운용 현황

구분		단위	2020	2021	2022
확정급여형(DB)	확정급여채무의 현재가치	백만 원	158,749	166,551	155,785
	사외적립자산의 공정가치	백만 원	142,991	162,548	196,541
	적립비율	%	90.1	97.6	126.2
확정기여형(DC)	퇴직급여비용	백만 원	2,036	2,187	2,758

성별 임직원 급여 및 보상

구분	단위	2022년 여성 평균 기본급	2022년 남성 평균 기본급	비고
임원직(기본급)	원	249,335,705	249,335,705	(남, 녀 통합, 등기 제외)
임원직(기본급+성과급)	원	274,704,165	274,704,165	
관리직(기본급)	원	55,469,123	88,483,923	직원 전체
관리직(기본급+성과급)	원	61,092,463	94,661,745	
비관리직	원			비관리직 별도로 구분 하지 않음

성별 임금 격차 분석

구분	단위	남성-여성 임직원 차이	2022
평균 성별 임금 격차	%	65	산업, 근속, 직무 등 차이
성별 임금 격차 중앙값	%	49	
평균 보너스 격차	%	91	
보너스 격차 중앙값	%	89	

* 임원 제외

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

사회성과

성과평가 심사 비율

구분		단위	2020**	2021	2022
정기 성과평가 대상 근로자 수	정규직(남)	명	-	1,471	1,528
	정규직(여)	명	-	93	104
	계약직(남)	명	-	16	-
	계약직(여)	명	-	6	8
	합계	명	1,556	1,586	1,640
정기 성과평가를 받은 근로자 수*	정규직(남)	명	-	1,460	1,499
	정규직(여)	명	-	90	95
	계약직(남)	명	-	10	-
	계약직(여)	명	-	4	8
	합계	명	1,540	1,564	1,602
정기 성과평가를 받은 근로자 비율		%	99.0	98.6	97.7

* 성과평가 대상 근로자 중 휴직자는 성과평가 받은 근로자 수에서 제외됨
** 2020년의 경우 근로형태 및 성별 분류가 되지 않아 합계를 입력함

임직원 교육

구분			단위	2020	2021	2022
직무교육		이수시간	시간	16,857	15,439	31,418
		이수율	%	100	100	100
윤리 교육	Compliance 교육	이수자	명	41	173	212
		이수율	%	100	100	100
	Business Ethics 교육	이수자	명	1,542	78	1,354
		이수율	%	100	100	100
인권 교육	Diversity & Gender Equality 교육	이수자	명	1,542	1,586	1,754
		이수율	%	100	100	100
	장애인 인식개선 교육	이수자	명	1,542	1,586	1,695
		이수율	%	100	100	100
환경교육		이수자	명	1,138	323	1,198
		이수율	%	100	100	100
		협력회사 이수자	명	366	417	450
		협력회사 이수율	%	100	100	100
안전보건교육		이수자	명	1,161	1,211	1,238
		교육시간	시간	184	191	188
		이수율	%	100	100	100
정보보안교육		이수자	명	1,569	1,586	1,645
		이수율	%	99	100	100

* 안전보건교육은 산업안전보건법 상 법정 안전교육 대상자에 대한 교육 실시

임직원 1인당 교육시간

구분		단위	2020	2021	2022
남자	인당 교육시간	시간/명	45.9	43.6	53.3
여자	인당 교육시간	시간/명	49.0	40.5	47.6
인당 교육시간		시간/명	46.1	43.0	52.9

* 국내 사업장 기준
** 임직원 교육은 전체 임직원에게 성별에 관계없이 동일하게 교육을 제공함
*** 성별 교육시간 산정식: 성별 연간교육 시간 / 총 임직원 수

임직원 1인당 평균 교육훈련비

구분	단위	2020	2021	2022
남자	원	238,922	281,076	567,797
여자	원	255,395	261,254	506,696
합계	원	239,937	279,501	563,446

건강검진 지원

구분		단위	2020	2021	2022
건강 검진	대상자	명	1,920	1,894	2,349
	실시율	%	100	100	100
건강검진 유소견자 상담 실적		명	369	336	512

* 건강검진은 일반(종합), 특수, 배치 전/후 검진을 포함한 데이터이며, 종합검진의 경우 가족에게도 건강검진을 제공함

안전보건 활동

구분		단위	2020	2021	2022
안전보건 활동	재해자 수	명	1	4	6
	재해자 중 사망자 수	명	-	-	-
	중대재해자 수	명	-	-	-
	중대재해자 수 중 사망자 수	명	-	-	-
	산업재해율	%	0.06	0.26	0.37
	도수율	%	0.24	1.06	1.64
	LTIFR	단위없음	0.24	1.06	1.64
	LTISR	단위없음	0.003	0.08	0.05
협력회사 재해	협력회사 재해자 수	명	-	2	5
	협력회사 재해자 중 사망자 수	명	-	-	-

* 내규에 따라 3일 이상 근로손실이 발생할 경우 재해로 산정함
** LTIFR(직접고용에 대한 근로손실재해율, Lost Time Injury Frequency Rate) = (총 근로손실 재해발생건수 × 1,000,000) / 총 근무시간
*** LTISR(직접고용에 대한 근로손실강도율, Lost Time Injury Severity Rate) = (부상으로 인한 근로손실 일수× 1,000) / 총 근무시간

육아 휴직 사용 현황

구분		단위	2020	2021	2022
남자	육아 휴직 사용 인원	명	7	5	5
	육아 휴직 후 업무 복귀율	%	29	100	100
	육아 휴직 복귀 후 1년 이상 근속 비율	%	64	63	70
여자	육아 휴직 사용 인원	명	13	13	11
	육아 휴직 후 업무 복귀율	%	77	100	80
	육아 휴직 복귀 후 1년 이상 근속 비율	%	87	90	91
합계	육아 휴직 사용 인원	명	20	18	16
	육아 휴직 후 업무 복귀율	%	53	100	90
	육아 휴직 복귀 후 1년 이상 근속 비율	%	76	77	81

노동조합 가입 비율

구분	단위	2020	2021	2022
노동조합 가입	%	99.7	99.7	99.7

* 노동조합 가입은 내규에 따라 기능직을 대상으로 하며 단체협약의 적용을 받는 임직원 비율은 100%임

유연근무제*

구분		단위	2020	2021	2022
선택근로제	남성	명	368	385	400
	여성	명	76	83	94
	합계	명	444	468	494
재량근로제	남성	명	47	52	51
	여성	명	13	14	14
	합계	명	60	66	65
탄력근로제	남성	명	27	115	67
	여성	명	3	4	6
	합계	명	30	119	73
시차 출퇴근제**	남성	명	-	-	160
	여성	명	-	-	67
	합계	명	-	-	227
재택근무제	남성	명	143	154	160
	여성	명	52	61	67
	합계	명	195	215	227

* 각 연도말 기준 제도 사용대상자 수 산정(임원, 해외 제외)
** 2022년도 시범도입

인권경영 현황

구분	단위	2020	2021	2022
아동노동 근로자 수	명	-	-	-
강제노동 근로자 수	명	-	-	-
인권 관련 신고 접수	건	-	-	-

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

사회성과

사회공헌 현황

구분		단위	2020	2021	2022
임직원 사회공헌 봉사시간		시간	333	300	490
임직원 사회공헌 참여인원		명	72	75	208
현금기부		백만 원	280	288	385
현물기부		백만 원	-	-	4
사회공헌 비용		백만 원	113	108	114
사회공헌 유형별	Charitable Donation	백만 원	276	286	389
	Community Investment	백만 원	113	110	113
	Commercial Initiative	백만 원	5	-	1

정보보안/사이버보안 위반 및 사고 건수

구분		단위	2020	2021	2022
고객 개인 정보 보호 위반 관련 불만건수	고객 자료 누설 건수	건	-	-	-
	고객 자료 도난 건수	건	-	-	-
	고객 자료 분실 건수	건	-	-	-
정보보안/사이버보안 위반 및 사고 건수	총 정보보안/사이버보안 위반 및 사고	건	-	-	-
	고객 개인정보를 포함한 정보보안 위반	건	-	-	-
	회사 데이터 침해의 영향을 받는 고객 수	명	-	-	-
	정보보안/사이버 보안 사고와 관련 지불된 총 벌금	원	-	-	-

정보보호 투자

구분	단위	2020	2021	2022*
전체 IT 예산	백만 원	7,325	7,902	-
정보보호에 대한 투자	백만 원	694	972	-
정보보호에 대한 투자 집행 비중	%	9.4	12.3	-

* 2022년도 자료는 2023년 6월 중 KISA(정보보호 공시 종합 포털)에 공시 예정임

사업장 부패 리스크 평가

구분	단위	2020	2021	2022
윤리감사 실시 횟수	회	5	3	4
확인된 중대한 리스크 건수	건	-	-	-

확인된 부패·차별·성희롱·직장 내 괴롭힘 사례와 이에 대한 조치

구분			단위	2020	2021	2022
금품수수/횡령/배임 등	제보받은 사례 수	내부	건	1	1	2
		협력사	건	1	-	-
		제3자	건	-	-	-
		합계	건	2	1	2
	제보받은 사례 중 조직에서 검토한 사례 수	내부	건	1	1	1
		협력사	건	1	-	-
		제3자	건	-	-	-
		합계	건	2	1	1
	조직에서 검토한 사례 중 사실로 확인되어 처리된 사례 수	내부	건	1	1	1
		협력사	건	1	-	-
		제3자	건	-	-	-
		합계	건	2	1	1
	처리율		%	100	100	100
차별	제보받은 사례 수	내부	건	-	-	-
		협력사	건	-	-	-
		제3자	건	-	-	-
		합계	건	-	-	-
성희롱	제보받은 사례 수	내부	건	-	-	-
		협력사	건	-	-	-
		제3자	건	-	-	-
		합계	건	-	-	-
직장 내 괴롭힘	제보받은 사례 수	내부	건	-	1	-
		협력사	건	-	1	1
		제3자	건	-	-	-
		합계	건	-	2	1
	제보받은 사례 중 조직에서 검토한 사례 수	내부	건	-	1	-
		협력사	건	-	1	1
		제3자	건	-	-	-
		합계	건	-	2	1
	조직에서 검토한 사례 중 사실로 확인되어 처리된 사례 수	내부	건	-	1	-
		협력사	건	-	-	-
		제3자	건	-	-	-
		합계	건	-	1	-
	처리율		%	-	100	-

운송사고 발생 건수

구분	단위	2020	2021	2022
운송사고 발생건수	건	2	1	2

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

GRI Standards Index

GRI(Global Reporting Initiative)는 ESG 보고서에 대한 가이드라인을 제시하고 각 기업에게 보고서 작성을 권고하는 국제기구입니다. OCI는 ESG 보고서 표준 작성 기준인 GRI Standards 2021에 의거하여 보고서를 작성하고, 이를 투명하게 공개하고 있습니다.

GRI STANDARD	지표	보고 페이지	비고
GRI 2: 일반공시 2021	2-1 조직 세부사항	2	
	2-2 지속가능보고서에 포함된 업체	2	제49기 사업보고서 5, 71~72쪽 참조
	2-3 보고 기간, 주기, 담당연락처	2, 69	
	2-4 정보의 재작성	-	재작성 데이터 주석 처리
	2-5 외부 보증	65	
	2-6 활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	5~6, 13	제49기 사업보고서 18~34쪽 참조
	2-7 근로자	57	
	2-8 근로자가 아닌 종사자	57	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	20, 37~38, 57	
	2-10 최고의사결정기구의 추천 및 선정	37	
	2-11 최고의사결정기구 의장	37	
	2-12 영향 관리 감독에 있어 최고의사결정기구 역할	20, 38~39	
	2-13 영향 관리를 위한 책임 위임	37~38	
	2-14 지속가능보고서에 있어 최고의사결정기구의 역할	14, 20	
	2-15 이해 상충	37	
	2-16 중대한 관심사의 커뮤니케이션	20, 37~38	
	2-17 최고의사결정기구의 집단 지성	20, 37~38, 57	
	2-18 최고의사결정기구의 성과 평가	38	
	2-19 보수 정책	38	
	2-20 보수 산정 과정	38	
	2-21 연간 총 보수 비율	38	
	2-22 지속가능발전 전략 성명서	3~4	
	2-23 정책 서약	3~4	
	2-24 정책 서약 내재화	3~4	
	2-25 부정적 영향 수습 과정	39~40, 42	
	2-26 자문과 신고를 위한 메커니즘	42	
	2-27 법률 및 규정 준수	54	
	2-28 가입 협회	69	
	2-29 이해관계자 참여 접근법	15	
	2-30 단체교섭 합의	58	

GRI STANDARD	지표	보고 페이지	비고
GRI 3: 중대성 주제 2021	3-1 중대성 주제 결정 과정	14	
	3-2 중대성 주제 목록	14	
	3-3 중대성 주제 관리	17~20, 23~28, 64	
GRI 201: 경제성과 2016	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	5~6, 13	
	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	6, 13, 17, 23~25	
	201-3 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	31, 57	
GRI 202: 시장지위 2016	202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 신입사원 임금의 비율	30	
	202-2 사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	57	
GRI 203: 간접 경제적 영향2016	203-2 중요한 간접 경제 영향	33~35	
GRI 204: 조달관행 2016	204-1 지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	33	
GRI 205: 반부패 2016	205-1 사업장 부패 리스크 평가	42	
	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	42	
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	42, 59	
GRI 206: 경쟁저해행위 2016	206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	해당 없음	
GRI 207: 조세 2019	207-1 세금에 대한 접근	41, 54	
	207-2 조세 거버넌스, 통제 및 위험 관리	41	
	207-3 이해관계자 참여 및 세금 관련 우려사항 관리	41	
	207-4 국가별 보고	41	
GRI 301: 원재료 2016	301-1 사용된 원재료의 중량 또는 용량	55	
	301-2 재생 투입 원자재	55	
	301-3 재생된 제품 및 포장재	55	
GRI 302: 에너지 2016	302-1 조직 내 에너지 소비	55	
	302-3 에너지 집약도	55	
	302-4 에너지 소비 감축	23~25	
GRI 303: 용수 2018	303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용	28	
	303-2 물 방류 관련 영향 관리	56	
	303-3 취수	55	
	303-4 방류	55	
	303-5 물 소비	55	

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

GRI STANDARD	지표	보고 페이지	비고
GRI 304: 생물다양성 2016	304-1 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	정보 사용 불충분	환경영향평가 진행 내역에 대한 전체 데이터 취합 불가
	304-2 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	28	
	304-3 보호 또는 복원된 서식지	정보 사용 불충분	사업장별 생물다양성 관련 활동에 대한 전체 데이터 취합 불가
GRI 305: 배출 2016	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope1)	25, 55, 64	
	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope2)	25, 55, 64	
	305-4 온실가스 배출 집적도	25, 55, 64	
	305-5 온실가스 배출량 감축	25	
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	56	
GRI 306: 폐수 및 폐기물 2020	306-2 폐기물 관련 주요 영향 관리	28	
	306-3 폐기물 발생량	56	
	306-4 폐기물 전환(재사용, 재활용 등)	56	
	306-5 폐기 대상 폐기물	56	
GRI 308: 공급업체 환경평가 2016	308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	33	
GRI 401: 고용 2016	401-1 신규채용 및 이직	57	
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	58	
	401-3 육아휴직	58	
GRI 403: 산업 보건 및 안전 2018	403-1 직장 건강 및 안전 관리 시스템	32	
	403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	18, 32, 58	
	403-3 직장 의료 서비스	32, 58	
	403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	32, 58	
	403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	32, 58	
	403-6 근로자 건강 증진	32, 58	
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	18, 32	
	403-8 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	18, 32	
	403-9 업무 관련 부상	58	
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	58	
	404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	30~31	
	404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	30, 58	

GRI STANDARD	지표	보고 페이지	비고
GRI 405: 다양성 및 기회균등 2016	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	37, 57	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	57	
GRI 406: 차별금지 2016	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	42, 59	
GRI 413: 지역사회 2016	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	34~35	
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가 2016	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	33	
GRI 416: 고객 보건 및 안전 2016	416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	27	
GRI 418: 고객개인정보 2016	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	59	

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

TCFD

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 2015년에 G20 재무장관과 중앙은행 총재들의 위임을 받은 금융안정위원회가 기후변화 관련 정보공개를 촉구하기 위해 제정한 이니셔티브입니다. OCI는 잠재적 리스크로써 기후변화에 체계적으로 대응하고 이해관계자의 기업 전략 이해를 돕고자 TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응 노력을 공개합니다.

구분	TCFD 권고안	보고 페이지
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	24~25
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	
	c) 2℃ 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 경영전략 설명	
위험관리	a) 기후변화 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	
	b) 기후변화 관련된 위험을 관리하기 위한 절차 설명	
	c) 기후변화 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	
지표 및 목표	a) 조직이 경영전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	
	c) 기후변화와 관련된 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	

SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standard Board, 지속가능성 회계기준위원회)는 비재무 보고 표준을 제정하는 비영리 기관으로서, 지속가능성 회계 표준인 SASB Index를 수립하여 운영합니다. SASB Index는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다.
OCI는 Chemical 업종으로 분류되어 이 기준에 따라 보고하였습니다.

TOPIC	ACCOUNTING METRIC	CODE	보고 페이지
온실가스 배출량	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	RT-CH-110a.1	25, 55
	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	RT-CH-110a.2	17, 24~25
대기질	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOX(질소산화물) (N2O(아산화질소) 제외), (2) SOX(황산화물), (3) 휘발성 유기화합물(VOCs), (4) 유해 대기오염물질(HAPs)	RT-CH-120a.1	56
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 에너지 비율, (4) 총 자가발전 에너지양	RT-CH-130a.1	55
물 관리	물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 (1) 총 취수량, (2) 총 물 소비량 각각의 비율	RT-CH-140a.1	해당 없음
	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	RT-CH-140a.2	26, 54
	물 관리 위험의 설명 및 이러한 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	RT-CH-140a.3	28
유해 폐기물 관리	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	RT-CH-150a.1	56
지역 사회 관계	지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	RT-CH-210a.1	34~35
인력 보건 및 안전	(a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총 기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 사망률	RT-CH-320a.1	57
	종업원 및 간접고용 작업자(contract worker)의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	RT-CH-320a.2	18, 32
사용 단계 효율성을 위한 제품 설계	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	RT-CH-410a.1	6, 10
화학물질 안전과 환경 책임주의	(1) 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals, GHS)상 건강 및 환경 유해물질 구분1과 구분2(Category 1 and 2 Health and Environmental Hazardous Substances)로 분류된 성분이 포함된 제품 비율, (2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	RT-CH-410b.1	18, 55
	(1) 우려 화학물질(chemicals of concern) 관리 및 (2) 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	RT-CH-410b.2	17, 19, 23, 26~28
유전자 변형 생물	유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 수익 비율	RT-CH-410c.1	해당 없음
법률 및 규제 환경 관리	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	RT-CH-530a.1	23~28
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	공정안전 재해 건수(Process Safety Incidents Count, PSIC), 총 공정안전 재해율(Process Safety Total Incident Rate, PSTIR), 공정안전 재해 강도율(Process Safety Incident Severity Rate, PSISR)	RT-CH-540a.1	58
	운송사고 건수	RT-CH-540a.2	59

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

UN SDGs

OCI는 경영 활동에 있어 UN SDGs(지속가능개발목표)의 세부목표와 연계하여 지속가능경영 활동을 추진합니다. 이를 통해 인류 공동의 목표인 UN의 지속가능개발 목표(SDGs, Sustainable Development Goal) 의 방향성에 동참하고 경영 활동과 함께 달성해 나가고자 노력합니다.

UN SDGs 목표	세부 목표	OCI Approach
3. 건강과 웰빙	3.8 - 재무위험관리, 양질의 필수 보건서비스 및 안전하고 효과적이며 적정가격의 필수 의약품 및 백신에 대한 접근을 포함하여 모두를 위한 보편적 의료보장을 달성한다. 3.9 - 2030년까지 유해화학물질 및 대기, 수질, 토양오염으로 인한 질병 및 사망자 수를 대폭 줄인다. 3.d - 모든 국가, 특히 개발도상국에서 국내 및 국제적 차원의 건강 위험에 대한 조기 경보, 위험 경감과 관리를 위한 역량을 강화한다.	- 건강검진 및 건강검진 유소견자 대상 상담, 건강 관리 프로그램 지원 - 대기오염물질, 수질오염물질 및 용수 관리, 토양 오염 방지를 위한 활동 추진 - 중대재해위원회, 산업안전보건위원회를 통해 안전 및 보건 관련 구조적 역량 강화
4. 양질의 교육	4.4 - 2030년까지 취업, 양질의 일자리 및 기업가 활동에 필요한 전문 및 직업 기술을 포함한 관련 기술을 가진 청소년과 성인 수를 대폭 늘린다.	- 임직원에게 안전, 보건, 환경 교육 외에도 직무 및 커리어를 개발하는데 필요한 교육 제공 - 송암문화재단 및 송암학원을 통한 교육 사회공헌활동 실시
5. 성평등	5.1 - 여성 및 여아에 대한 모든 형태의 차별을 모든 곳에서 없앤다. 5.2 - 인신매매, 성착취 및 기타 유형의 착취를 포함하여 공적 및 사적 영역에서 여성과 여아에 대한 모든 형태의 폭력을 철폐한다. 5.c - 모든 수준에서 여성과 여아의 역량 강화 및 성평등 촉진을 위한 견고한 정책과 시행가능한 법안을 채택하고 강화한다.	- 인권존중 조항, 윤리경영을 통해 모든 형태의 차별과 괴롭힘 금지 - 채용, 승진, 교육, 프로그램 참여 등 업무 과정에서 차별 금지 - 남녀 동등 임금 감시를 위한 동등 급여율 감시
7. 모두를 위한 깨끗한 에너지	7.3 - 2030년까지 전세계 에너지 효율의 개선율을 두 배로 늘린다. 7.a - 2030년까지 재생에너지, 에너지 효율, 선진화되고 보다 청정한 화석연료기술 등을 포함한 청정 에너지 연구 및 기술 개발에 대한 접근을 촉진하도록 국제협력을 강화하고, 에너지 기반시설 및 청정 에너지 기술에 대한 투자를 증대한다.	- 저탄소 태양광 소재 산업 등 사업 포트폴리오를 통한 전세계 에너지 효율 개선에 동참 - 내부 에너지 소비 절감을 위한 사업장 별 환경 투자 및 공정 합리화 활동 추진
8. 양질의 일자리와 경제 성장	8.3 - 생산 활동, 양질의 일자리 창출, 기업가 정신, 창의성과 혁신을 지원하고, 금융서비스에 대한 접근을 포함한 소상공인 및 중소기업의 형성과 성장을 장려하는 개발지향 정책을 촉진한다.	- 동반성장 등급 "양호" 획득 - 재무적, 비재무적 지원을 통한 협력사와의 상생협력 추진
9. 산업 혁신, 사회기반 시설	9.2 - 포용적이고 지속가능한 산업화를 추진하고, 2030년까지 국가별 상황에 맞게 고용과 국내총생산(GDP)에서 산업 비중을 대폭 확대하되, 최빈국에서는 두 배 증대한다. 9.4 - 2030년까지 국가별 역량에 따른 자원활용의 효율 개선과 청정 · 친환경 기술 및 산업공정 도입을 확대 적용하여, 기존 사회기반시설과 산업을 지속가능하게 개선한다.	- 친환경 사업 포트폴리오를 확장하여 지속가능한 경영을 통한 성장 추구 - 친환경 공정 및 투입재 사용 확대, 운영 상의 친환경 기술 및 설비 도입 등을 통해 지속가능한 산업 생태계 조성에 기여
12. 지속가능한 생산과 소비	12.5 - 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 대폭 줄인다. 12.6 - 기업, 특히 대기업 및 다국적 기업이 지속가능한 활동을 도입하고, 보고 체계에 지속가능성 정보를 통합하도록 장려한다. 12.7 - 2030년까지 국가별 정책과 우선순위에 따라 지속가능한 공공 조달 시행을 촉진한다.	- 폐기물 발생을 모니터링 하고 환경에 미치는 악영향을 저감할 수 있도록 폐기물 관리 프로세스 수립 - 통합보고서 발간을 통해 지속가능성 정보 공개 - 협력사 행동강령을 제정하여 국가의 지속가능한 조달 및 공급망 구축에 기여
13. 기후변화와 대응	13.1 - 모든 국가에서 기후관련 위험 및 자연 재해에 대한 복원력과 적응력을 강화한다. 13.2 - 기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통합한다.	- 기후변화 대응을 리스크 관리 영역에 포함하여 잠재적으로 발생 가능한 리스크로써 관리 - 기후변화에 대한 리스크를 분석하고 경영 전략에 반영
14. 해양생태계 보호	14.1 - 2025년까지 모든 형태의 해양오염, 특히 해양폐기물, 영양분 오염 등 육상활동으로 인한 오염을 예방하고 현저히 감소한다.	- 수질오염물질, 폐기물 관리를 통해 발생가능한 해양 오염 방지
15. 육상생태계 보호	15.4 - 2030년까지 지속가능한 발전에 필수적인 이익을 주는 산림 생태계의 수용력 강화를 위해, 생물다양성을 포함한 산림 생태계의 보존을 보장한다.	- 생물다양성보호 및 산림벌채 금지 정책을 제정 및 운영

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

온실가스 검증 성명서

OCI Integrated Report 2022 독자 귀중

서문

주식회사 디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 오씨아이 주식회사(이하, 'OCI')의 2022년도 온실가스 배출량에 대해 합리적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. OCI는 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2022-279호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV의 책임은 합의된 계약 조건에 따라 검증 계약당사자인 OCI에만 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 OCI에서 작성한 명세서를 바탕으로 산정되었습니다.

- 검증대상 배출량 : 2022년 온실가스 배출량
- 배출량 보고 범위 및 검증활동 : OCI(국내 사업장)

검증 방식

본 검증은 2023년 2월부터 3월까지, "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2022-279호)" 및 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부 고시 제 2021-112호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV는 OCI가 보고한 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- OCI의 "온실가스 배출량(2022년)"
- OCI 온실가스 데이터 관리 및 수집, 산정 및 보고 프로세스

결론

OCI의 2022년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었으며, OCI의 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2022-279호)"에 명기된 산정방법론에 따라 보고함에 있어 중요한 오류나 누락이 있다고 판단되는 사항은 발견되지 않았습니다.

OCI 2022년 온실가스 배출량

(단위 : ton CO_2e)

업체명	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총배출량
오씨아이 주식회사	644,401.725	565,571.849	1,209,968

* 총 배출량 = 직접배출(Scope 1) + 에너지간접배출(Scope 2)
** 상기 배출량은 온실가스 배출권거래제 하에서 배출권 제출시 기준 배출량(할당 시 기준)임.

2023년 4월 대한민국, 서울
㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아
대표이사 **이 장 섭**

DNV

DNV BUSINESS ASSURANCE

본 외부 검증인의 검증 성명서는 성명서 발행일(2023년 4월 5일) 현재로 유효한 것입니다. 성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황(환경부 적합성평가 등)이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증 성명서가 수정될 수도 있습니다.

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

제3자 검증의견서

OCI 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 2022년 OCI 통합보고서내 포함된 지속가능경영 및 비재무성과(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다.

보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 OCI에 있습니다. 검증의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 OCI 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 OCI의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준

본 검증은 AA1000AS v3검증표준을 기준으로 경영주장 및 데이터에 대해 AA1000AP 원칙의 부합성을 확인하는 Type 1 검증유형, Moderate 수준을 적용하였습니다. 이는 AA1000AP(2018) 원칙에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성의 원칙에 대한 부합성을 포함하며, 추가로 GRI Universal Standards와 Topic Standards의 Accordance 원칙을 준수하였는지 확인하였습니다.

검증범위

금번 보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용이며, 일부의 경우 2023년 상반기 성과 포함
- 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가결과 중대이슈에 포함된 사항 및 GRI 보고사항
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래사항은 검증에 포함되지 않았습니다.
- 재무성과를 포함한 사업보고서 정보
- 보고서가 아닌 기타 홈페이지 등에 수록된 부가정보
- OCI본사 및 국내사업장을 제외한 종속회사의 정보

검증방법

검증인은 검증표준의 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증수준을 위해 Engagement Plan 수립부터 3단계로 구분된 검증단계 적용
- 검증 우선순위 결정을 위해 중대성 이슈 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 지속가능성 전략이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 검토
- 중요성 이슈와 관련, 관리책임이 있는 상위 관리자 인터뷰를 통해 이슈 근거의 적합성 검토
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고과정 확인

검증결과

상기 기술된 검증방법 및 활동을 통해서 도출된 검증의견은 아래와 같습니다.

- 보고서는 AA1000AP의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙에 대한 적용을 적절하게 반영하고 있으며, 세부내용은 아래와 같음
- 보고서에 수록된 정보는 정확하며 중대한 오류나 편견을 발견할 수 없음
- 보고서는 OCI의 지속가능경영 활동을 공정한 방식으로 제공하고 있음
- 정보는 명확하고 이해하기 쉽고 접근이 용이하도록 표현되어 있으며, 독자들이 OCI의 지속가능경영 성과에 대해 균형 있는 의견을 가질 수 있도록 표현되어 있음

AA1000AP 원칙

포괄성: 이해관계자 참여
OCI은 이해관계자 그룹을 고객, 주주 및 임직원, 지역사회, 협력회사, 정부 및 미디어 부문으로 나누고, 이해관계자 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성: 중요 이슈의 식별 및 보고
OCI은 다양한 이해관계자 이슈와 글로벌 규범, 동종산업 벤치마킹 등을 참조하여 44개 이슈풀을 도출하였으며, 사회환경 및 재무적 영향의 실질적/잠재적 영향도를 분석하여 환경, 사회 및 지배구조 분야 7대 중요이슈를 선정하였습니다.

대응성: 중요이슈에 대한 조직의 대응 및 이해관계자 의사소통
OCI은 도출된 중요이슈에 대해서 적절히 대응하고 있으며, 이는 보고조직의 정책, 지속가능 목표, 지표, 성과 등에서 확인할 수 있습니다. 이해관계자 보고는 보고서 및 의사소통 채널을 통해 실행되고 있습니다. 보고된 정보는 이해관계자가 의견 표명과 의사결정을 위한 합리적인 기초자료로 활용될 수 있습니다.

영향성: 중요이슈에 대하여 이해관계자에 미치는 영향
OCI은 효과적인 방법으로 영향을 식별하고 측정하여 표현하고 있습니다. 조직내에서 보다 효과적인 의사 결정 및 관리를 위해 조직 활동으로 미치는 영향을 모니터링, 측정, 평가 및 관리하는 프로세스를 수립하고 있으며, 주요 환경/사회 영향은 보고서 ESG Data에서 확인할 수 있습니다.

개선권고사항

검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다

- OCI는 2021년 이사회 산하에 'ESG위원회'를 신설하여 ESG 전략을 수립하고, 전 임직원에게 ESG 인식 및 역량을 강화하고 있습니다. 이와 더불어 ESG 전략이행 강화를 위하여 ESG 전략분야 선정 및 분야별 중장기목표, 실행 책임조직 및 성과의 보고 등을 보고서에 담고 이해관계자와 소통하는 것을 추천합니다.
- OCI는 중요 지속가능성 주제로 Topic 1에서 7까지 선정을 하여 보고서에 담고 있고, 주제별 성과를 보고하고 있습니다. 더불어 주요 주제에 대해서는 중장기 목표를 보고하여 회사의 정책 방향성과 의지를 보다 명확하게 표현하기를 권고합니다.
- 보고서의 각 분야에서 다양한 ESG 성과를 설명하고 더욱 발전시키려는 노력이 표현되어 있습니다. 이와 동시에 비교적 성과가 부진한 이슈를 도출하고 이를 해결하기 위한 구체적인 계획을 명시한다면 보고의 균형성을 개선하는데 도움이 될 것입니다.
- 공급망 관리에 대한 국제 이니셔티브, 국제규범 등이 강화됨에 따라, 보고조직 역시 자체적으로 ESG 공급망 관리에 대한 정책과 프로세스를 명확히 하는 것이 차기 보고 시 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group 은 품질, 보건, 안전, 사회 및 환경경영 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 독립 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문서비스 회사입니다. 검증인은 OCI과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다.
검증인은 환경, 사회, 기업윤리, 보건, 안전 경영시스템 분야에서 오랜 경험을 축적하였고, BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 팀원으로 구성되어 있습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

본 보고서가 GRI Universal Standards와 Topic Standards에 의거하여 작성되었음을 확인하였으며, OCI가 제공한 자료에 기반하여 다음의 지표에 관련된 내용이 사실임을 확인하였습니다.

[Universal Standards]
- GRI 2: 일반공시 2021
- GRI 3: 중대성주제 2021

[Topic Standards]
- 경제: 201-1/2/3, 202-1/2, 203-2, 204-1, 205-1/2/3, 207-1/2/3/4
- 환경: 301-1/2/3, 302-1/3/4, 303-1/2/3/4/5, 304-2, 305-1/2/4/5/7, 306-2/3/4/5, 308-2
- 사회: 401-1/2/3, 403-1/2/3/4/5/6/7/8/9, 404-1/2/3, 405-1/2, 406-1, 413-1, 414-2, 416-1, 418-1

2023년 04월 19일
BSI Group Korea㈜ 대표이사 **임 성 환**

bsi. AA1000 Licensed Report 000-4/V3-TZ6TO

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

Product List

Category	Product name	Molecular formula	Cas no.	Characteristics	Key applications	Company	Plants
Basic Chemicals	Polysilicon	Si	7440-21-3	Dark-grey chips or chunks, 10-nine and 11-nine purity	Key material for solar cells and semiconductor wafers	OCI / OCI Malaysia	Gunsan, Korea / Sarawak, Malaysia
	Hydrogen peroxide	H_2O_2	7722-84-1	Colorless liquid	Bleach, disinfectants	OCI / Philko Peroxide	Iksan, Korea / Makati City, Philippines
	Sodium percarbonate (Sodium carbonate peroxyhydrate)	$2Na_2CO_3{:}3H_2O_2$	15630-89-4	White powder	Bleach, disinfectants	OCI / OCI Alabama	Iksan, Korea / Alabama, USA
	Phosphoric acid	H_3PO_4	7664-38-2	Colorless liquid, 75% and 85% purity	Semiconductor wet etchant, additives	OCI	Gunsan, Korea
	Fumed silica	SiO_2	7631-86-9/ 112945-52-5	White powder, >99.8% purity	Filling and reinforcing agent for sealants, rubber goods, and paints; slurry, insulation	OCI	Gunsan, Korea
	High purity silicon tetrachloride	$SiCl_4$	10026-04-7	Colorless liquid	Fumed silica, optical fiber, quartz	OCI	Gunsan, Korea
	Caustic soda, Sodium hydroxide	NaOH	1310-73-2	Colorless liquid, >50%, 32.8%~33.2%, >25% purity	Fiber cleaners, food seasonings, pharmaceutical	OCI	Gunsan, Korea
	Hydrochloric acid	HCl	7647-01-0	Colorless or light-yellow liquid, 35%~36% purity	Wastewater treatments, catalysts, solvents	OCI	Gunsan, Korea
	Sodium hypochlorite	NaOCl	7681-52-9	Greenish-yellow liquid, >12.6% purity	Greenish-yellow liquid, ≤12.6% purity	OCI	Gunsan, Korea
	Clorine	Cl_2	7782-50-5	Compressed liquefied gas	Inorganic chlorine compound manufacturing	OCI	Gunsan, Korea
	Silica sand	SiO_2	7631-86-9	Colorless or white solid	Glass, casting material	OCI	Trading business
	Sodium sulphate anhydrous	Na_2SO_4	7757-82-6	Ordorless white hygroscopic powder	Glass, detergents, dyes, pulp, pigments, pharmaceuticals	OCI	Trading business
	Acetic acid	CH_3COOH	64-19-7	Colorless liquid	Vinyl acetate, VAM, PTA	OCI	Trading business
	Soda ash, Sodium carbonate	Na_2CO_3	497-19-8	Odorless white powder	Glass, soap, detergents, food processing, textiles, paper, chemicals	OCI	Trading business
	Sodium chlorite	$NaClO_2$	7758-19-2	Light-yellow liquid	Bleach, disinfectant, oxidant, chemical reagent	OCI	Trading business
	Ammonium chloride	NH_4Cl	12125-02-9	Odorless white powder	Spent catalyst, solvent, food additives	OCI	Trading business
	Urea	$CO(NH_2)_2$	57-13-6	Colorless or white solid (or liquid)	Coagulant, accelerator, solvent, dyes, desiccant	OCI	Trading business
	Refined salt	NaCl	7647-14-5	Ordorless solid	Food additives, fabric dyes	OCI	Trading business
	Sodium hydrosulfite	$Na_2S_2O_4$	7775-14-6	White powder	Oxidizer, reducer, bleach	OCI	Trading business
	PVA (Polyvinyl alcohol)	$(C_2H_4O)n$	9002-89-5/ 25213-24-5	Odorless white powder	Adhesive, emulsion stabilizer, binder, thickening agent	OCI	Trading business
	Sodium bicarbonate	$NaHCO_3$	144-55-8	Odorless white powder	Food additives, feed, leather, pharmaceuticals, baking powder, soap	OCI	Trading business
	Slim rod	Si	7440-21-3	Ingot of 8.3 mm diameter and 2,400 mm length, >99% purity	Seed material for polysilicon manufacturing	OCI Specialty	Gongju, Korea
	Ingot	Si	7440-21-3	Ingot of 190 mm diameter and 2,700 mm length, >99% purity	Basic material for silicon wafers	OCI Specialty	Gongju, Korea
	Wafer	Si	7440-21-3	Thin slabs of silicon sliced from silicon ingots, >99% purity		OCI Specialty	Gongju, Korea
	BPMC (2-sec Butyl phenyl methyl carbamate, Fenobucarb)	$C_{12}H_{17}NO_2$	3766-81-2	Light-yellow liquid, >96% purity	Carbamate insecticide for rice and cotton crops	OCI Vietnam	Binh Duong, Vietnam
	Frit, Composition, Printing powder		7783-82-6	Granules and powder	Glaze for tile and ceramics	OCI Ferro	Ansan, Korea
	Stain		7631-86-9	Powder	Pigmant for tile and ceramics	OCI Ferro	Ansan, Korea
	Medium	Si	3766-81-2	Viscous liquid	Printing powder	OCI Ferro	Ansan, Korea
	Hexachlorodisilane	$(SiCl_3)_2$	13465-77-5			OCI	Gunsan, Korea

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

Product List

Category	Product name	Molecular formula	Cas no.	Characteristics	Key applications	Company	Plants
Petrochemicals & Carbon Materials	Carbon black	C	1333-86-4	Fine carbon powder	Pigment and reinforcing agent for rubbers, inks, and electrical insulation	OCI / OCI-Jianyang Carbon Black	Pohang, Gwangyang, Korea / Sichuan, China
	TDI (Toluene di-isocyanate)	$C_9H_6N_2O_2$	26471-62-5	Colorless liquid	Polyurethane products	OCI	Gunsan, Korea
	o-TDA	$C_7H_{10}N_2$	26966-75-6	Colorless liquid	Polyurethane products	OCI	Gunsan, Korea
	Naphthalene	$C_{10}H_8$	91-20-3	Colorless solid, 95% purity	Dye chemicals	OCI / Shandong OCI / Ma Steel OCI Chemical	Pohang, Gwangyang, Korea / Shandong, Anhui, China
	Isoquinoline	C_9H_7N	119-65-3	Colorless or light-yellow oil, 98% purity	Polyimide film	OCI	Gwangyang, Korea
	Indene oil	-	65996-79-4	Light-tan oil, 50% purity	Cumarone resin	OCI	Pohang, Gwangyang, Korea
	Xylenol	$C_8H_{10}O$	1300-71-6	Colorless or light-tan oil, 80% purity	Synthetic resins, solvents	OCI	Pohang, Korea
	Quinoline	C_9H_7N	91-22-5	Colorless or light-yellow oil, 98% purity	Disinfectants, herbicide	OCI	Gwangyang, Korea
	Cresol	C_7H_8O	1319-77-3	Colorless or light-pink oil, 70% purity	Insecticides, synthetic resins, solvents	OCI	Pohang, Korea
	Phenol	C_6H_6O	108-95-2	Colorless or light-pink oil, 95% purity	Solvents, phenolic resin	OCI	Pohang, Korea
	Pitch	-	65996-93-2	Black solid	Binder for aluminum smelting	OCI / Shandong OCI / Ma Steel OCI Chemical	Pohang, Gwangyang, Korea / Shandong, Anhui, China
	Wash oil	-	90640-84-9	Yellowish-brown oil, 30% methylnaphthalene	Synthetic resins, solvent	OCI / Shandong OCI / Ma Steel OCI Chemical	Pohang, Gwangyang, Korea / Shandong, Anhui, China
	Plasticizer (DINP)	$C_{26}H_{42}O_4$	68515-48-0	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Pohang, Korea
	Plasticizer (DIDP)	$C_{28}H_{46}O_4$	68515-49-1	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Traiding business
	Plasticizer (DOTP)	$C_{24}H_{38}O_4$	6422-86-2	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Pohang, Korea
	Plasticizer (TINTM)	$C_{36}H_{60}O_6$	53894-23-8	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Traiding business
	Plasticizer (DINA)	$C_{22}H_{14}O_4$	33703-08-1	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Traiding business
	Phthalic anhydride	$C_8H_4O_3$	85-44-9	Colorless solid	Petrochemical feedstock	OCI	Pohang, Korea
	Benzene	C_6H_6	71-43-2	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	Aromatic polyester polyol	-	32472-85-8	Light-brown liquid	Petrochemical feedstock	OCI	Goedong, Korea
	Mixed xylene	C_8H_{10}	1330-20-7	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	Toluene	C_7H_8	108-88-3	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	C9	-	64742-95-6	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	Sodium hydrosulfide	NaSH	16721-80-5	Colorless or light-yellow aromatic compound	Heavy metal remover in the chemical industry	OCI	Gwangyang, Korea
	Non-Aromatics	-	64741-46-4	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	Carbon black oil		8001-58-9	Yellowish-brown oil	Carbon black	Shandong OCI / Ma Steel OCI Chemical	Shandong, Anhui, China
	Creosote		8001-58-9	Yellowish-brown oil	Carbon black, wood preservatives	OCI / Shandong OCI / Ma Steel OCI Chemical	Pohang, Gwangyang, Korea / Shandong, Anhui, China
	Decant oil	$C_6H_5CH_3$	71-43-2	Highly volatile colorless liquid, 60% benzene/ 40% toluene	Synthetic resins	Shandong OCI / Ma Steel OCI Chemical	Shandong, Anhui, China
Energy Solutions & Others	Solar PV energy development and operation				Utility-scale solar PV plant construction, operation and electricity sales	OCI Solar Power	Texas, USA
	Solar PV energy development and operation				Distributed solar PV plant construction, operation and electricity sales	OCI Solar (China)	Jiaxing, Hongze, Wuxi, Yantai, China
	Solar modules				Solar module manufacturing	Mission Solar Energy	Texas, USA
	Solar trackers				Dual-axis solar tracker manufacturing	Sun Action Trackers	Texas, USA
	Electricity, Steam				Electricity	OCI SE	Gunsan, Korea

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

Global Network

국내외 자회사

1. OCI스페셜티㈜
- 주소: 충청남도 공주시 탄천면 탄천산업단지길 110
- Tel: +82-41-851-7000
- 제품: 슬림 로드(필라멘트)
- OCI 지분현황: 78.07%

2. OCI파워㈜
- 주소: 서울특별시 중구 소공로94 OCI빌딩, 4층
- Tel: +82-2-3016-1100
- 제품: 인버터, 태양광발전 개발 및 운영

3. OCI정보통신㈜
- 주소: 서울특별시 중구 소공로94 OCI빌딩, 8층
- Tel: +82-2-6288-1000
- 상품: 정보시스템 컨설팅, 개발, 관리 및 운영

4. OCI SE㈜
- 주소: 전라북도 군산시 새만금산단3로 213
- Tel: +82-63-440-9100
- 서비스: 열병합 발전소 운영

5. OCI DREAM㈜
- 주소: 서울특별시 중구 소공로 94 OCI빌딩, 2층
- Tel: +82-2-776-7511
- 서비스: 외식사업(Sun the Bud), 문화사업 등

6. OCI CHINA CO., LTD.
- 주소: Room 302, Building 9, No. 696, Weihai Road, Jingan District, Shanghai, China
- Tel: +86-21-3372-2600
- 상품: 폴리실리콘 및 화학제품 판매, 사업 개발

7. OCI SOLAR (CHINA) CO., LTD.
- 주소: Room 501-1, No.1 Bldg., Lijing Plaza, Gaozhao Street, Xiuzhou District, Jiaxing City, Zhejiang Province, China
- Tel: +86-573-8398-0000
- 서비스: 태양광발전 개발 및 운영

8. OCI SOLAR POWER LLC
- 주소: 8000 IH-10 West, Suite 1201, San Antonio, TX 78230, USA
- Tel: +1-210-453-3100
- 서비스: 태양광발전 개발 및 운영

9. OCI ALABAMA LLC
- 주소: 1455 Red Hat Road, Decatur, AL 35601, USA
- Tel: +1-256-301-5236
- 제품: 과탄산소다

10. OCI JAPAN CO., LTD.
- 주소: 3F, Mita Kokusai Building, 1-4-28 Mita, Minato-ku, Tokyo, 108-0073, Japan
- Tel: +81-3-6400-5800
- 상품: 카본블랙 및 화학제품 판매, 사업 개발
- OCI 지분현황: 99.99%

11. OCI VIETNAM CO., LTD.
- 주소: KM24, DT743 Street, Binh Thang Village, Di An Town, Binh Duong Province, Vietnam
- Tel: +84-650-375-0461
- 제품: 살충제, 살균제, 제초제, 계면활성제

12. MISSION SOLAR ENERGY LLC
- 주소: 8303 S. New Braunfels Avenue, San Antonio, TX 78235, USA
- Tel: +1-210-531-8600
- 제품: 태양광 모듈

13. ㈜디씨알이
- 주소: 인천광역시 미추홀구 독배로 230
- Tel: +82-32-830-2500
- 서비스: 부동산 개발

14. OCIM SDN. BHD.
- 주소: Lot 600, 6th Floor, Wisma Bukit Mata Kuching, Jalan Tunku Abdul Rahman, 93100 Kuching, Sarawak, Malaysia
- Tel: +60-82-422-705
- Fax: +60-82-427-708
- 제품: 폴리실리콘

합작회사

15. SHANDONG OCI CO., LTD.
- 주소: No.1 Hengshan Road, chemical industrial complex Xuecheng District, Zaozhuang City, Shandong Province, 277000, China
- Tel: +86-632-805-7103
- 제품: 피치, CBO, 나프탈렌 및 기타제품
- OCI 지분현황: 80%

16. OCI-FERRO㈜
- 주소: 경기도 안산시 단원구 원시로 253-21
- Tel: +82-31-489-8800
- 제품: 유약용 프리트, 규산 지르코늄
- OCI 지분현황: 50%

17. SHANDONG OCI-JIANYANG CARBON BLACK CO., LTD.
- 주소: Xuecheng Economic Development Zone (east side of Shugang Road, west side of Zhuqiao Road(II), north side of ChangZhuang Road(II)), Zaozhuang, Shandong, China, 277000
- Tel: +86-632-768-0763
- 제품: 카본블랙
- OCI 지분현황: 51%

18. MA STEEL OCI CHEMICAL CO., LTD.
- 주소: No.1 Kunlunshan Road, Xuecheng District, Zaozhuang City, Shandong Province, China. 277000
- Tel: +86-555-3500-375
- 제품: 피치, CBO, 나프탈렌 및 기타제품
- OCI 지분현황: 60%

19. PHILKO PEROXIDE CORP.
- 주소: Unit 8-1, 8th Floor, BDO Towers Paseo, 8741 Paseo de Roxas, Bel-Air, Makati City 1209 NCR Fourth District
- Tel: +63-2-889-6120
- 제품: 과산화수소 및 기타제품
- OCI 지분현황: 40%

20. SUN ACTION TRACKERS LLC
- 주소: 15143 Tradesman Drive San Antonio, TX 78249, USA
- Tel: +1-210-585-8224
- 상품: 추적기
- OCI 지분현황: 41%

21. 현대OCI㈜
- 주소: 충청남도 서산시 대산읍 평신2로 182
- Tel: +82-2-2004-3600
- 제품: 카본블랙
- OCI 지분현황: 49%

22. ㈜피앤오케미칼
- 주소: 전라남도 광양시 태인1길 29(태인동)
- Tel: +82-61-793-2764
- 제품: 과산화수소
- OCI 지분현황: 49%

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Standards Index
TCFD
SASB
UN SDGs
온실가스 검증 성명서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입 현황

Responsible Care

Responsible Care는 전 세계 화학산업이 실천하고 있는 포괄적인 글로벌 환경·안전·보건 이니셔티브로서, 화학제품의 개발, 제조판매, 유통, 사용, 폐기까지 전 제품 수명주기(Life cycle)에 걸쳐 지속가능성 개선을 견인하고 있습니다. OCI는 Responsible Care 회원사로서 앞으로도 Responsible Care 기본 방침에 따라 지속가능경영을 실천하며 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하겠습니다.

Responsible Care 기본 방침

1. Responsible Care를 경영목표의 하나로 책정하고 기업구성원 모두 실행 프로그램에 참여한다.
2. 제품의 생산, 수송, 사용, 폐기의 전 과정에 걸쳐 발생할 수 있는 위험성을 최소화하기 위하여 노력하고 환경·안전·보건을 우선적으로 고려한다.
3. 기업 구성원, 고객, 지역사회, 관련 단체의 환경·안전·보건 관심사항에 대하여 적극적으로 대화하고 이에 응한다.
4. 고객에게 화학제품의 위험성에 대하여 충분히 자문하고 적절한 정보를 제공하여 안전한 사용, 수송 및 폐기를 유도한다.
5. 환경·안전·보건과 관련된 문제 해결 및 기술개발을 위해 정부기관 또는 전문가들과 협조한다.
6. 국제화학산업계와 환경·안전·보건에 관한 정보교환을 적극 추진하고 필요한 국제활동에 참여한다.
7. Responsible Care 활동을 촉진하기 위하여 기업상호간의 환경·안전·보건에 관한 지식 및 경험을 공유하는 협력체를 구축한다.

주요협회 가입현황

본사

- 석유화학공동등록컨소시엄
- 한국화학물질관리협회
- 한국RC협의회
- 한국상장회사협의회(감사회)
- 한국경영자총협회
- 서울상공회의소
- 한국상장사협의회
- 한국CFO협회
- 한국IR협의회
- 한국석유화학협회
- 한국정밀화학산업진흥회
- 한국클로르알카리공업협회
- Tripple I(International Isocyanate Institute)
- 한국바이닐환경협회
- International Tar Association
- Japan Chemical Innovation and Inspection Institute
- 한국고무학회
- 한국고무산업협회
- 한국탄소나노산업협회
- 실리콘화학산업연구조합
- (주)반도체산업협회
- 한국태양광발전학회
- 한국산업기술진흥협회(CTO클럽)
- 한국단미사료협회
- 한국무역협회
- 한국바이오의약품협회
- 한국바이오협회
- 신기업가정신협의회(ERT)

보고서 문의처

보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하거나 궁금한 사항이 있을 경우
아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

발행월 2023년 4월
발행인 백우석, 이우현, 김택중
발행처 서울시 중구 소공로 94 OCI 빌딩 04532 OCI 주식회사 경영기획팀
전 화 02-727-9376
이메일 oci_csr@oci.co.kr
홈페이지 www.oci.co.kr

MEMBER OF
Dow Jones
Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM